



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA
DIREKTORAT BUDIDAYA ANEKA KACANG DAN UMBI
SERTA DIREKTORAT PASCA PANEN
DIREKTORAT JENDERAL TANAMAN PANGAN
KEMENTERIAN PERTANIAN**

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
DIAT TANTRI DYAH PUSPITASARI
55113120198

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2018**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA
DIREKTORAT BUDIDAYA ANEKA KACANG DAN UMBI
SERTA DIREKTORAT PASCA PANEN
DIREKTORAT JENDERAL TANAMAN PANGAN
KEMENTERIAN PERTANIAN**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
DIAT TANTRI DYAH PUSPITASARI
55113120198

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2018**

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of working environment and work discipline on the performance of Civil Servants at the Directorate of Aneka Bean and Umbi Cultivation and Directorate of Post-Harvest, Ministry of Agriculture. The sample in the study amounted to 111 people from 121 employees who population. The sampling technique used is Nonprobability Sampling, with sampling type saturated sampling/census sampling. Primary data collection using kuesioner, with Likert scale 1-5, while for the calculation using multiple regression analysis. From the data analysis, the result of the research stated that the work environment and work discipline variables, either individually or jointly have a positive effect on employee performance. The result of the research is expected to give input to the leader to more guidance to the employee in implementing the rules that have been set, so that can improve the performance of employees.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Civil Servants Performance

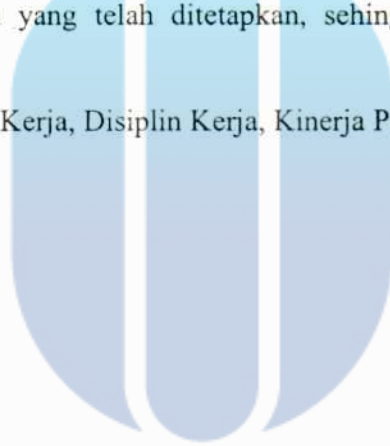


U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Direktorat Budidaya Aneka Kacang dan Umbi serta Direktorat Pasca Panen, Kementerian Pertanian. Sampel dalam penelitian berjumlah 111 orang dari 121 orang pegawai yang populasi. Teknik sampling yang digunakan adalah *Nonprobability Sampling*, dengan jenis pengambilan sampling jenuh/sampling sensus. Pengambilan data primer menggunakan kuesioner, dengan Skala Likert 1-5, sedangkan untuk perhitungannya menggunakan analisis regresi berganda. Dari analisis data didapatkan hasil penelitian menyatakan bahwa variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja, baik secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian diharapkan dapat memberi masukan kepada pimpinan untuk lebih membimbing pada pegawai dalam melaksanakan peraturan yang telah ditetapkan, sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai Negeri Sipil



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Displin Kerja terhadap
Pegawai Negeri Sipil pada Direktorat Budidaya Aneka
Kacang dan Umbi serta Direktorat Pasca Panen,
Direktorat Jenderal Tanaman Pangan, Kementerian
Pertanian

Bentuk Penelitian : Penelitian Deskriptif Kuantitatif

Nama : Diat Tantri Dyah Puspitasari, SP

Nim : 55113120198

Program : Magister Manajemen Sumber Daya Manusia

Tanggal : 3 Agustus 2018

Mengesahkan
Pembimbing Utama



(Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE, MM, CHRA)

U N I V E R S I T A S

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Aty Herawati, M.Si)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Displin Kerja terhadap Pegawai Negeri Sipil pada Direktorat Budidaya Aneka Kacang dan Umbi serta Direktorat Pasca Panen, Direktorat Jenderal Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian

Bentuk Penelitian : Penelitian Deskriptif Kuantitatif

Nama : Diat Tantri Dyah Puspitasari, SP

Nim : 55113120198

Program : Magister Manajemen Sumber Daya Manusia

Tanggal : 3 Agustus 2018

Merupakan hasil penelitian dan hasil karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 3 Agustus 2018



Diat Tantri Dyah Puspitasari, SP

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Direktorat Direktorat Aneka Kacang dan Umbi serta Direktorat Pengolahan dan Pemasaran Hasil, Direktorat Jenderal Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian.**

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE, MM sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini hingga Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterima kasih kepada Drs. Chaeruddin, MM selaku Penguji pada Seminar Proposal dan Dr. M. Ali Iqbal, M.Sc selaku Penguji pada Ujian Tesis.

Tak lupa penulis berterima kasih kepada kedua orang tua dan keluarga, yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah Manajemen Sumber Daya Manusia di Lingkungan Direktorat Jenderal Tanaman Pangan Kementerian Pertanian.

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah.....	7
1.2.1. Identifikasi.....	7
1.2.2. Perumusan.....	8
1.2.3. Batasan Masalah	8
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	9
1.3.1. Maksud Penelitian	9
1.3.2. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat, Kegunaan dan Sistematika Penelitian	9
1.4.1. Manfaat Penelitian	10
1.4.2. Kegunaan Penelitian	10
 BAB II DESKRIPSI INSTANSI	 11
2.1. Sejarah Singkat Kementerian Pertanian	11
2.2. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Kementerian Pertanian	11
2.3. Struktur Organisasi Kementerian Pertanian	14
2.4. Lingkup dan Bidang Usaha Kementerian Pertanian	15
2.5. Sumber Daya Manusia Kementerian Pertanian	17
2.6. Tantangan Bisnis Kementerian Pertanian	18
2.7. Proses/Kegiatan Fungsi Bisnis Kementerian Pertanian	19

BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN	
DAN TESIS	22
3.1. Kajian Pustaka	22
3.2. Penelitian Terdahulu	38
3.3. Kerangka Pemikiran	39
3.4. Hipotesis	43
BAB IV METODE PENELITIAN	44
4.1. Disain Penelitian.....	44
4.2. Variabel Penelitian	44
4.3. Populasi dan Sampel Penelitian	45
4.4. Metode Pengumpulan Data	48
4.5. Pengujian Instrumen dan Data	49
4.6. Uji Hipotesis	55
BAB V ANALISIS DATA DAN HASIL PENELITIAN	56
5.1. Profile Responden	56
5.2. Hasil Uji Instrumen Penelitian	58
5.3. Pengolahan Data dan Pengujian	63
5.4. Koefisien Determinasi	68
5.5. Uji Korelasi Antar Dimensi	68
5.6. Hasil Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda	70
5.7. Pembahasan Hasil Penelitian	77
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	84
6.1. Kesimpulan	84
6.2. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	102
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	136

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Hasil Kuisisioner Pra Survey Indikator Lingkungan Kerja Di Direktorat Jenderal Tanaman Pangan.....	4
Tabel 2. Hasil Kuisisioner Pra Survey Indikator Disiplin Kerja Di Direktorat Jenderal Tanaman Pangan.....	5
Tabel 3. Hasil Kuisisioner Pra Survey Indikator Kinerja Di Direktorat Jenderal Tanaman Pangan.....	6
Tabel 4. Perjanjian Kinerja Direktorat Tanaman Pangan Tahun 2015.....	17
Tabel 5. Penelitian-penelitian Terdahulu.....	38
Tabel 6. Rincian Operasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja.....	45
Tabel 7. Populasi Sampel Penelitian.....	78
Tabel 8. Sampel Penelitian.....	80
Tabel 9. Rancangan Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel.....	89
Tabel 10. Pedoman Pemberian Interpretasi Koefisien Korelasi.....	90
Tabel 11. Didistribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	92
Tabel 12. Didistribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	93
Tabel 13. Didistribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	94
Tabel 14. Didistribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	95
Tabel 15. Didistribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Golongan.....	96
Tabel 16. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	98
Tabel 17. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	99

Tabel 18. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Kerja.....	101
Tabel 19. Hasil Korelasi Antar Dimensi Variabel.....	109
Tabel 20. Analisis Regresi Linier Berganda (Model Summary Koefisien Determinasi).....	110
Tabel 21. Analisis Regresi Linier Berganda (Anova).....	111
Tabel 22. Analisis Regresi Linier Berganda (Koefisien Regresi).....	112
Tabel 23. Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dengan Variabel Kinerja Pegawai....	116



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Rata-rata Variabel Lingkungan Kerja.....	104
Gambar 2. Rata-rata Variabel Disiplin Kerja.....	105
Gambar 3. Rata-rata Variabel Kinerja Kerja.....	106
Gambar 4. Grafik Scatterplot.....	107



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Daftar Pertanyaan Pra Survey.....	103
Lampiran 2. Hasil Pra Survey.....	104
Lampiran 3. Distribusi Pegawai Menurut Golongan/Ruang, Jenis Kelamin dan Pendidikan Berdasarkan Eselon I Kementerian Pertanian.....	105
Lampiran 4. Distribusi Pegawai Menurut Golongan/Ruang, Gaji Direktorat Jenderal Tanaman Pangan Tahun 2015.....	106
Lampiran 5. Distribusi Pegawai Menurut Pendidikan di Direktorat Jenderal Tanaman Pangan Tahun 2015.....	107
Lampiran 6. Rencana Aksi Kementerian Pertanian Tahun 2015-2019.....	108
Lampiran 7a. Uji Validitas Kuisiener Variabel Lingkungan Kerja (X ₁).....	109
Lampiran 7b. Uji Reabilitas Kuisiener Variabel Lingkungan Kerja (X ₁).....	114
Lampiran 8a. Uji Validitas Kuisiener Variabel Disiplin Kerja (X ₂)...	115
Lampiran 8b. Uji Reabilitas Kuisiener Variabel Disiplin Kerja (X ₂).	119
Lampiran 9a. Uji Validitas Kuisiener Variabel Kinerja Pegawai (Y)	120
Lampiran 9b. Uji Reabilitas Kuisiener Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	123
Lampiran 10. Daftar Kuisiener dan Hasil Pembobotan Variabel Lingkungan Kerja.....	124
Lampiran 11. Daftar Kuisiener dan Hasil Pembobotan Variabel Disiplin Kerja.....	127
Lampiran 12. Daftar Kuisiener dan Hasil Pembobotan Variabel Kinerja Pegawai.....	130
Lampiran 13a. Uji Asumsi Klasik (Uji Multikolinearitas).....	132