



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH MOTIVASI, IKLIM ORGANISASI
DAN ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DI PT ANSI MEGA INSTRUMENINDO - JAKARTA**

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
MERCU BUANA
MERCU BUANA

**IDI CAHYADI
55113310036**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH MOTIVASI, IKLIM ORGANISASI
DAN ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DI PT ANSI MEGA INSTRUMENINDO - JAKARTA**

TESIS

**Diajukan sebagai salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program PascaSarjana Program Studi Magister Manajemen**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
IDI CAHYADI
55113310036

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of work motivation, work ethic and organizational climate on productivity. The author examines the problems of employee productivity in the Company PT. Ansi Mega Instrumenindo. Data analysis used is quantitative analysis methods, namely the discussion through the statistical program which is intended to determine how the influence between independent variables and dependent variable. Results of analysis using regression analysis method shows there is a real influence between the variables of work motivation, work ethic and organizational climate on performance. From the analysis concludes that work motivation, work ethic and organizational climate greatly affect the productivity of the employees of PT. Ansi Mega Instrumenindo Jakarta.

Keywords : motivation, organizational climate, productivity, work ethic



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, etos kerja dan iklim organisasi terhadap produktivitas. Penulis mengkaji permasalahan produktivitas karyawan di lingkungan Perusahaan PT. Ansi Mega Instrumenindo. Analisis data yang digunakan metode analisis kuantitatif, yaitu pembahasan melalui program statistik yang dimaksudkan untuk mengetahui bagaimanakah pengaruh antara variabel bebas dengan variabel terikat. Hasil analisis dengan menggunakan metode analisis regresi, bahwa terdapat pengaruh yang nyata antara variabel motivasi kerja, etos kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja. Dari hasil analisis ditarik kesimpulan bahwa motivasi kerja, etos kerja dan iklim organisasi sangat mempengaruhi produktivitas karyawan Perusahaan PT. Ansi Mega Instrumenindo Jakarta.

Kata Kunci : iklim organisasi, motivasi, produktivitas



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi, Iklim Organisasi Dan Etos
Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di PT Ansi
Mega Instrumenindo - Jakarta.

Bentuk Karya : Penelitian

Akhir

Nama : Idi Cahyadi

NIM : 55113310036

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan :
Dosen Pembimbing

Prof. Dr. Ir. H. M. Havidz Aima, M.S.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



Prof. Dr. Didik J Rachbini



Dr. Augustina Kurniasih, ME



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Motivasi, Iklim Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di PT Ansi Mega Instrumenindo - Jakarta.

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Idi Cahyadi

NIM : 55113310036

Program : Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : Juni 2015

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 8 Juni 2015



Idi Cahyadi



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas segala karunia rahmat dan hidayah-nya, sehingga Tesis ini dapat selesai. Penulisan tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa baik dalam pengungkapan, penyajian dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi Tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan saran, kritik dan segala bentuk pengarahannya dari semua pihak untuk perbaikan tesis ini.

Banyak pihak yang telah dengan tulus ikhlas memberikan bantuan, baik itu melalui kata-kata ataupun dorongan semangat untuk menyelesaikan penulisan Tesis ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih disertai penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. H. M. Havidz Aima, M.S. sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.
2. Dr. Har Adi Basri, M.Ec., Ph.D, sebagai dosen penguji sidang.
3. Prof. Dr. Didik. J. Rachbini, sebagai Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.
4. Dr. Augustina Kurniasih. ME, sebagai Ketua Program Studi Magister Manajemen.
5. Seluruh Dosen dan Staff Administrasi Prodi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana
6. Pimpinan dan rekan-rekan PT Ansi Mega Instrumenindo, Jakarta



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

7. Kedua Orang Tua, Istri (Dewi Hastung Kamandini) dan Anakku (Khansa Adzkia Cahyadi), yang telah memberikan support dan kasih sayang dalam menyelesaikan Tesis ini.
8. Teman-teman kuliah khususnya angkatan XXIII, yang telah memberikan dukungan, semangat serta sebuah persahabatan dan kerjasama yang baik selama kuliah di Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, Jakarta.
9. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Hanya do'a yang dapat penulis panjatkan semoga Allah SWT berkenan membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara dan teman-teman sekalian. Akhir kata, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan.

Jakarta, 8 Juni 2015

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

Idi Cahyadi



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	iii
ABSTRAK.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
PERNYATAAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	9
1.3. Perumusan Masalah	9
1.4. Batasan Masalah	10
1.5. Maksud dan tujuan masalah	11
1.6. Manfaat dan kegunaan penelitian	12

BAB II. DESKRIPSI PT ANSI MEGA INSTRUMENINDO

2.1. Sejarah PT Ansi Mega Instrumenindo	14
2.2. Lingkup Bidang Usaha	15
2.2.1 Bidang Jasa Teknik Khusus Perakit Perekayasa Sistem Alat Ukur Migas	15
2.2.2 Bidang Jasa Pemeriksa Teknis dan Pengujian Instalasi Sistem Alat ukur	16
2.3. Sumber Daya Manusia	16
2.4. Tantangan Bisnis Perusahaan	17
2.5. Proses Bisnis di Perusahaan	18



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

BAB III. KAJIAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

3.1. Motivasi	21
3.1.2 Teori motivasi kerja	22
3.1.3 Hirarki Motivasi Kerja	25
3.2. Iklim Organisasi	33
3.3. Etos Kerja	37
3.3.1 Indikator Etos Kerja	41
3.3.2 Aspek Etos Kerja	45
3.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja	49
3.4. Produktivitas	53
3.4.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Produktivitas Kerja	59
3.4.2. Strategi Meningkatkan Produktivitas	62
3.4.3. Manfaat Pengukuran Produktivitas Kerja	65
3.5. Penelitian Terdahulu	68
3.6. Kerangka Pikir.....	76
3.6.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja	76
3.6.2 Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	77
3.6.3 Pengaruh Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	77
3.7. Hipotesis Penelitian.....	80

BAB IV. METODE PENELITIAN

4.1. Desain Penelitian	82
4.2. Variabel Penelitian	83
4.2.1. Definisi Konsep	83
4.2.2. Definisi operasional/Pengukuran Variabel.....	84
4.3. Populasi dan Sampel Penelitian	86
4.4. Jenis dan Sumber Data	86
4.5. Teknik Pengumpulan Data	88
4.6. Metode Analisis Data	89



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

BAB V. HASIL DAN ANALISIS

5.1. Hasil penelitian	97
5.1.1. Deskripsi Jawaban Responden	98
5.1.2. Hasil Pengujian Instrument Penelitian	99
5.1.2.1. Uji validitas	99
5.1.2.2. Uji reabilitas	101
5.1.2.3. Uji asumsi klasik	102
5.1.3. Hasil Analisis Regresi Linier dan Uji Hipotesis	105
5.1.4. Analisis Koefisien Determinasi	110
5.1.5. Analisis Korelasi Antar Dimensi	111
5.2. Pembahasan	115

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan	118
6.2. Saran	119

DAFTAR PUSTAKA	121
-----------------------------	-----

LAMPIRAN	126
-----------------------	-----

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	134
-----------------------------------	-----

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil Survei Pendapat 20 Orang Karyawan pada PT. Ansi Mega Instrumenindo tentang Fenomena Pemberian Motivasi dari Pimpinan	6
Tabel 3.1.	Penelitian yang Terdahulu Terhadap Produktivitas	68
Tabel 4.1.	Pengukuran Operasional Variabel Motivasi	85
Tabel 4.2.	Pengukuran Operasional Variabel Iklim Organisasi	85
Tabel 4.3.	Pengukuran Operasional Variabel Etos Kerja	85
Tabel 4.4.	Pengukuran Operasional Variabel Produktivitas Kerja	85
Tabel 4.5.	Kategori dan Nilai Angka Indek	88
Tabel 4.6.	Korelasi Antar Variabel Penelitian	96
Tabel 5.1.	Statistik Deskriptif Data Penelitian	98
Tabel 5.2	Hasil Uji Validitas Item Motivasi	100
Tabel 5.3	Hasil Uji Reliabilitas	102
Tabel 5.4.	Uji Normalitas	103
Tabel 5.5.	Uji Multikolinearitas	104
Tabel 5.6.	Analisis Regresi Linier Berganda	106
Tabel 5.7.	Uji t	108
Tabel 5.8.	Uji Koefisien Regresi Secara Bersama-sama	109



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

Tabel 5.9. Model Summary	110
--------------------------------	-----

Tabel 5.10. Matrik Korelasi Antar Dimensi	111
---	-----



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Struktur Organisasi	20
Gambar 3.2. Hirarki Kebutuhan Menurut Maslow	25
Gambar 3.3 Kerangka Penelitian	79
Gambar 3.4 Kerangka Pikir Operasional	80
Gambar 3.5 Hipotesis Penelitian.....	81
Gambar 4.1 Diagram Alir Penelitian	82
Gambar 4.2 Pengaruh Variabel Bebas dan Terikat.....	83
Gambar 5.1 Uji Heterokedastisitas	105

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Output SPSS 22 Statistik Deskriptif Data Penelitian	126
Lampiran 2 Output SPSS 22 Uji Validitas Motivasi	126
Lampiran 3 Output SPSS 22 Uji Validitas Iklim Organisasi	127
Lampiran 4 Output SPSS 22 Uji Validitas Butir Pernyataan Etos Kerja	127
Lampiran 5 Output SPSS 22 Uji Butir Produktivitas Kerja	128
Lampiran 6 Uji Reliabilitas Butir Pernyataan Motivasi	129
Lampiran 7 Uji Reliabilitas Butir Iklim Organisasi.....	129
Lampiran 8 Uji Reliabilitas Butir Etos Kerja	129
Lampiran 9 Uji Reliabilitas Butir Instrumen Produktivitas Kerja	129
Lampiran 10 Uji Normalitas	130
Lampiran 11 Gambar Uji Heteroskedastisitas	130
Lampiran 12 Analisis Regresi Linier Berganda.....	131
Lampiran 13 Uji F Koefisien Regresi secara Bersama-sama	131
Lampiran 14 Uji Koefisien Determinasi.....	131
Lampiran 15 Matrik Korelasi Antara Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas	132
Lampiran 16 Matrik Korelasi Antara Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas	132



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A