

DAFTAR PUSTAKA

- Afiyah, S.N. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang)*. E-jurnal Riset Manajemen UNISMA. Diambil dari: www.fe.unisma.ac.id (8 Desember 2018).
- Astrika, C. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Johan Sentosa Bangkinang*. JOM Fekon. Vol 4 No. 1.
- Darma, P.S. & Supriyanto. (2017). *The Effect of Compensation on Satisfaction and Employee Performance at PT. Telekomunikasi Indonesia*. Management and Economics Journal. Vol 1. Issue 1.
- Dwijayanti, M.N. & Dewi. (2015). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Mangutama Badung*. E-jurnal Manajemen Universitas Udayana. Vol.4 No.12. Diambil dari: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/16080> (20 April 2018).
- Enny, M.W. (2015). *Total Quality Management and Work Environment on Job Satisfaction And Employee Performance at PT. Mount Dreams Indonesia In Gresik*. The International Journal Of Business & Management. Vol.3 Issue.4.
- Fajriyah, S. & Prasetya, R.J.I. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia, Tbk. Cabang Utama Cikarang, Jawa Barat)*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Universitas Mercu Buana. Vol.1 No.3.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS , Edisi Kedelapan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handaru, A.W. (2017). *The influence of Career Development on Employees Job Satisfaction at PT. Nikko Cahaya Electric*. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia. Vol.8 Issue.1.
- Handayani, L. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Pegawai Terhadap Disiplin Kerja Bidang Sekretariat Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Barat*. Jurnal Pendidikan Ekonomi. Vol.2 No.4: hal.1-11.
- Handoko, H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hatang, I.M. & Harifuddin. (2016). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai DPPK dan Aset Daerah Kabupaten Soppeng*. Jurnal Mirai Management. Vol.1 No.2.
- Kurniawan & Kenny, Y. (2015). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Padang Parit Global*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol.3 No.2.
- Lisdiani, V. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Hotel Grasia Semarang)*. Diponegoro Journal Of Social And Political Science. Hal 1-8.
- Luthans, F. (2015). *Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andi.
- Maghfiroh, L. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Alun-alun Indonesia Kreasi*. Diambil dari: <http://repository.mercubuana.ac.id/41128> (06 Desember 2018).
- Mangkunegara, A.P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2*. Bandung: Alfabeta.
- Nitisemito, A. (2012). *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Novitasari, D. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) di Samarinda*. Ejournal Administrasi Bisnis. Vol. 5 No.4. Diambil dari: <http://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id/site/?p=1672> (04 April 2018).
- Paramita & Widya. (2015). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Bekasi*. Jurnal Riset Manajemen. Vol. 6 No.1.
- Paramita & Widya. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Tridaya Eramina Bahari*. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI). Vol 9 No. 1.

- Prastistha, A.S. (2016). *Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran, Semarang*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi. Vol.23 No.2.
- Pratiwi & Shianti. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol.6 No.3.
- Putra, G.H.G. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero) Kantor Direksi Bandar Lampung*. Bandar Lampung: Universitas Lampung.
- Robbins, P.S. & Judge. (2016). *Perilaku Organisasi, Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rozzaid, Y. Herlambang, T. & Devi, A.M. (2015). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Nusanpro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi*. Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia Vol.1 No.2.
- Saluy, A.B. & Sulistyawati. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Sumber Baru Niaga*. E-journal Universitas Mercu Buana. Diambil dari: http://digilib.mercubuana.ac.id/e_perpus/artikel1.php?id=38026&NIM= (30 Januari 2019).
- Saputra, I.D.G.A. & Sudharma. (2017). *Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Balai Konservasi dan Kebun Binatang Bali Zoo*. Jurnal Manajemen Unud. Vol. 6 No. 2.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Shaputra & Hendriani. (2015). *Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru*. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis. Vol. VII No. 1.
- Siagian, P.S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silaen, S. & Widiyono. (2014). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor: In Media.
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen & Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke-8*. Jakarta: Kencana.
- Tohardi, A. (2016). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Wahyuni, A.S. (2014). *Analisis Faktor-faktor Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Kontruksi*. Jurnal Rekayasa Sipil. Vol.8 No.2.
- Warbianti, S. (2018). *Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Aetra Air Tangerang*. Diambil dari: <http://repository.mercubuana.ac.id/43420> (06 Desember 2018).
- Wuwungan, R.Y. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado*. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi. Vol.5 No.2.
- Yulianita. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Gemilang Utama Ideal Palembang*. Jurnal Adminika. Vol.3 No.1.

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A