

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh proses rekrutmen dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 41 responden yang merupakan seluruh populasi dari karyawan KFC Gerai Grand Mall Bekasi. Untuk menganalisis hubungan antar variabel tersebut, penelitian ini menggunakan *smartPLS*. Berdasarkan analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil uji hipotesis pertama menunjukkan bahwa rekrutmen berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan KFC Gerai Grand Mall Bekasi. Apabila proses rekrutmen dilakukan dengan terencana dan sistematis maka akan menghasilkan calon – calon pekerja yang kompeten dan pada akhirnya akan meningkatkan kinerja karyawan. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Ena Atikawati dan Raswan Udjang (2016) Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan pada Pondok Pesantren Wahid Hasyim Yogyakarta, Bahwa Pengaruh antara rekrutmen dengan kinerja karyawan Pondok Pesantren Wahid Hasyim Yogyakarta didapatkan hasil bahwa tidak ada pengaruh yang signifikan antara rekrutmen terhadap kinerja karyawan.
2. Hasil uji hipotesis kedua menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KFC Gerai Grand Mall Bekasi. Apabila disiplin kerja di lingkungan kerja ditingkatkan maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Rima Alhalimah Hajrina (2016) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan bagian Marketing pada Hotel Millennium Sirih, Jakarta. Bahwa terjadi

hubungan linier yang positif dan signifikan yaitu semakin kuat disiplin kerja maka akan semakin baik dan positif pula kinerja karyawan.

B. Saran

1. Bagi KFC Gerai Grand Mall Bekasi:

a. Berdasarkan hasil deskripsi jawaban responden dapat dilihat dari nilai terendah dari variabel rekrutmen ada pada pernyataan RK6 “Perusahaan merekrut karyawan melalui sumber eksternal”. Oleh karena itu, saran yang bisa dijadikan pertimbangan yaitu diharapkan pihak HRD KFC Gerai Grand Mall Bekasi agar dapat melakukan proses rekrutmen secara ketat. Rekrutmen secara ketat dapat menjaring calon pegawai yang berkualitas, sehingga jika diterima kelak maka dapat memenuhi tuntutan pekerjaan di KFC Gerai Grand Mall Bekasi. Proses rekrutmen yang tepat akan menyisihkan pelamar yang tidak memenuhi standar kualifikasi dan hanya fokus pada upayanya pada calon pekerja yang akan dipanggil kembali untuk menjalani seleksi.

b. Berdasarkan hasil deskripsi jawaban responden dapat dilihat dari nilai terendah dari variabel disiplin kerja ada pada pernyataan DS6 “Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan”. Oleh karena itu, saran yang bisa dijadikan pertimbangan yaitu diharapkan pihak pimpinan KFC Gerai Grand Mall Bekasi selalu bersikap adil terhadap seluruh bawahannya. Pimpinan harus menyadari bahwa dengan adanya keadilan yang baik maka akan menciptakan kedisiplinan yang baik pula. Pimpinan harus menindak tegas karyawan apabila ada yang tidak disiplin sesuai dengan sanksi hukuman yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Sanksi hukum diberikan bagi karyawan yang melanggar peraturan-peraturan perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sehubungan penelitian ini memiliki keterbatasan dalam melakukan penelitian, disarankan bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti terkait variabel yang terdapat dalam penelitian ini yaitu rekrutmen, disiplin kerja dan kinerja karyawan. Agar penelitian selanjutnya dapat mengembangkan variabel-variabel seperti keterampilan dan pengalaman kerja sehingga dapat sebagai referensi untuk meneliti variabel yang belum pernah dilakukan maupun menggunakan objek penelitian lainnya dan dengan penambahan jumlah responden di objek penelitian yang berbeda.



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA