

Lampiran 1 : Kuesioner

Bekasi, September 2018

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Rekan - rekan Pegawai

KFC Gerai Grand Mall Bekasi

Di tempat

Dengan hormat,

Perkenalkan saya mahasiswi Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Mercu Buana, Dalam rangka penelitian penyusunan tugas akhir, memohon kesediaan untuk meluangkan sedikit waktu untuk mengisi kuesioner yang saya lampirkan bersama surat ini. Adapun kuesioner ini berkaitan dengan penelitian yang sedang saya lakukan mengenai “Pengaruh Proses Rekrutmen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KFC Gerai Grand Mall Bekasi.” Penelitian ini bertujuan untuk kepentingan akademis sehingga semua data yang terkumpul apapun hasilnya akan diterima sebagaimana kenyataannya. Untuk itu dalam memberikan jawaban diharapkan sesuai dengan kondisi atau keadaan yang sebenarnya. Mohon agar mengisi kuesioner ini secara lengkap. Jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya.

Demikian saya sampaikan.

Atas kesediaannya mengisi kuesioner ini, saya sampaikan terima kasih.

Hormat saya,

Desyyana Leony Putri

A. DATA RESPONDEN

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Proses Rekrutmen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KFC Gerai Grand Mall Bekasi

Pernyataan pada bagian ini merupakan pernyataan yang berhubungan dengan identitas responden. Berilah tanda ceklis (✓) pada salah satu pilihan berikut ini.

1. Jenis Kelamin:

☐ Laki Laki

☐ Perempuan

2. Usia Saat Ini :

☐ < 25 Tahun

☐ 31-35 Tahun

☐ 41-45 Tahun

☐ 26-30 Tahun

☐ 36-40 Tahun

☐ >50 Tahun

3. Pendidikan Terakhir:

☐ SLTA/Sederajat

☐ Sarjana (S1)

☐ Diploma (D1-D3)

☐ Magister (S2)

4. Lama Bekerja:

☐ 0-3 Tahun

☐ 7-10 Tahun

☐ 4-6 Tahun

☐ > 10 Tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Pada bagian ini, isilah pertanyaan-pertanyaan berikut ini sesuai dengan penilaian anda dan beri tanda ceklis (✓). Dengan ketentuan sebagai berikut :

STS	TS	N	S	SS
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju

1. Variabel Y (Kinerja Karyawan)

Beri tanda ceklis (✓) pada jawaban yang sesuai menurut anda :

No	Indikator	STS	TS	N	S	SS
1	Saya melakukan proses kerja sesuai SOP perusahaan.					
2	Hasil kerja saya mendekati sempurna.					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan siklus pekerjaan yang lengkap.					
4	Saya dapat menyelesaikan sejumlah pekerjaan dengan hasil Pekerjaan yang baik.					
5	Saya tidak mengabaikan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
6	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
7	Saya selalu memaksimalkan waktu bekerja.					
8	Dalam hal pekerjaan saya dapat memanfaatkan waktu dengan baik.					

2. Variabel X₁ (Rekrutmen)

Beri tanda checklist (√) pada jawaban yang sesuai menurut anda :

No	Indikator	STS	TS	N	S	SS
1	Peraturan dalam pelaksanaan rekrutmen cukup jelas.					
2	Pelaksanaan rekrutmen sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
3	Perusahaan memberikan informasi mengenai persyaratan yang dibutuhkan.					
4	Perusahaan merekrut karyawan sesuai dengan pengalaman kerja sebelumnya.					
5	Perusahaan merekrut karyawan sesuai dengan latar belakang pendidikan.					
6	Perusahaan merekrut karyawan melalui sumber eksternal.					

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

3. Variabel X₂ (Disiplin Kerja)

Beri tanda checklist (√) pada jawaban yang sesuai menurut anda :

No	Indikator	STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu datang tepat waktu.					
2	Saya pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
3	Saya menjalankan perintah atasan dengan baik.					
4	Saya bekerja sesuai dengan prosedur kerja yang telah ditetapkan.					
5	Saya mengikuti pedoman kerja yang telah ditetapkan.					
6	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan.					
7	Saya ikut andil memberikan kontribusi dalam setiap kegiatan. kerja.					
8	Saya mematuhi norma-norma kesusilaan di tempat					
9	Saya selalu menaati aturan yang ada dalam kantor.					

U N I V E R S I T A S

Atas Kerjasama dan Partisipasinya, Saya ucapkan Terima Kasih

MERCU BUANA

Lampiran 2 : Hasil Rekapitulasi Jawaban

Hasil Jawaban Responden Variabel Y (Kinerja)

No. Resp	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	Total
1	5	5	4	4	4	4	4	4	34
2	3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	5	5	4	4	5	4	5	4	36
5	2	3	5	2	2	3	2	4	23
6	4	4	4	4	4	4	5	3	32
7	3	4	3	4	4	4	4	3	29
8	4	3	4	4	4	4	5	4	32
9	2	1	1	4	5	5	5	1	24
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	3	3	3	3	4	3	3	3	25
12	5	5	5	5	5	5	4	4	38
13	4	5	5	4	4	4	4	4	34
14	3	4	4	3	3	3	4	4	28
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	4	4	4	4	5	3	2	2	28
18	3	4	3	3	4	2	5	4	28
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	4	3	3	3	3	3	3	5	27
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	5	5	5	5	5	5	4	38
23	4	4	4	4	4	4	4	3	31
24	5	4	4	4	4	5	5	4	35
25	4	4	3	4	4	4	3	3	29

26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	5	4	3	4	4	4	4	32
28	3	3	3	3	3	3	3	4	25
29	4	5	5	5	4	5	5	4	37
30	3	4	3	3	3	3	5	5	29
31	3	3	3	4	4	4	5	5	31
32	4	4	4	4	4	4	5	5	34
33	3	4	4	4	4	4	4	4	31
34	5	5	5	5	5	4	5	5	39
35	4	5	4	4	5	4	5	5	36
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	5	4	4	4	4	5	5	35
38	4	3	4	4	5	5	5	4	34
39	4	4	4	4	5	4	5	4	34
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Total									1301

Hasil Jawaban Responden Variabel Rekrutmen (X1)

No. Resp	R1	R2	R3	R4	R5	R6	Total
1	26	26	26	26	26	26	26
2	15	15	15	15	15	15	15
3	20	20	20	20	20	20	20
4	24	24	24	24	24	24	24
5	22	22	22	22	22	22	22
6	22	22	22	22	22	22	22
7	22	22	22	22	22	22	22
8	17	17	17	17	17	17	17

9	22	22	22	22	22	22	22
10	24	24	24	24	24	24	24
11	22	22	22	22	22	22	22
12	30	30	30	30	30	30	30
13	25	25	25	25	25	25	25
14	21	21	21	21	21	21	21
15	24	24	24	24	24	24	24
16	24	24	24	24	24	24	24
17	26	26	26	26	26	26	26
18	20	20	20	20	20	20	20
19	24	24	24	24	24	24	24
20	23	23	23	23	23	23	23
21	24	24	24	24	24	24	24
22	26	26	26	26	26	26	26
23	24	24	24	24	24	24	24
24	26	26	26	26	26	26	26
25	17	17	17	17	17	17	17
26	20	20	20	20	20	20	20
27	26	26	26	26	26	26	26
28	18	18	18	18	18	18	18
29	24	24	24	24	24	24	24
30	19	19	19	19	19	19	19
31	20	20	20	20	20	20	20
32	18	18	18	18	18	18	18
33	21	21	21	21	21	21	21
34	30	30	30	30	30	30	30
35	23	23	23	23	23	23	23
36	22	22	22	22	22	22	22
37	25	25	25	25	25	25	25

38	21	21	21	21	21	21	21
39	23	23	23	23	23	23	23
40	24	24	24	24	24	24	24
41	30	30	30	30	30	30	30
	Total						934

Hasil Jawaban Responden Variabel X2 (Disiplin Kerja)

No. Resp	D1	D2	D3	D4	D5	D6	D7	D8	D9	Total
1	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
5	4	4	4	2	2	4	4	3	5	32
6	4	2	4	2	4	1	3	4	4	28
7	4	4	4	3	2	3	3	3	3	29
8	4	4	4	4	4	2	4	4	4	34
9	4	4	2	2	2	2	2	2	2	22
10	4	4	4	4	4	2	4	4	4	34
11	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
12	5	5	5	4	5	2	5	5	5	41
13	4	5	4	4	4	4	5	4	4	38
14	4	4	4	3	3	3	3	3	4	31
15	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
17	4	5	5	4	4	3	4	5	5	39
18	3	4	4	3	1	1	3	3	1	23
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
20	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35

21	4	4	4	4	4	2	4	4	4	34
22	5	5	5	4	5	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
24	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
26	4	3	4	2	3	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
29	5	4	4	5	4	3	5	4	4	38
30	3	3	4	4	3	3	3	3	3	29
31	3	5	5	5	2	4	5	3	4	36
32	3	4	4	4	2	5	5	4	4	35
33	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
34	5	5	5	4	5	3	5	5	2	39
35	5	5	5	5	4	3	5	4	4	40
36	4	4	4	4	4	2	4	4	4	34
37	4	5	4	3	4	2	4	4	5	35
38	5	5	5	3	4	2	4	4	4	36
39	4	4	4	5	4	4	5	5	4	39
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
Total										1415

MERCU BUANA

Lampiran 3 : Karakteristik Responden

KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase
Laki - Laki	15	37%
Perempuan	26	63%
Total	41	100%

KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN USIA

Usia	Frekuensi	Persentase
< 25 Tahun	31	76%
26 - 30 Tahun	6	15%
31 - 35 Tahun	1	2%
36 - 40 Tahun	2	5%
41 - 45 Tahun	1	2%
Total	41	100%

KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN PENDIDIKAN

Pendidikan	Frekuensi	Persentase
SLTA/Sederajat	25	61%
Diploma (D1 - D3)	4	10%
Sarjana (S1)	11	27%
Magister (S2)	1	2%
Total	41	100%

KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN LAMA BEKERJA

Lama Bekerja	Frekuensi	Persentase
0 - 3 Tahun	21	51%
4 - 6 Tahun	12	29%
7 - 10 Tahun	4	10%
> 10 Tahun	4	10%
Total	41	100%

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

Lampiran 4 : Hasil Statistik Deskriptif

Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan

No	N	Min	Maks	Mean	Std Deviasi
KN1	41	2,00	5,00	3,83	0,73
KN2	41	1,00	5,00	4,00	0,83
KN3	41	1,00	5,00	3,88	0,78
KN4	41	2,00	5,00	3,88	0,64
KN5	41	2,00	5,00	4,07	0,68
KN6	41	2,00	5,00	3,93	0,68
KN7	41	2,00	5,00	4,22	0,85
KN8	41	1,00	5,00	3,93	0,81

Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Rekrutmen

No	N	Min	Max	Mean	Std Deviasi
RK1	41	2,00	5,00	3,85	0,84
RK2	41	3,00	5,00	3,98	0,47
RK3	41	3,00	5,00	4,15	0,52
RK4	41	2,00	5,00	3,56	0,94
RK5	41	2,00	5,00	3,71	0,80
RK6	41	2,00	5,00	3,54	0,77

Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin Kerja

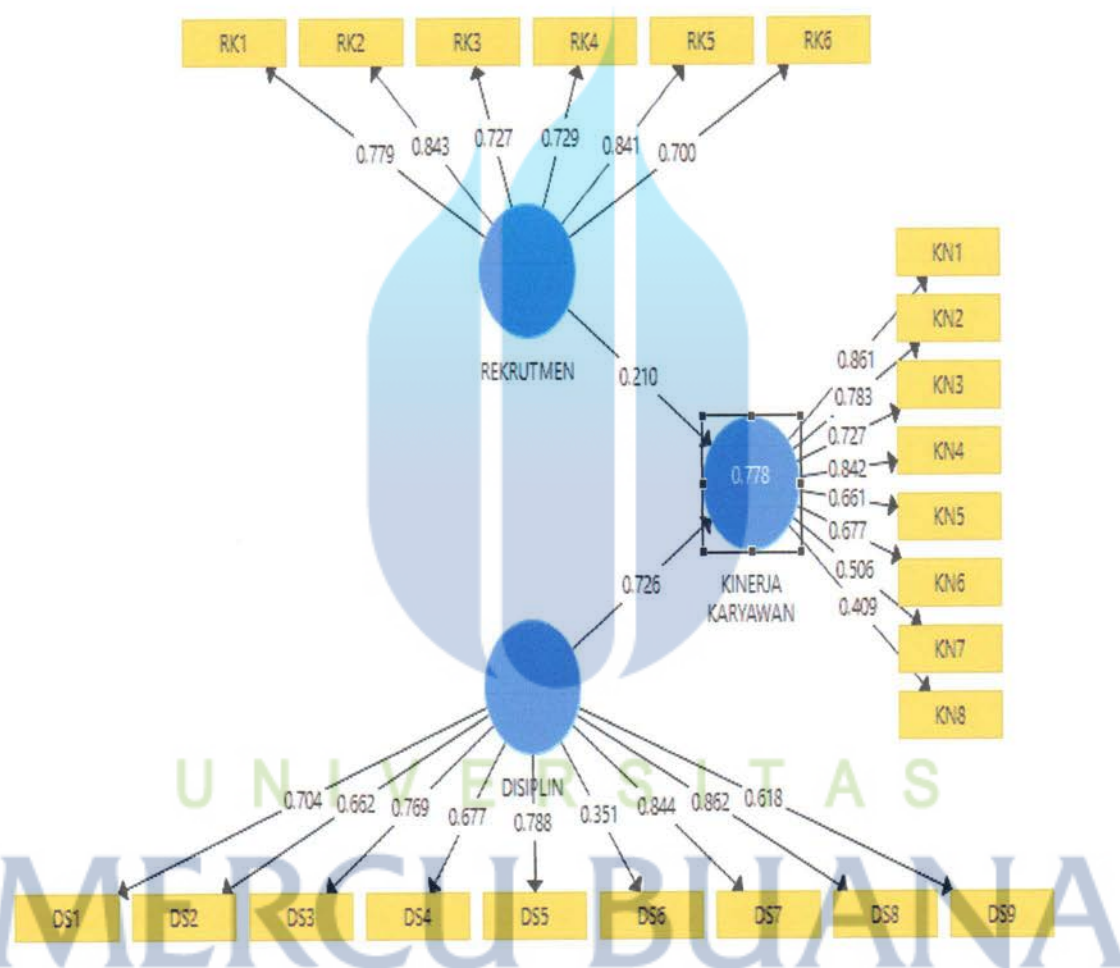
No	N	Min	Maks	Mean	Std Deviasi
DS1	41	3,00	5,00	4,05	0,58
DS2	41	2,00	5,00	4,12	0,67
DS3	41	2,00	5,00	4,10	0,57
DS4	41	2,00	5,00	3,73	0,80
DS5	41	1,00	5,00	3,59	0,91
DS6	41	1,00	5,00	3,17	0,96
DS7	41	2,00	5,00	4,02	0,74
DS8	41	2,00	5,00	3,88	0,67
DS9	41	1,00	5,00	3,85	0,81

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas Data

1. Convergent Validity

TAMPILAN HASIL PLS Algorithm



LOADING FACTOR REKRUTMEN

Kode Item	Loading Factor	Loading Factor (Modifikasi)
RK1	0,779	0,779
RK2	0,843	0,841
RK3	0,727	0,731
RK4	0,729	0,732
RK5	0,841	0,840
RK6	0,695	0,695

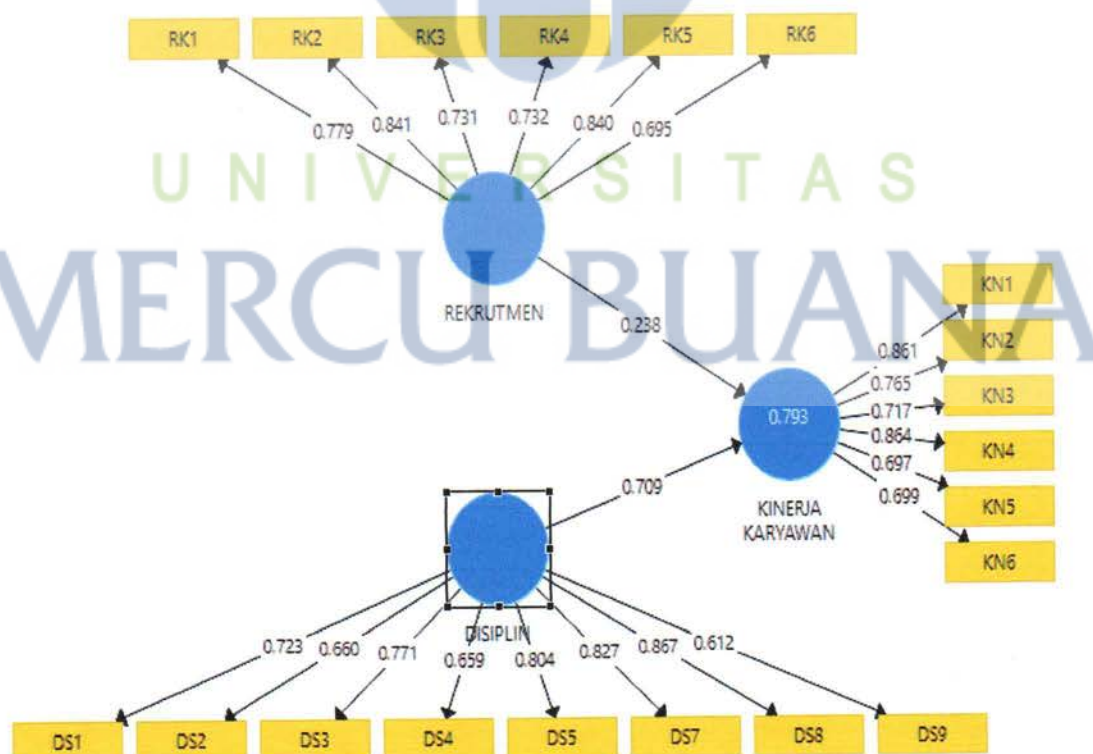
LOADING FACTOR DISIPLIN KERJA

Kode Item	Loading Factor (Model Awal)	Loading Factor (Modifikasi)
DS1	0,705	0,724
DS2	0,662	0,660
DS3	0,769	0,771
DS4	0,677	0,659
DS5	0,788	0,805
DS6	0,351	
DS7	0,844	0,827
DS8	0,862	0,867
DS9	0,618	0,612

LOADING FACTOR KINERJA KARYAWAN

Kode Item	Loading Factor (Model Awal)	Loading Factor (Modifikasi)
KN1	0,861	0,861
KN2	0,782	0,763
KN3	0,727	0,716
KN4	0,843	0,865
KN5	0,662	0,698
KN6	0,679	0,701
KN7	0,506	
KN8	0,408	

TAMPILAN HASIL PLS *Algorithm* SETELAH ESTIMASI ULANG (Modifikasi)



2. Discriminant Validity

Hasil Uji Validitas Data

	Rekrutmen	Seleksi	Disiplin Kerja	Kinerja Karyawan
RK1	0,779	0,517	0,542	0,645
RK2	0,841	0,680	0,545	0,590
RK3	0,731	0,622	0,552	0,657
RK4	0,732	0,666	0,516	0,462
RK5	0,840	0,639	0,544	0,488
RK6	0,695	0,584	0,488	0,450
DS1	0,707	0,700	0,724	0,716
DS2	0,581	0,534	0,660	0,504
DS3	0,504	0,520	0,771	0,611
DS4	0,324	0,250	0,659	0,498
DS5	0,581	0,713	0,805	0,759
DS7	0,471	0,434	0,827	0,726
DS8	0,586	0,614	0,867	0,822
DS9	0,284	0,309	0,612	0,430
KN1	0,597	0,603	0,802	0,861
KN2	0,583	0,427	0,674	0,763
KN3	0,571	0,534	0,744	0,716
KN4	0,576	0,644	0,662	0,865
KN5	0,540	0,542	0,570	0,698
KN6	0,487	0,567	0,532	0,701

AVERAGE VARIANCE EXTRACTED (AVE)

	Average Variance Extracted (AVE)
Rekrutmen	0,596
Disiplin Kerja	0,556
Kinerja Karyawan	0,594

LATEN VARIABLE CORRELATION

	Rekrutmen	Seleksi	Disiplin Kerja	Kinerja Karyawan
Rekrutmen	1,000			
Disiplin Kerja	0,692	0,724	1,000	
Kinerja Karyawan	0,729	0,717	0,873	1,000

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

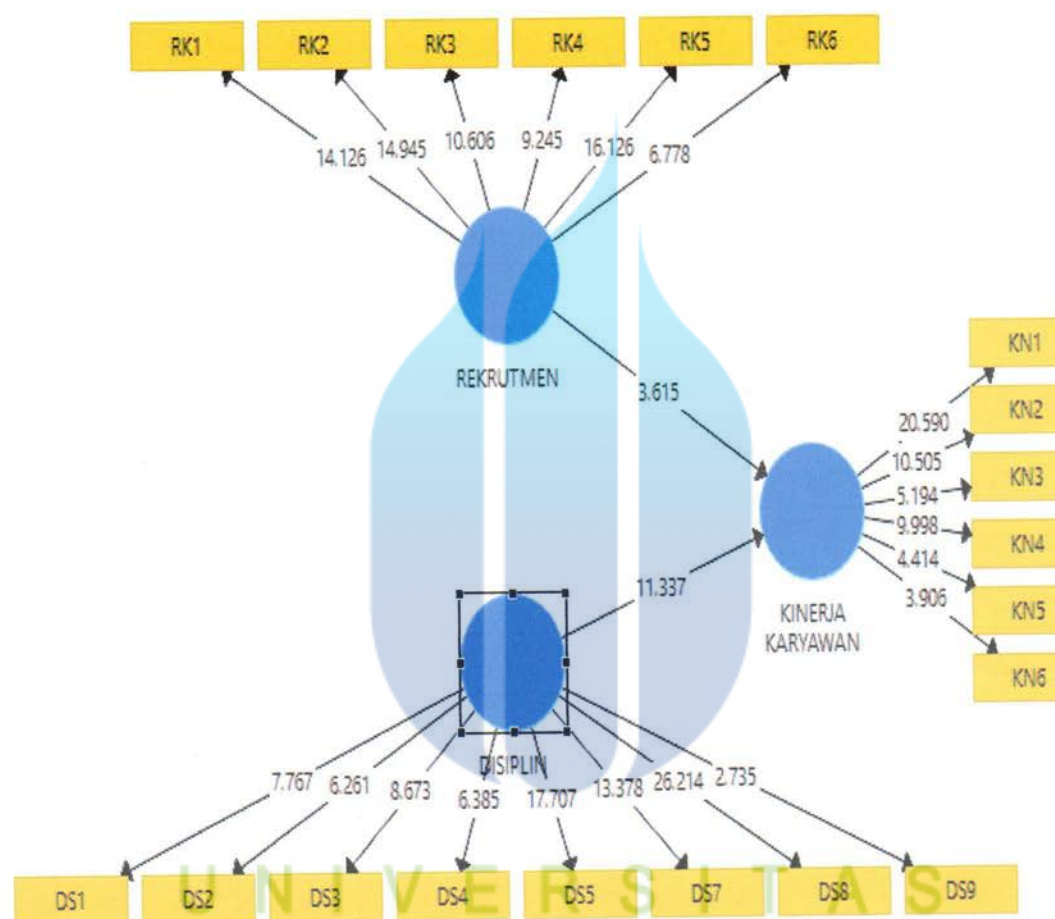
Lampiran 6 : Hasil Uji Reliabilitas**COMPOSITE RELIABILITY DAN CRONBACH'S ALPHA**

	Composite Reliability	Cronbach's Alpha
Rekrutmen	0,898	0,864
Disiplin Kerja	0,908	0,884
Kinerja Karyawan	0,897	0,861

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

Lampiran 7 : Hasil Uji Hipotesis

TAMPILAN HASIL PLS *Boothstrapping*



MERCU BUANA

T-STATISTIK

	Rekrutmen	Seleksi	Disiplin Kerja	Kinerja Karyawan
RK1	14,397			
RK2	13,554			
RK3	10,480			
RK4	9,522			
RK5	16,103			
RK6	6,399			
DS1			8,261	
DS2			6,977	
DS3			8,101	
DS4			6,342	
DS5			17,105	
DS7			11,611	
DS8			24,946	
DS9			2,638	
KN1				18,186
KN2				10,471
KN3				4,913
KN4				10,566
KN5				4,754
KN6				4,184

TOTAL EFFECTS (Mean, STDEV, T-Values)

	Original Sample Estimate	Sample Mean	Standard Deviation	T- Statistics > 1,96
Rekrutmen -> Kinerja Karyawan	0,214	0,704	0,107	1,621
Disiplin Kerja -> Kinerja Karyawan	0,694	0,058	0,217	7,098

HASIL NILAI KOEFISIEN

	Nilai
Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan	0,214
Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	0,694

T-TABEL DAN T-HITUNG

	T-hitung	T-tabel	Kesimpulan
Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan	1,621	1,96	Tidak Signifikan
Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	7,098	1,96	Signifikan

R-SQUARE (R²)

	R-Square
Kinerja Karyawan	0,793