

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
LAPANGAN DI PT JASUMA PUTRI PUTRA**

SKRIPSI



UNIVERSITAS
Nama : Ega Syafiqi
NIM : 43116210022
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2020**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
LAPANGAN DI PT JASUMA PUTRI PUTRA**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta**



**UNIVERSITAS
Nama : Ega Syafiqi
NIM : 43116210022
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2020

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ega Syafiqi

Nim : 43116210022

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembalasan Skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 09 Desember 2019

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Ega Syafiqi

NIM : 43116210022

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ega Syafiqi
NIM : 43116210022
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Bagian Lapangan di PT. Jasuma Putri
Putra
Tanggal Lulus Ujian : 28 Januari 2020

Disahkan Oleh:

Pebimbing



Dr. Parwoto, ST., MM

Tanggal: 08/02/2020

Ketua Penguji



Dra. Yanti Murni, MM

Tanggal: 06/02/2020

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA

Tanggal: 08/02/2020

Ketua Program Studi

S1 Manajemen



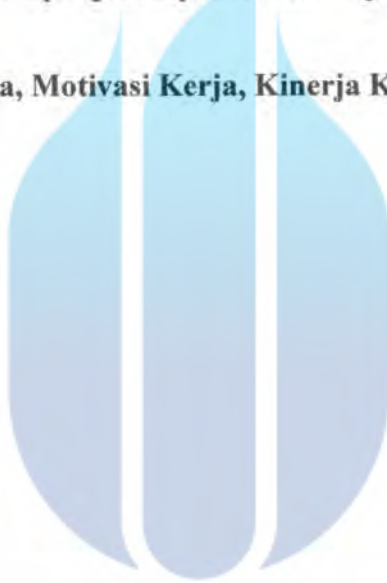
Dr. Daru Asih, M.Si

Tanggal: 08/02/2020

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian lapangan di PT Jasuma Putri Putra. Populasi dalam penelitian ini adalah 40 karyawan bagian lapangan di PT. Jasuma Putri Putra. Sampel yang dipergunakan adalah seluruh populasi yaitu sebanyak 40 karyawan. Metode penarikan sampel menggunakan *Saturated Sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Product and Service Solutions*. Penelitian ini membuktikan bahwa pengaruh disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Karyawan



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Lapangan Di PT Jasuma Putri Putra”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penelitian menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi penelitian ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Dr. Parwoto, ST. MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini peneliti ucapkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah mencurahkan anugerah -Nya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, M.S selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Daru Asih, M.Si selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

4. Eri Marlapa, SE., MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana Kampus D.
5. Dr. Parwoto, ST., MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, masukan, serta semangat untuk menyelesaikan skripsi.
6. Dra. Yanti Murni, MM selaku ketua penguji pada sidang akhir skripsi.
7. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
8. Teristimewa, keempat orang tua, kakek & nenek dan adik ku tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti – hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Terima kasih kepada teman spesial saya Mita Yulia Utami yang telah memberikan dukungan yang luar biasa yang tiada henti-hentinya kepada saya.
10. Sahabat terbaik saya Topaz Lazuardi, Aldhika Rahmandana, Rohandi Josua, Fattah Erlangga, Dio Hartawan, Dendy Imam, Yosi Ambarwati, Eka Oktavia Y, Putri Natalia, Ni Komang Eva A, Anggun Indrakusuma, Debi Andini Larasati, Pratiwi Salim, Erin Tami Luhkita, Nur Alfiah, dan teman seperjuangan angkatan 2016 yang selalu memberikan semangat agar kita dapat wisuda bersama serta saling membantu satu sama lain dalam penyusunan skripsi.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	9
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Sumber Daya Manusia (SDM).....	9
2. Kinerja Karyawan	15
3. Disiplin Kerja	22
4. Motivasi Kerja.....	29
B. Penelitian Terdahulu	39
C. Kerangka Konseptual	44
D. Pengembangan Hipotesis.....	44
BAB III METODE PENELITIAN	46
A. Waktu dan Tempat Penelitian	46
B. Desain Penelitian.....	46
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	46

1. Definisi Variabel	46
2. Operasionalisasi Variabel.....	47
D. Pengukuran Variabel	50
E. Populasi dan Sampel Penelitian	52
1. Populasi Penelitian	52
2. Sampel Penelitian.....	52
F. Metode Pengumpulan Data	53
1. Teknik Pengumpulan Data	53
2. Instrumen Pengumpulan Data	53
3. Jenis Data	53
G. Metode Analisis.....	54
1. Analisis Statistik Deskriptif	54
2. Uji Kualitas Data.....	54
a. Uji Validitas	54
b. Uji Reliabilitas.....	54
3. Uji Asumsi Klasik	55
a. Uji Normalitas	56
b. Uji Multikolineiritas.....	56
c. Uji Heteroskedastisitas.....	57
d. Uji Linearitas.....	57
4. Uji Kesesuaian Model.....	58
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	58
b. Uji F (ANOVA)	59
5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
6. Uji Hipotesis.....	61
a. Uji Parsial (Uji t).....	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	62
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	62
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	62
2. Profil Perusahaan	62
3. Karakteristik Profil Responden.....	62

a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	63
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	64
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	65
1) Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	67
2) Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	67
3) Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	68
C. Hasil Uji Kualitas Data	69
1. Hasil Uji Validitas	69
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	70
D. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	71
1. Hasil Uji Normalitas	71
2. Hasil Uji Multikolonieritas	72
3. Hasil Uji Heterokedastisitas	73
4. Hasil Uji Linearitas.....	73
E. Hasil Uji Kesesuaian Model.....	74
1. Hasil Uji Determinan (R^2)	74
2. Hasil Uji F ANOVA	75
F. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	76
G. Hasil Uji Hipotesis	77
1. Hasil Uji Parsial (Uji t).....	77
H. Pembahasan Hasil Penelitian	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	80
A. Simpulan.....	80
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	85

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1.	Hasil Pra Survei Kinerja Karyawan	4
1.2.	Hasil Pra Survei Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	5
2.1.	Peneliti Terdahulu	39
3.1.	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan	47
3.2.	Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja.....	48
3.3.	Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja	49
3.4.	Instrumen Skala Likert	51
4.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	64
4.5.	Kriteria Interpretasi Skor.....	65
4.6.	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	66
4.7.	Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	67
4.8.	Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	67
4.9.	Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	68
4.10.	Hasil Uji Validitas	69
4.11.	Hasil Uji Reliabilitas	70
4.12.	Hasil Uji Normalitas.....	71
4.13.	Hasil Uji Multikolonieritas.....	72
4.14.	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	73
4.15.	Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan & Disiplin Kerja.....	74
4.16.	Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan & Motivasi Kerja.....	74
4.17.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	75
4.18.	Hasil Uji F ANOVA.....	75
4.19.	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	76
4.20.	Hasil Uji Parsial (Uji t).....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1. Kerangka Konseptual		44



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Kuesioner	85
2.	Tabulasi Data.....	90
3.	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	94
4.	Hasil Uji Validitas.....	97
5.	Hasil Uji Reliabilitas	100
6.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	101
7.	Hasil Uji Kesesuaian Model.....	103
8.	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda & Hipotesis.....	104
9.	R Tabel, F Tabel, dan T Tabel	105



UNIVERSITAS
MERCU BUANA