

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(PT.DWIGUNATAMA RINTISPRIMA DI CILEUNGSIBOGOR)

SKRIPSI



NAMA : GUSTIAN FAMBUDY
NIM : 43112320068

U N I V E R S I T A S

Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2017

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(PT.DWIGUNATAMA RINTISPRIMA DI CILEUNGSIBOGOR)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Bekasi



NAMA : GUSTIAN FAMBUDY
NIM : 43112320068

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A
Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017

SURAT PERYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Gustian fambudy

Nim : 43112320068

Program studi : S1 Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang di tulis atau di terbitkan orang lain kecuali pada bagian-bagian tertentu yang penulis gunakan sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata cara dan etika penulisan karya ilmiah yang lazim.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

Jakarta, Februari 2017



Gustian fambudy
NIM : 43112320068

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Gustian fambudy
NIM : 43112320068
Program studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Dwigunatama Rintisprima).
Tanggal Lulus Ujian : 15 Maret 2017

Disahkan Oleh :

Pembimbing,

Ketua Penguji,


Agus Arijanto, SE., MM

Tanggal : 17-3-2017


Hirdinis Mansyur, SE, MM

Tanggal :

MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen


Dr. Harnovisah Msi, Ak., CA

Tanggal :


Dudi Permana, MM., Ph.D.

Tanggal : 17/3-2017

ABSTRACT

This research is an associative research using a quantitative approach. The research subject are PT.Dwigunatama Rintisprima employees which counted for 126 person using slovin formulacomes 96 person with 5% failur rate which not qualified for research subject. Data collection used validity test, reability test, classic asumtion test used multicolinearitas test and heteroskedasitas test and hypotesis test used F-test, determination coefficient (R2) and T-test. Analysis results shows that company culture does have positive effect on employees's performance, motivation does have positive effect on employees's performance, data analisis in this research used SPSS version 21 program.

Keywords: company culture, motivation and employees's performance.



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Subjek penelitian merupakan pegawai PT Dwigunatama Rintisprima dengan jumlah 126 pegawai dengan rumus slovin menjadi 96 dengan angka kegagalan 5% yang tidak menjadi subjek penelitian. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, uji kualitas data menggunakan pengujian validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik menggunakan uji multikolinieritas dan uji heterokedastisitas dan pengujian hipotesis menggunakan uji F, koefisien determinansi (R^2) dan uji t. Hasil analisis menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 21.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan berkah,rahmat dan hidayahnya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Dwigunatama Rintisprima)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan,bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Agus Arijanto SE, MM. Selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan ,semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Olehkarena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan Allhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho , MM selaku Rektor Universitas Mercubuana.

2. Dr. Harnovisah, M.Si, Ak, CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.
3. Dudi Permana, MM, Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.
4. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana yang telah memberikan segenap ilmunya.
5. Terimakasih kepada Nita Kartika yang selalu memberikan semangat, dukungan dan doa kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Sahabat yang selalu mengingatkan skripsi Andrian wijaya dan Irfan Mulyadi untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Pihak-pihak yang secara tidak langsung membantu dalam penulisan skripsi ini. Rekan kerja di PT.Dwiguna Rintisprima dan pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu terima kasih atas bantuan, semangat dan doanya.

Penulis menyadari bahwa penelitian dan penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih dan mohon maaf jika terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, Februari 2017

Gustian fambudy



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	5
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	6
1. Tujuan Penelitian.....	6
2. Kontribusi Penelitian.....	6

BAB II

KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

A. KAJIAN PUSTAKA.....	7
1. Teori Kinerja.....	8
2. Teori Budaya Organisasi	11
3. Teori Motivasi	16
4. Kajian Riset Terdahulu	22
B. Rerangka Pemikiran.....	29

C. Pengembangan Hipotesis.....	30
--------------------------------	----

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat penelitian.....	32
B. Desain Penelitian.....	32
C. Definisi dan Oprasional Variabel.....	32
1. Definisi Variabel.....	32
2. Operasional Variabel	33
3. Definisi operasional.....	35
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	36
1. Populasi Penelitian.....	36
2. Sampel Penelitian.....	36
E. Teknik Pengumpulan Data.....	38
F. Metode Analisis.....	38
1. Statistik Deskriptif.....	39
2. Uji Kualitas Data.....	39
a. Uji Validitas.....	39
b. Uji Realibilitas.....	39
3. Uji Asumsi Klasik.....	39
a. Uji Multikolinearitas.....	40
b. Uji Heteroskedastisitas.....	40
c. Uji Normalitas.....	41
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
5. Keterangan Model.....	42
a. Uji Determinan (R^2).....	42
b. Uji t.....	42

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Objek Penelitian.....	44
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	44
2. Identitas Responden.....	45
a. Umur Responden.....	45
b. Jenis Kelamin.....	46
c. Pendidikan.....	46
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	47
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	56
1. Hasil Uji Validitas.....	56
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	58
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	59
1. Uji Multikolinieritas.....	59
2. Uji Heterokedastisitas.....	59
3. Uji Normalitas.....	61
4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
E. Keterangan Model.....	63
1. Uji Determinan (R^2).....	63
2. Uji Anova.....	64
3. Uji t.....	65
F. Pembahasan Hasil Penelitian.....	67

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....70

B. Saran.....71

DAFTAR PUSTAKA.....xv

LAMPIRAN



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

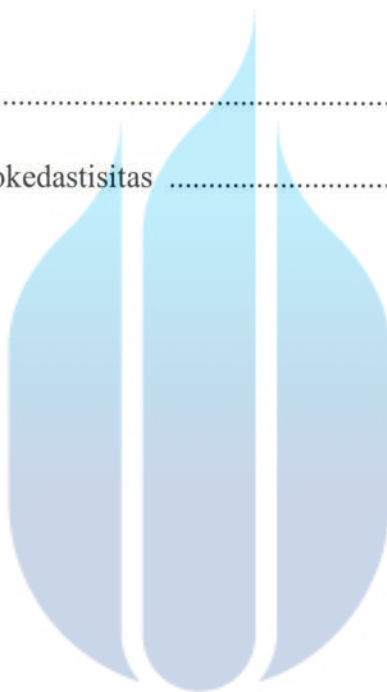
DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Jumlah Karyawan.....	4
1.2	Data Jumlah Absensi Karyawan	5
2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu	26
3.1	Definisi Operasional	35
4.1	Umur Responden.....	45
4.2	Jenis Kelamin Responden.....	46
4.3	Pendidikan Responden.....	47
4.4	Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi.....	48
4.5	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi	51
4.6	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan	53
4.7	Hasil Uji Validitas	56
4.8	Hasil Uji Reliabilitas	58
4.9	Hasil Uji Multikolinieritas	59
4.10	Hasil Uji Normalitas	61
4.11	Hasil Analisis Regresi Linier berganda	62
4.12	Hasil Analisis Koefisien Determinasi	64
4.13	Hasil Uji Anova.....	65

4.14	Hasil Uji Signifikasi Parsial (Uji t)	66
------	---	----

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
2.1	Rerangka Pemikiran	29
4.1	Hasil Pengujian Heterokedastisitas	60



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Data Responden
Lampiran 3	Hasil Output Versi 21

U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA