



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.FANUC INDONESIA**

TESIS

DWI ASTUTI
55117320010

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2019**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.FANUC INDONESIA**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana

UNIVERSITAS
DWI ASTUTI
55117320010

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2019**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja
terhadap Kinerja Karyawan PT. Fanuc Indonesia

Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Dwi Astuti

NIM : 55117320010

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 18 Februari 2020

Mengesahkan

Pembimbing



(Dr. Kasmir, S.E., M.M.)

U N I V E R S I T A S

MERCU BUANA

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. -Ing Mudrik Alaydrus)



(Dudi Permana., S.T., M.M., Ph.D.)



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis yang ditulis oleh :

Nama : Dwi Astuti
NIM : 55117320010
Program : Magister Manajemen

Dengan judul

“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Fanuc Indonesia”, telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 18 Februari 2020, didapatkan nilai persentase sebesar 14%.

U N I V E R S I T A S

MERCU BUANA

Jakarta, 19 Februari 2020

Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja
terhadap Kinerja Karyawan pada PT Fanuc Indonesia

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Dwi Astuti

NIM : 55117320010

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 31 Agustus 2019

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

U N I V E R S I T A S

MERCU BUANA

Jakarta, 20 September 2019



Dwi Astuti



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRACT

Human resource is one of the important elements for a company in order to obtain the company's goal. A good human resource performance is expected will bring the development of the company and to support the company to survive in the weak of economic conditions. Some strategies can be applied by the company are : to conduct a reliable leadership, work motivation and create a good working environment , so then it is expected that the employee will be encouraged to perform their best performance. The purpose of the research is to explore leadership, motivation and working environment in Fanuc Indonesia Company and to explore the effect of leadership, motivation, and working environment on employee performance. We used 51 samples of responden in this research. The research used a double linear regression. The independent variables in this research are leadership, motivation, and working environment . In the meanwhile, the dependent variable is employee performance. The result of partial test (t test) indicates that there are a significant influence motivation and employee performance, in the meanwhile variable leadership and working environment no significant influence to variable employee performance.

Keywords: *Leadership, Motivation, Working Environment, Employee Performance*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan unsur penting bagi Perusahaan dalam mencapai tujuannya. Kinerja sumber daya manusia yang baik diharapkan akan meningkatkan kemajuan Perusahaan serta menunjang Perusahaan untuk bertahan dalam kondisi perekonomian yang sulit. Strategi yang bisa dilakukan Perusahaan adalah dengan menerapkan kepemimpinan yang handal dan motivasi kerja serta menciptakan lingkungan kerja yang baik sehingga diharapkan pegawai akan terdorong untuk memberikan kinerja terbaiknya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja yang dilakukan di PT Fanuc Indonesia. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 51 responden. Penelitian dilakukan dengan metode analisis regresi linear berganda. Adapun yang menjadi variabel bebasnya adalah kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja. Sedangkan yang menjadi variabel terikatnya adalah kinerja pegawai. Hasil uji parsial (Uji t) menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi terhadap variabel kinerja pegawai, sedangkan variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan.

Kata Kunci : kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan kerja, Kinerja karyawan

MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

KATA PENGANTAR

Dengan memanjat puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Fanuc Indonesia.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada Dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.

Tak lupa penulis juga berterima kasih kepada ketua program studi Magister Manajemen. Demikian juga penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Akhirnya Penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orangtua, yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini . Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan kinerja di Indonesia.

U N I V E R S I T A S

MERCU BUANA

Penulis



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR ISI

ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
LEMBAR PERSETUJUAN	v
LEMBAR PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	15
1.3 Rumusan Masalah	15
1.4 Maksud dan Tujuan Tesis	16
1.5 Manfaat dan Kegunaan Tesis	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Teori	18
2.2 Penelitian Terdahulu	31
2.3 Kerangka Pemikiran	42
2.4 Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Design Penelitian	44
3.2 Variabel dan Pengukuran Variabel	44
3.3 Data dan Metode Pengumpulan Data	48
3.4 Populasi dan Metode Sampling	49
3.5 Metode Analisis	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Perusahaan	56
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	56
4.1.2 Lingkup Bidang Usaha	57
4.1.3 Sumber Daya	60
4.1.4 Tantangan Bisnis di Perusahaan	60
4.1.5 Proses Bisnis di Perusahaan	60
4.2 Hasil Penelitian	60
4.3 Pembahasan	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	95
5.2 Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Design Penelitian	43
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	72



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

Daftar Tabel

Tabel 1.1	Data kenaikan dan penurunan kinerja individu	7
Tabel 1.2	Hasil Pra survei mengenai dugaan penyebab rendahnya kinerja karyawan dari faktor kepemimpinan	9
Tabel 1.3	Hasil Pra Survei mengenai dugaan penyebab rendahnya kinerja karyawan dari faktor lingkungan kerja	10
Tabel 1.4	Hasil Pra Survei mengenai dugaan penyebab rendahnya kinerja karyawan dari faktor motivasi kerja PT fanuc Indonesia	15
Tabel 1.5	Hasil pra studi rekapitulasi mengenai dugaan penyebab rendahnya kinerja individu	16
Tabel 2.1	Penelitian terdahulu	31
Tabel 3.1	Deskripsi Operasional Variabel Penelitian	45
Tabel 3.2	Interpretasi Koefisien Korelasi	55
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	62
Tabel 4.2	Pendidikan Responden	62
Tabel 4.3	Masa kerja responden	63
Tabel 4.4	Hasil uji validitas kepemimpinan	64
Table 4.5	Hasil uji reliabilitas kepemimpinan	65
Table 4.6	Hasil uji validitas motivasi	65
Table 4.7	Hasil uji Reliabilitas motivasi	66
Table 4.8	Hasil uji validitas lingkungan kerja	66
Table 4.9	Hasil uji reliabilitas lingkungan kerja	67
Table 4.10	Hasil uji validitas kinerja	67
Table 4.11	Hasil uji reliabilitas kinerja	68



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

Table 4.12 Hasil uji normalisasi data	68
Table 4.13 Hasil uji Linieritas kepemimpinan dengan kinerja	69
Table 4.14 Hasil uji Linieritas variable motivasi dengan kinerja	70
Table 4.15 Hasil uji Linieritas motivasi dengan kinerja	70
Table 4.16 Hasil uji multikolinearitas	71
Table 4.17 Persamaan regresi linier berganda	73
Table 4.18 Hasil pengujian dengan uji parsial (Uji t)	76
Table 4.19 Hasil pengujian hipotesis dengan uji simultan	78
Table 4.20 Hasil pengujian determinasi	79
Table 4.21 Interval Korelasi	80
Table 4.22 Hasil Uji Korelasi antar dimensi variable X1 dengan Y	81
Table 4.23 Hasil Uji Korelasi antar dimensi variable X2 dengan Y	82
Table 4.24 Hasil Uji Korelasi antar dimensi variable X3 dengan Y	86
Table 4.25 Hasil Uji Korelasi antar variable kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja dengan variable kinerja	88

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil uji Analisa regresi berganda

Lampiran 2 Histogram variable kinerja

Lampiran 3 Hasil Uji normal PP variable kinerja

Lampiran 4 Hasil Uji Korelasi



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A