

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN**

(Studi di PT.Sutindo Project Indonesia)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Pemasaran
Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Eko Prayitno

NIM : 43114310028

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Program studi manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2018

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Eko Prayitno

NIM : 43114310028

Program Studi : S1 Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya saya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 10 Agustus 2018



Eko Prayitno

NIM : 43114310028

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Eko Prayitno
NIM : 43114310028
Program Studi : S1 Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap
Disiplin Kerja Karyawan (Studi di PT.Sutindo Project
Indonesia)

Tanggal Lulus Ujian :

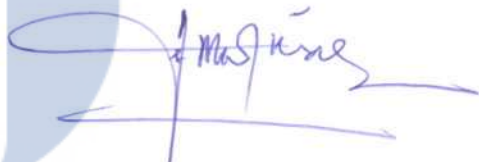
Disahkan Oleh :

Pembimbing,

Ketua Penguji,



Dr. Parwoto, ST., MM



Supriyanto, S.os., MM

Tanggal:

Tanggal:

U N I V E R S I T A S

Dekan,

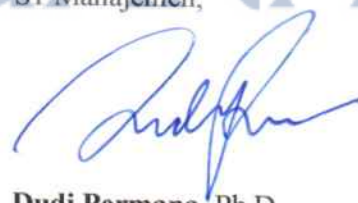
Ketua Program Studi

S1 Manajemen,

M E R C U B U A N A



Dr. Harnoviansah, AK., M.si, CA., CIPSAS.,CMA



Dudi Permana, Ph.D

Tanggal :

Tanggal:

ABSTRACT

This research aims to know the influence of leadership style and motivation to work discipline. The object of this research is the employee at PT. Sutindo Project Indonesia. This research was done to 95 respondents by using quantitative-descriptive approach. Thus, data analysis which is used is statistic analysis in the form of multiple linear regression test.

The results of this research indicate that significant . Leadership style variables and motivation affect the discipline of work at PT. Sutindo Project Indonesia .This is evidenced from the results of partial tests (t test) shows the significant value of two independent variables that support the hypothesis. Therefore the test results of this study stated that there is significant influence the leadership style to the work discipline and there is significant influence of motivation on the discipline of work

Keywords: *Leadership Style, Motivation, Work Discipline*



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan motivasi terhadap Disiplin Kerja. Objek penelitian ini adalah karyawan PT.Sutindo Project Indonesia. Penelitian ini dilakukan terhadap 95 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara signifikan. Variabel Gaya Kepemimpinan dan motivasi berpengaruh terhadap Disiplin Kerja pada PT.Sutindo Project Indonesia. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t) menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja dan terdapat pengaruh secara signifikan Motivasi terhadap Disiplin Kerja .

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan,Motivasi,Disiplin Kerja



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala Puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus pada PT.Sutindo Project Indonesia)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Pemasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.

Penulis menyadari bahwa sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Dr. Parwoto, ST, MM. Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, AK., M.Si, CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Dudi Permana, MM., Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Muhammad, SE. MM., selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana Kampus D.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Kedua orang tua yaitu Ayah dan Ibu penulis serta seluruh keluarga yang telah memberikan do'a, dukungan moril maupun matriel, dan memfasilitasi penulis.
7. Teman seperjuangan : Adi, Budi, Monika, Mukhlas, dan yang lain nya yang tidak disebutkan, yang selalu saling memberikan semangat serta saling membantu dan meberikan saran selama penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas kekompakannya, senang, sedih dan duka telah kita lewati.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca

Jakarta, 10 Agustus 2018

Eko Prayitno

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
ABSTRACT.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	7
1. Tujuan Penelitian.....	7
2. Kontribusi Penelitian.....	7

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka.....	8
1. Disiplin Kerja.....	8
2. Gaya Kepemimpinan.....	14
3. Motivasi.....	23
4. Penelitian Terdahulu.....	31
B. Rerangka Pemikiran.....	35
C. Hipotesis.....	36

BAB III Metode Penelitian

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	38
B. Desain Penelitian	38
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	38
1. Definisi Variabel.....	38
2. Operasional Variabel	39
D. Pengukuran Variabel.....	42
E. Populasi dan Sampel penelitian	42
1. Populasi Penelitian.....	42
2. Sampel Penelitian.....	43
F. Teknik Pengumpulan Data.....	45
G. Metode Analisis	45
1. Statistik Deskriptif	46
2. Uji Kualitas data	46
a. Uji validitas	46
b. Uji Reliabilitas	48
3. Uji Asumsi Klasik.....	49
a. Uji Normalitas.....	49
b. Uji Multikolonieritas.....	50
c. Uji Heteroskedastisitas.....	50
4. Uji Analisis Regresi Linear Berganda	51
5. Uji Hipotesis	52

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	56
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	56
2. Karakteristik Profil Responden.....	58
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	59
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	60
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	62
1. Hasil Uji Validitas.....	62
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	64
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	65
1. Hasil Uji Normalitas.....	65
2. Hasil Uji Multikolonieritas.....	66
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	67
E. Hasil Uji Kesesuaian Model.....	68
1. Hasil Uji Determinasi (R^2).....	68
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	69
F. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	71
G. Hasil Uji Hipotesis.....	72
1. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik T).....	72
H. Pembahasan Hasil Penelitian.....	73

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	75
B. Saran.....	76

DAFTAR PUSTAKA.....	77
----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	79
----------------------	-----------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	104
----------------------------------	------------

DAFTAR TABEL

No	Keterangan	Halaman
1.1	Data Absensi tahun 2016	4
2.1	Penelitian Terdahulu	30
3.1	Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan	39
3.2	Operasional Variabel Motivasi	40
3.3	Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	41
3.4	Pengambilan Sampel.....	44
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
4.3	Kriteria Interpretasi Skor.....	58
4.4	Hasil Statistik Deskriptif.....	59
4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	60
4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	61
4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	61
4.8	Hasil Uji Reliabilitas.....	62
4.9	Hasil Uji Normalitas.....	63
4.10	Hasil Uji Multikolonieritas.....	65
4.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	66
4.12	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)X1 Terhadap Y.....	67
4.13	Hasil Uji F ANOVA.....	68

4.14 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
4.15 Hasil Uji Hipotesis.....	70
4.16 Pembahasan Hasil Uji Hipotesis.....	71



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

No	Keterangan	Halaman
1.2	Gambar grafik Tingkat Absensi Telat Karyawan.....	5
2.1	Gaya Kepemimpinan menurut Wilson bangun.....	17
2.2	Teori Motivasi Abraham Maslow.....	27
2.3	Rerangka Pemikiran.....	36
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Kuisisioner.....	79
2. Hasil Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan.....	82
3. Hasil Kuesioner Variabel Motivasi.....	85
4. Hasil Kuesioner Variabel Disiplin Kerja.....	88
5. Hasil Statistik Deskriptif.....	91
6. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	93
7. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	93
8. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	94
9. Hasil Uji Reliabilitas.....	95
10. Hasil Uji Normalitas.....	98
11. Hasil Uji Multikolonieritas.....	98
12. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	99
13. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	99
14. Hasil Uji F Anova.....	100
15. Hasil Uji Regresi Linier Berganda dan Uji - t.....	100
16. r - Tabel (df = 81-105).....	101
17. F - Tabel (df = 91-135).....	102
18. t - Tabel (df = 81-120).....	103