

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SMK ASSALAM DEPOK**

SKRIPSI



Nama : Erin Tami Luhkita

NIM : 43116210051

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2020

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMK ASSALAM DEPOK

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Erin Tami Luhkita

NIM : 43116210051

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2020

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Erin Tami Luhkita

Nim : 43116210051

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembalasan Skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

U N I V E R S I T A S

Jakarta, 9 Desember 2019

MERCU BUANA



Erin Tami Luhkita

NIM : 43116210051

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Erin Tami Luhkita
NIM : 43116210051
Program Studi : S1 Manajemen
JudulSkripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Guru SMK Assalam Depok
Tanggal Lulus Ujian : 28 Januari 2020

Disahkan oleh:

Pembimbing



Dr. Parwoto ST., MM

Tanggal: 08/02/2020

Ketua Penguji

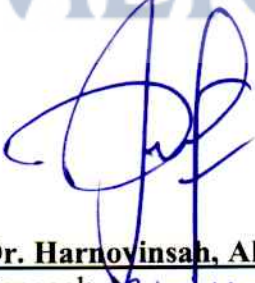


Dra. Yanti Murni, MM

Tanggal: 06/02/2020

U N I V E R S I T A S

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal: 08/02/2020

Ketua Program Studi
S1 Manajemen



Dr. Daru Asih, M.Si

Tanggal: 08/02/2020

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru SMK Assalam Depok. Populasi dalam penelitian ini adalah 35 Guru SMK Assalam Depok. Teknik untuk menentukan sampel adalah menggunakan teknik sampel jenuh yaitu semua populasi dijadikan sampel yaitu 35 orang. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Product and Service Solutions*. Penelitian ini membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Guru



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

ABSTRAK

This study aims to analyze the influence of the work environment and work motivation of Depok Assalam Vocational teachers. The amount of Depok Assalam Vocational teachers involved in this study were 35 people. Assalam The technique used to determine the sample is to use saturated samples, a method of collecting data using survey methods with questionnaire as the research instrument. The Data analysis methods used for this study is Statistical Product and Service Solutions. This study proves that environmental circumstances influenced the teachers' performance in a positive and significant way. In summary, work motivation gave a positive and significant influence to the teachers' performance

Keywords: *Work Environment, Work Motivation, Teacher Performance*



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya kepada peneliti, karena atas kekuatan dan izin Allah SWT serta anugerah yang diberikan-Nya kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru di SMK ASSALAM”** Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa sebagai manusia biasa dalam melakukan penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya kepada Bapak Dr. Parwoto ST,MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, bimbingan, saran, semangat, motivasi, pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti. Oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti menghanturkan ucapan syukur dan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, M.S., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

semangat agar kita dapat wisuda bareng serta saling membantu satu sama lain dalam penyusunan skripsi.

11. Pihak-pihak lain yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi dan doanya.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 11 Desember 2019

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A
Erin Tami Luhkita

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
A. Kajian Pustaka	12
1. Sumber Daya Manusia (SDM)	12
2. Kinerja Guru	17
3. Lingkungan Kerja	21
4. Motivasi Kerja	27
B. Penelitian Terdahulu.....	32
C. Kerangka Konseptual	35
D. Pengembangan Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	38
B. Desain Penelitian	38

C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	39
1. Definisi Variabel.....	39
2. Operasionalisasi Variabel	41
D. Skala Pengukuran	45
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	46
1. Populasi Penelitian.....	46
2. Sampel Penelitian	46
F. Metode Pengumpulan Data.....	47
1. Teknik Pengumpulan Data.....	47
2. Instrumen Pengumpulan Data.....	47
3. Jenis Data.....	47
G. Metode Analisis	47
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	48
2. Uji Kualitas Data	48
a. Uji Validitas.....	48
b. Uji Reliabilitas	49
3. Uji Asumsi Klasik.....	49
a. Uji Normalitas.....	49
b. Uji Multikolineiritas	50
c. Uji Heteroskedastisitas	51
d. Uji Linearitas	51
4. Uji Kesesuaian Model.....	52
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	52
b. Uji F(ANOVA).....	53
5. Analisis Regresi Linier Berganda	54
6. Uji Hipotesis	54
a. Uji Parsial (Uji t).....	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	55

1. Sejarah dan Profil.....	55
2. Visi dan Misi	56
3. Tempat dan Waktu Penelitian	57
4. Karakteristik Profil Responden.....	57
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	57
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	60
1. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Guru.....	62
2. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	63
3. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	63
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	64
1. Hasil Uji Validitas.....	64
2. Hasil Uji Reliabilitas	66
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	67
1. Hasil Uji Normalitas	67
2. Hasil Uji Multikolonieritas	68
3. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	69
4. Hasil Uji Linearitas	69
E. Hasil Uji Kesesuaian Model	71
1. Hasil Uji Determinan (R^2).....	71
2. Hasil Uji F ANOVA.....	72
F. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	72
G. Hasil Uji Hipotesis.....	74
1. Hasil Uji Parsial (Uji t)	74
H. Pembahasan Hasil Penelitian	75
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	77
A. Simpulan	77

B. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	83



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1.	Penilaian Kinerja Guru	4
1.2.	Kriteria Ketuntasan Minimal	4
1.3.	Hasil Pra Survei Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	5
1.4.	Hasil Pra Survei Variabel Lingkungan Kerja	6
1.5.	Hasil Pra Survei Variabel Motivasi Kerja	7
2.1.	Peneliti Terdahulu.....	32
3.1.	Operasionalisasi Variabel Kinerja Guru.....	41
3.2.	Operasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja.....	43
3.3.	Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja.....	44
3.4.	Instrumen Skala Likert.....	45
4.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
4.5.	Kriteria Interpretasi Skor	60
4.6.	Hasil Uji Deskriptif.....	61
4.7.	Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Guru	62
4.8.	Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja	63
4.9.	Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja	63
4.10.	Hasil Uji Validitas	64
4.11.	Hasil Uji Reliabilitas.....	66
4.12.	Hasil Uji Multikolonieritas	68
4.13.	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	69
4.14.	Hasil Uji Linearitas	70
4.15.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	71
4.16.	Hasil Uji F ANOVA	72

4.17. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	73
4.18. Hasil Uji Parsial (Uji t)	74



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

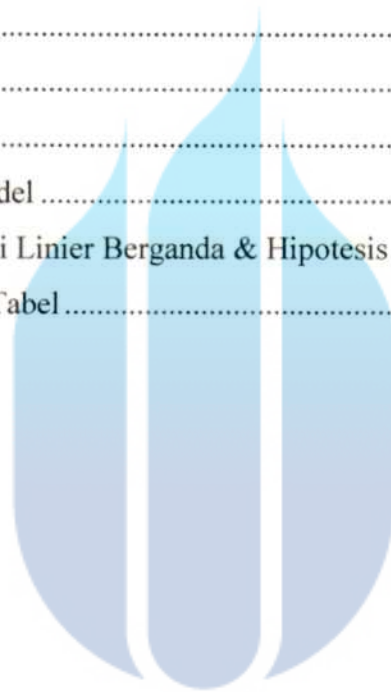
Tabel	Judul	Halaman
2.1.	Model Kerangka Konseptual	36
4.1.	Hasil Uji Normalitas	67



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Kuesioner	83
2.	Tabulasi Data	87
3.	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	90
4.	Hasil Uji Validitas	93
5.	Hasil Uji Reliabilitas.....	99
6.	Hasil Uji Asumsi Klasik	100
7.	Hasil Uji Kesesuaian Model	102
8.	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda & Hipotesis	103
9.	R Tabel, F Tabel, dan T Tabel	104



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA