

DAFTAR PUSTAKA

- Araffat, M. Y., Ali, H., Bangsawan, M. I., Diarti, D. K., & Budiono, A. (2020). The Influence of Leadership Style, Motivation Extrinsict and Work Discipline on Employee Performance in the Department of Transportation Dompu District. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 758-767.
- Andriani, M. (2030). Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Ekstrinsik dan Kedisiplinan Terhadap Komitmen Organisasi. *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)*, 3(1), 25-32.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga.
- Edward, Y. R. (2020). The Influence of Organizational Culture, Training and Communication toward Organizational Commitment in PT Multi Jaya Samudera. *SIASAT*, 5(3), 40-50.
- Efendy, O. U. (2015). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Erwatiningsih, E. (2020). Pengaruh motivasi, komunikasi dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(2).
- Fauzan, B. I. (2021). The Influence of the Work Environment, Leadership Style and Communication on Organizational Commitment of PT Pifi Indonesia Bandung. *Admisi Dan Bisnis*, 21(3), 181-188.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasanah, U. (2022). Negative Work Psychology Perspective, Organizational Comunication and Work Environment on Organizational Commitment. *PRODUKTIF: Jurnal Kepegawaian dan Organisasi*, 1(1), 19-27.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1-12.
- Juliati, F. (2021). The Influence of Organizational Culture, Motivation Extirnsict and Work Discipline on Organizational Commitment. *Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 1(1).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

- Kuswati, Y. (2020). The Effect of Motivation, Work Discipline on Organizational Commitment. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 3(2), 995-1002.
- Lisnatiawati, L., & Lukertina, L. (2020). Does Working Environment, Organizational Communication and Working Motivation Has Big Impact on Organizational Commitment? In *4th International Conference on Management, Economics and Business (ICMEB 2019)*, 145-147.
- Liyas, J. N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Ekstrinsik, Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. BTN Cabang Syariah Pekanbaru. *Al-Masraf (Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan)*, 3(2), 169-180.
- Lubis, D. S. W. (2021). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Denny's Persada Cooperation. *Literasi Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 93-103.
- Lukertina, L., & Lisnatiawati, L. (2020). The Influence of Competencies and Organizational Communication on the Organizational Commitment of Social Care Workers. In *4th International Conference on Management, Economics and Business (ICMEB 2019)*, 83-86.
- Luthans, F. (2018). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Maidiyanto, R., Asmui, A., & Sompia, A. T. (2021). The Effect of Motivation Extrinsic, Work Environment and Quality of Organizational Communication on Organizational Commitment at The Regional Secretariat of South Kalimantan Province, Indonesia. *European Journal of Human Resource Management Studies*, 5(2).
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Jenis-jenis dan pendekatan Disiplin Kerja*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara A. P. (2016). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Revika Aditama, Bandung.
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). The Relationship Between Motivation Ekstrinsik, Work Discipline and Organizational Commitment at the Regional Secretariat of Bogor City. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(2), 1-16.
- Muldani, V., & Faisal, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Studi Baitul Maal Hidayatullah. *Jurnal Ilmiah Manajemen SURYA PASCA SCIENTIA*, 11(1).
- Mulyana, D. (2015). *Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar*. Cetakan ke 18. PT. Remaja Rosdakarya, Jakarta.
- Nasution, M. I., & Priangkatara, N. (2022). Work Discipline and Work Motivation on Organizational Commitment. *International Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)*, 1(1), 50-64.

- Nisa, I. C., Rooswidjani, R., & Fristin, Y. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(2).
- Nitisemito (2016). *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.
- Parashakti, R. D., Fahlevi, M., Ekhsan, M., & Hadinata, A. (2020). The influence of work environment and competence on motivation and its impact on organizational commitment in health sector. In *3rd Asia Pacific International Conference of Management and Business Science (AICMBS 2019)*, 259-267.
- Permana, A., Aima, M. H., Ariyanto, E., & Nurmahdi, A. (2019). The Effect of Leadership Style, Motivation Extrinsict and Discipline of Organizational Commitment with Understanding of Islamic Work Ethics. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(8), 1098-1106.
- Pramono, M. A., & Handini, S. (2020). Pengaruh pelatihan kerja, budaya organisasi, pengembangan karier, dan kompensasi terhadap komitmen organisasi pegawai kesyahbandaran utama tanjung perak surabaya. *Soetomo Business Review*, 1(1), 52-65.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543.
- Rivai, V., & Sagala. E. J. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rodiyana, N., Prastiya, E. P., & Pamungkas, I. B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pt. Bprs Amanah Insani Bekasi. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 525–534.
- Rokhayati, I., Setiawan, H., & Bagaskara, B. J. (2022). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Komitmen Organisasi. *Majalah Imiah Manajemen dan Bisnis*, 19(2), 25-34.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Komunikasi, Kompensasi, Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Komitmen Organisasi. *Technomedia Journal*, 7(1), 68-77.
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1-18.
- Sedarmayanti (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama, Bandung.

- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.
- Siregar, M. L., Edward, Y. R., Lubis, S., Sibarani, H. J., & Ginting, R. R. (2021). The Influence of Work Discipline and Organizational Communication on Organizational Commitment with Activity Satisfaction as an Intervening Variable on PT. Digidjaya Graha Development. *International Journal of Business, Economics and Law*, 24, 182-187.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Manajemen, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprpto, S., Hamzah, S., Yulistio, D., & Susetyo, S. (2021). The Relationship Organizational Culture, Motivation, Resilience and Leadership of Principals with the Work Ethic of Indonesian Language Teachers. *Jurnal Iqra': Kajian Ilmu Pendidikan*, 6(1), 192-210.
- Surijadi, H., & Musa, M. N. D. (2020). Dampak Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *PUBLIC POLICY; Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik dan Bisnis*, 1(2), 101-114.
- Sutrisno. E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke- 9. Jakarta: Kencana.
- Thoha M. (2015). *Pembinaan Organisasi, proses dianosa dan intervensi, Manajemen Kepemimpinan*. Yogyakarta, Gava Media.
- Tupti, Z., & Arif, M. (2020). The Influence of Discipline and Motivation Extrinsict on Organizational Commitment. *International Journal of Economic, Technology and Social Sciences (Injects)*, 1(2), 61-69.
- Widianti, T., Surendra, A., & Budiwati, K. (2022). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi di Kantor Dinas Pemadam Kebakaran Jebres Surakarta. *Smooting*, 20(1), 31-37.