

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Artinya, semakin baik pengembangan karir, maka kepuasan kerja karyawan pada PT. Biotek Indonesia akan meningkat.
2. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Artinya, semakin baik kompensasi, maka kepuasan kerja karyawan pada PT. Biotek Indonesia akan meningkat.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Artinya, semakin baik lingkungan kerja, maka kepuasan kerja karyawan pada PT. Biotek Indonesia akan meningkat.

B. Saran

1. Bagi Perusahaan

- a. Berdasarkan hasil deskripsi jawaban responden dapat dilihat dari nilai rata-rata terendah variabel kepuasan kerja karyawan, saran yang bisa dijadikan pertimbangan yaitu diharapkan pihak perusahaan bisa memberikan pekerjaan dan gaji kepada masing-masing karyawan yang sesuai dengan kemampuan, latar belakang pendidikan, dan keahlian agar terciptanya kepuasan kerja karyawan yang berpengaruh pada kinerja di perusahaan.

- b. Berdasarkan hasil deskripsi jawaban responden dapat dilihat dari nilai rata-rata terendah variabel pengembangan karir, saran yang bisa dijadikan pertimbangan yaitu diharapkan pihak perusahaan bisa memberikan karyawan kesempatan yang sama dalam setiap promosi dan memberikan pelatihan bagi karyawan untuk mengembangkan karirnya.
- c. Berdasarkan hasil deskripsi jawaban responden dapat dilihat dari nilai rata-rata terendah variabel kompensasi, saran yang bisa dijadikan pertimbangan yaitu diharapkan pihak perusahaan dapat memberikan informasi kepada karyawan mengenai perhitungan insentif yang diterima karyawan secara lebih terperinci dan seharusnya perusahaan juga lebih memperhatikan karyawan dengan cara memberikan jaminan kesehatan dan keamanan, agar terciptanya kepuasan kerja yang baik.
- d. Berdasarkan hasil deskripsi jawaban responden dapat dilihat dari nilai rata-rata terendah variabel lingkungan kerja, saran yang bisa dijadikan pertimbangan yaitu diharapkan pihak perusahaan bisa memberikan serta menyediakan fasilitas yang ada di lingkungan kerja dengan baik dan menyediakan ruangan tempat bekerja karyawan yang tertata dengan rapih agar terciptanya lingkungan kerja yang baik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian mengenai hal-hal yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, disarankan agar menggunakan variabel lain yang belum digunakan dalam penelitian ini

sehingga akan menghasilkan hasil penelitian yang lebih variatif dan sebagai perbandingan dengan hasil penelitian ini.



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A