

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan rumusan masalah beserta analisis data dan pembahasan yang dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Motivasi ekstrinsik berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi. Semakin termotivasi para karyawan maka semakin tinggi tingkat komitmen organisasi karyawan PT Perdana Jatiputra. Pengaruh motivasi ekstrinsik yang penting adalah dimensi *Introjected Regulation* (Regulasi yang Diintrojeksi) dengan indikator Tindakan yang didorong oleh tekanan internal, seperti rasa bersalah atau rasa malu.
2. Komunikasi organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi. Semakin teratur dan disiplin komunikasi antara karyawan PT Perdana Jatiputra maka semakin tinggi tingkat komitmen organisasi karyawan PT Perdana Jatiputra. Pengaruh komunikasi organisasi yang penting adalah dimensi Komunikasi ke Bawah dengan indikator Kebijakan perusahaan.
3. Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi. Semakin baik budaya organisasi yang ditanamkan PT Perdana Jatiputra atas pekerjaannya maka semakin tinggi tingkat komitmen organisasi para karyawan PT Perdana Jatiputra. Pengaruh budaya organisasi yang penting adalah dimensi Orientasi Tim dengan indikator

Berusaha saling menolong antar sesama anggota satuan kerja maupun satuan kerja lainnya bila ada yang mengalami kesulitan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan maka peneliti dapat memberikan saran atau masukan kepada perusahaan dan peneliti berikutnya, antara lain:

1. Saran untuk PT Perdana Jatiputra, berdasarkan hasil penelitian:
 - a. Untuk Motivasi Ekstrinsik, berdasarkan hasil uji nilai *bootstrapping* indikator tertinggi yaitu ME4 “Saya merasa bersalah jika tidak menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik” maka perlu disarankan kepada pimpinan dan PT Perdana Jatiputra untuk bisa memberikan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi para karyawan dan didukung dengan adanya motivasi secara moral dan moril kepada karyawan sehingga karyawan bisa terus bekerja keras tanpa ada rasa malu kepada apapun dan siapapun yang menyangkut pekerjaan dan bisa berani mengambil keputusan.
 - b. Untuk Komunikasi Organisasi, berdasarkan hasil uji nilai indikator *bootstrapping* tertinggi yaitu K3 “Saya rasa pimpinan selalu memberikan kebijakan perusahaan kepada karyawannya secara fleksibel” maka perlu diberikan keringanan atau fleksibilitas kepada karyawan dalam melakukan pekerjaan sehingga karyawan mampu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan metode sendiri dan merasa

nyaman di organisasi sedangkan yang memiliki masalah dapat diberikan konseling secara berkala.

- c. Untuk Budaya Organisasi, berdasarkan hasil uji nilai indikator *bootstrapping* tertinggi yaitu BO7 “Saya berusaha saling menolong antar sesama anggota satuan kerja maupun satuan kerja lainnya bila ada yang mengalami kesulitan” maka perlu disarankan kepada pimpinan dan PT Perdana Jatiputra untuk bisa memberikan pelatihan untuk membangun tim yang solid dan pekerjaan yang lebih dominan dikerjakan secara bersama atau kerja tim sehingga mampu untuk meningkatkan kebersamaan para karyawan untuk bisa menyelesaikan pekerjaan dengan mudah.

2. Saran untuk peneliti selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian ini, masih memiliki keterbatasan. Seperti variabel yang diteliti pada penelitian ini hanya berpengaruh 70,5%, saran untuk penelitian selanjutnya sebagai referensi diharapkan dapat melakukan penelitian dengan menggunakan variabel lain atau menambah variabel lain sebagai variabel *independent*, mengingat masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi Komitmen Organisasi seperti (Kompetensi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Beban Kerja, Stres Kerja dan lain-lain. Selain itu sampel penelitian masih terbatas di 58 karyawan, oleh karena itu saran untuk penelitian selanjutnya sebagai referensi diharapkan memperbanyak jumlah sampel atau responden agar hasil uji data penelitian lebih akurat, karena

saya sebagai penulis merasa masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam menyelesaikan skripsi ini.

