

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, PENGAWASAN, DAN PEMBERIAN
SANKSI TERHADAP DISIPLIN KERJA**

(Studi pada PT. Niscala Abadi Nusantara)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana

Jakarta



Nama : Lily Anastasia Pramudhita

Nim : 43115320058

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2020

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lily Anastasia Pramudhita

NIM : 43115320058

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 30 Januari 2020



Lily Anastasia Pramudhita

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Lily Anastasia Pramudhita
NIM : 43115320058
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Gaya kepemimpinan transformasional,
pengawasan, dan pemberian sanksi terhadap disiplin kerja PT.
Niscala Abadi Nusantara
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh

Pembimbing

Ketua Penguji



Andriansyah Bachtillah Putra, SE., MM.

Dr. Bambang Mulyana, Si.RFS

Tanggal:

Tanggal:

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Ketua Program Studi

S1 Manajemen



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA.

Tanggal :



Dr. Daru Asih, M.Si

Tanggal:

ABSTRACT

The Study aims to know the effect of transformational leadership, supervision, and punishments on work discipline at PT Niscala Abadi Nusantara. The object of this research is employees who work at PT Niscala Abadi Nusantara. This research was conducted using quantitative approach with a sample of 60 respondents and use probability sampling technique. The data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test. The results of this study indicate that transformational leadership a positive significant effect on work discipline, supervision a positive significant effect on work discipline and punishment have positive significant effect to work discipline.

Keywords: transformational leadership, supervision, punishment, work discipline



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pengawasan, dan Pemberian Sanksi terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT Niscala Abadi Nusantara. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada PT Niscala Abadi Nusantara. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif dengan sample 60 responden menggunakan teknik *probability sampling*. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistic dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan, Pengawasan berpengaruh positif signifikan terhadap Disiplin Karyawan, dan Pemberian Sanksi berpengaruh positif signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan transformasional, Pengawasan, Pemberian Sanksi, Disiplin Kerja



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pengawasan, dan Pemberian Sanksi terhadap Disiplin Kerja, Studi pada PT. Niscala Abadi Nusantara”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu peneliti ingin mengucapkan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Andriansyah Bachtillah Putra, SE., MM, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis, selain itu penulis juga ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, Ms. Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Daru Asih, M.Si Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

4. Bapak Eri Marlapa, SE., MM. Selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Kampus ati Sampurna.
5. Bapak/Ibu Dosen Penguji, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya. Semoga di Hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
7. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan adminitrasi selama penulis kuliah.
8. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2015 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bias mewujudkan semua impian kita.
9. Seluruh Karyawan rekan-rekan kerja di PT. Niscala Abadi Nusantara yang telah memberikan dukungan semangat dan doanya.
10. Teristimewa, kedua orang tua tercinta dan suami saya yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Kepada teman-teman yang telah banyak memberikan masukan dan dorongan untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
12. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu terimakasih telah membantu dan memperlancar proses penelitian dari awal sampai selesainya penyusunan skripsi.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 30 Januari 2020

Lily Anastasia pramudhita



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Kontribusi Penelitian.....	13
 BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	14
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2. Disiplin kerja	20
3. Gaya kepemimpinan transformasional	25
4. Pengawasan.....	29
5. Pemberian sanksi.	33
6. Penelitian Terdahulu.....	37
B. Pengembangan Hipotesis.....	40
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	45
B. Desain Penelitian.....	45
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	46
1. Definisi Variabel.....	46
2. Operasional Variabel.....	46
D. Skala Pengukuran.....	51
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	52

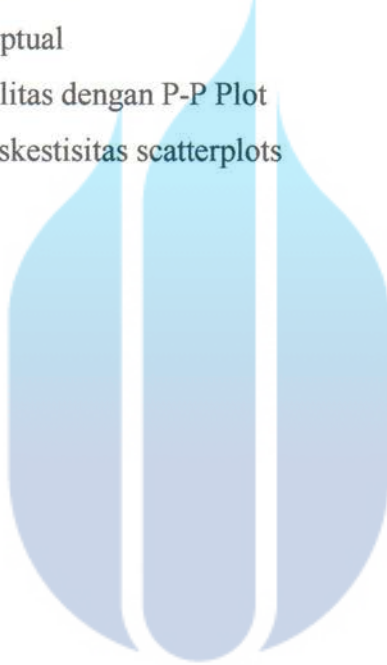
1. Populasi Penelitian.....	52
2. Sampel Penelitian.....	52
F. Metode Pengumpulan Data.....	53
G. Metode Analisis Data.....	54
1. Statistik Deskriptif.....	54
2. Uji Kualitas Data.....	55
a. Uji Validitas.....	55
b. Uji Reliabilitas.....	55
3. Uji Asumsi Klasik.....	56
a. Uji Normalitas.....	56
b. Uji Multikolonieritas.....	57
c. Uji Heteroskedastisitas.....	57
4. Uji Kesesuaian Model.....	59
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	59
b. Uji F Anova.....	59
5. Uji Regresi Linear Berganda.....	60
6. Uji Hipotesis (UjiT).....	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	62
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	62
2. Karakteristik Responden.....	63
B. Statistik Deskriptif.....	69
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	77
1. Hasil Uji Validitas.....	77
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	81
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	82
1. Uji Normalitas.....	82
2. Uji Multikolonieritas.....	84
3. Uji Heteroskedastisitas.....	84
E. Hasil Uji Kesesuaian Model.....	86
1. Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	86
2. Hasil Uji F Anova.....	87
F. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	88
G. Hasil Uji Hipotesis (Uji t).....	86
H. Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	91
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	96
B. Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA.....	99
LAMPIRAN.....	102

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel1.1.	Data tingkat absensi karyawan PT. Niscala Abadi Nusantara.....	4
Tabel1.2.	Ringkasan Hasil wawancara pra-survey.....	6
Tabel2.1.	Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel3.1.	Dimensi Variabel Gaya kepemimpinan transformasional (X1)	47
Tabel3.2.	Dimensi Variabel Pengawasan (X2).....	48
Tabel3.3.	Dimensi Variabel Pemberian sanksi (X3).....	49
Tabel3.4.	Dimensi Variabel Disiplin kerja (Y).....	55
Tabel3.5.	Skala Pengukuran Likert.....	52
Tabel4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	65
Tabel4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	66
Tabel4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	67
Tabel4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Status pernikahan.....	68
Tabel4.6	Hasil Statistik Deskriptif	69
Tabel4.7	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Gaya kepemimpinan transformasional...	70
Tabel4.8	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Pengawasan.....	72
Tabel4.9	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Pemberian Sanksi.....	74
Tabel4.10	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	76
Tabel4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya kepemimpinan transformasional (X1)...	78
Tabel4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan (X2).....	79
Tabel4.13	Hasil Uji Validitas Variabel Pemberian sanksi (X3).....	79
Tabel4.14	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin kerja (Y).....	80
Tabel4.15	Hasil Uji Reliabilitas.....	81
Tabel4.16	Hasil Uji Normalitas.....	82
Tabel4.17	Hasil Uji Multikolonieritas.....	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1.	Pra Survei Variabel Disiplin kerja	7
1.2	Pra Survei Variabel Kepemimpinan	8
1.3	Pra Survei Variabel Pengawasan	9
1.4	Pra Survei Variabel Pemberian sanksi	10
2.2.	Kerangka Konseptual	45
4.1	Hasil Uji Normalitas dengan P-P Plot	83
4.2	Hasil Uji Heteroskestisitas scatterplots	85



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Tabel	Judul	Halaman
Lampiran 1	Surat Ijin Penelitian.....	103
	Kuesioner	104
Lampiran 2	Tabulasi Kuesioner Responden Variabel Gaya kepemimpinan transformasional.....	107
Lampiran 3	Tabulasi Kuesioner Responden Variabel Pengawasan.....	109
Lampiran 4	Tabulasi Kuesioner Responden Variabel Pemberian sanksi.....	111
Lampiran 5	Tabulasi Kuesioner Responden Variabel Disiplin kerja.....	113
Lampiran 6	Karakteristik Profil Responden.....	115
Lampiran 7	Hasil Statistik Deskriptif.....	116
Lampiran 8	Hasil Uji Validitas.....	121
Lampiran 9	Hasil Uji Reliabilitas.....	122
Lampiran 10	Hasil Uji Normalitas.....	123
Lampiran 11	Hasil Uji Multikolonieritas.....	123
Lampiran 12	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	123
Lampiran 13	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	124
Lampiran 14	Hasil Uji F.....	124
Lampiran 15	Hasil Uji Regresi Linear Berganda dan Uji Hipotesis.....	124
Lampiran 16	Hasil Uji Hipotesis (Uji t).....	125