

ABSTRACT

The research aims to know the influence of compensation and Motivation on performance. The object of this research are employees of PT perumnas in tangerang. This research was done to 100 respondents by using quantitative-descriptive approach. Thus, data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression analysis. The results of this research shows that simultaneously or partially, the variabel of compensation and motivation on performance. The object of this research are employees of PT Perumnas in Tangerang. It has been proven from the results of (f) simoultant test and the result of (t) partial show significant point of two independent variables that supports the hipothesys. Therefore, the accepted assumption is, there is influence between variabel compensation and motivation on employee performance at PT Perumnas in Tangerang.

Keywords : Compensation, Motivation, and Performance



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT Perumnas di Tangerang. Penelitian ini dilakukan terhadap 100 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Perumnas tangerang. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari 2 variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Perumnas cabang Tangerang.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, dan Kinerja karyawan

