

Lampiran 1 : Kuesioner Pra Penelitian

KUESIONER PRA PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Perkenalkan saya mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Pendidikan Magister Manajemen di Universitas Mercubuana Jakarta sedang mengadakan penelitian tentang “Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Rawalumbu”. Kali ini saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuesioner pra penelitian. Berikut kuesioner pra penelitian saya ajukan, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak berpengaruh pada diri Bapak/Ibu/Saudara/i karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan.

Data pribadi Bapak/Ibu/Saudara/i tidak akan dipublikasikan, sehingga Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan opini secara bebas. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Asep Suprihat
NIM 55116310044

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi

II DAFTAR PERNYATAAN/PERTANYAAN PRA SURVEI

Variabel Kepimpinan

NO	PERTANYAAN	Ya	Tidak
	Thoha (2010:52) :		
	Inovator :		
1	Pemimpin anda mendukung inovasi serta kreatifitas para bawahan		
	Komunikator :		
2	Pimpinan anda pandai mengadakan pendekatan dalam upaya meningkatkan hasil kerja.		
	Motivator :		
3	Pemimpin anda saya selalu berbicara optimis dan antusias		
	Kontroler		
4	Pimpinan anda memberikan informasi yang lengkap tentang petunjuk pelaksanaan kerja yang benar dan mengawasi pekerjaan anda		

Variabel Disiplin Kerja

NO	PERTANYAAN	Ya	Tidak
	Singodimedjo dalam Edy Sutrisno (2011:94)		
	Taat terhadap aturan waktu :		
1	Saya selalu hadir ditempat kerja lebih awal sebelum waktu kerja dimulai.		
	Taat terhadap peraturan organisasi		
2	Saya tidak pernah tidak masuk kerja dengan alasan yang tidak tepat		
	Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan		
3	Saya selalu tepat waktu dalam mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang ditentukan.		
	Taat terhadap peraturan lainnya di organisasi		
4	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang ditugaskan kepada saya.		

Variabel Budaya Organisasi

NO	PERTANYAAN	Ya	Tidak
	Denison dalam Nur Yamin (2011:2)		
	<i>Involymment</i>		
1	Anda diberikan kesempatan mengemukakan pendapat dalam memutuskan suatu masalah		
	<i>Consistency</i>		
2	Kordinasi dan tingkat kerjasama antara seksi/bagian di kantor kecamatan sudah berjalan dengan baik.		
	<i>Adaptability</i>		
3	Aturan-aturan yang telah ditetapkan sebagai budaya di Kecamatan Rawalumbu selalu anda ikuti		
	<i>Mission</i>		
4	Anda percaya visi dan misi kecamatan Rawalumbu akan membawa perubahan kepada masyarakat		

Variabel Kinerja Pegawai

NO	PERTANYAAN	Ya	Tidak
	PP No. 46 Tahun 2011		
	Kuantitas :		
1	Saya dapat menyelesaikan semua pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya saat itu		
	Kualitas :		
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara lengkap tanpa ada yang tertunda		
	Waktu :		
3	Saya dapat mengerjakan tugas tepat waktu sesuai dengan target yang telah ditentukan atau kebutuhan organisasi		
	Biaya :		
4	Saya menggunakan biaya sesuai dengan anggaran yang ditetapkan untuk menyelesaikan pekerjaan saya		

Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Perkenalkan saya mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Pendidikan Magister Manajemen di Universitas Mercubuana Jakarta sedang mengadakan penelitian tentang “Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Rawalumbu”. Kali ini saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi kuesioner. Berikut kuesioner saya ajukan, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak berpengaruh pada diri Bapak/Ibu/Saudara/i karena penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan.

Data pribadi Bapak/Ibu/Saudara/I tidak akan dipublikasikan, sehingga Bapak/Ibu/Saudara/I dapat memberikan opini secara bebas. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Asep Suprihat
NIM 55116310044

Pentunjuk Pengisian :

- 1 Pernyataan di bawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka menyusun Tugas Akhir
- 2 Pilihlah salah satu jawaban yang memenuhi presepsi Bapak/Ibu/Saudara/i dengan cara memberi tanda centang (√)
- 3 Isilah data Responden berikut berdasarkan kriteria yang Bapak/Ibu/Saudara/i miliki
- 4 Keterangan :

SS

:

Sangat Setuju

TS

:

Tidak Setuju

S

:

Setuju

STS

:

Sangat Tidak Setuju

CS

:

Cukup Setuju

I. Data Responden :

Nama : _____ *)

Jenis Kelamin

:

Laki-laki

☐

Perempuan

☐

Pendidikan Terakhir

:

SD

☐

Sarjana

☐

SMP

☐

Master

☐

SMA

☐

Doktor

☐

Diploma

☐

Usia

:

< 20 tahun

☐

31-40 tahun

☐

20-30 tahun

☐

> 40 tahun

☐

Riwayat Pekerjaan

:

Lama bekerja di organisasi ini :

< 1 tahun

☐

4-5 tahun

☐

2-3 tahun

☐

> 6 tahun

☐

Pangkat dan Jabatan

:

Pembina Utama

☐

Penata Muda

☐

Pemb. Tk I

☐

Pengatur Tk. I

☐

Pembina

☐

Pengatur Muda Tk. I

☐

Penata Tk. I

☐

Pengatur Muda

☐

Penata

☐

Juru Muda

☐

Penata Muda Tk. I

☐

PTT

☐

***) Mohon diisi jika berkenan**

II

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL

Variabel Kepimpinan

NO	KODE	PERTANYAAN	SS	S	CS	TS	STS
		Thoha (2010:52) :					
		Inovator ($X_{1,1}$) :					
1	$X_{1,1,1}$	Pemimpin selalu merangsang perspektif baru kepada bawahan.					
2	$X_{1,1,2}$	Pemimpin selalu mendorong ekspresi ide atau gagasan dari bawahan.					
3	$X_{1,1,3}$	Pemimpin anda mendukung inovasi serta kreatifitas para bawahan					
4	$X_{1,1,4}$	Pemimpin anda mampu berpikir, seperti menganalisa suatu persoalan, memutuskan dan memecahkan masalah dalam pekerjaan.					
		Komunikator ($X_{1,2}$) :					
5	$X_{1,2,1}$	Pimpinan anda memiliki wawasan yang luas dan terbuka					
6	$X_{1,2,2}$	Pimpinan anda pandai mengadakan pendekatan dalam upaya meningkatkan hasil kerja.					
7	$X_{1,2,3}$	Pimpinan memberikan informasi yang lengkap tentang petunjuk pelaksanaan kerja yang benar kepada semua bawahannya.					
8	$X_{1,2,4}$	Pimpinan anda berbicara dengan menggunakan bahasa yang santun kepada bawahannya.					
		Motivator ($X_{1,3}$) :					
9	$X_{1,3,1}$	Pemimpin anda selalu berbicara optimis dan antusias					
10	$X_{1,3,2}$	Pemimpin anda selalu mendorong motivasi karyawan dalam bekerja.					
11	$X_{1,3,3}$	Pemimpin anda memberikan keteladanan bagi bawahannya.					
12	$X_{1,3,4}$	Pemimpin anda selalu memberikan penghargaan dalam bentuk apapun terhadap bawahannya yang memiliki kinerja baik.					
		Kontroler ($X_{1,4}$) :					
13	$X_{1,4,1}$	Pimpinan mengawasi pekerjaan yang dikerjakan oleh bawahannya.					
14	$X_{1,4,2}$	Pimpinan memberikan informasi yang lengkap tentang petunjuk pelaksanaan kerja yang benar kepada semua bawahannya.					

Varibel Disiplin Kerja

NO	KODE	PERTANYAAN	SS	S	CS	TS	STS
		Singodimedjo dalam Edy Sutrisno (2011:94)					
		Taat terhadap aturan waktu (X _{2.1}) :					
1	X _{2.1.1}	Saya selalu hadir ditempat kerja lebih awal sebelum waktu kerja dimulai.					
2	X _{2.1.2}	Saya selalu pulang bekerja setelah jam bekerja berakhir.					
3	X _{2.1.3}	Saya selalu menetapi jam istirahat kerja dan jam masuk kembali.					
		Taat terhadap peraturan organisasi (X _{2.2}) :					
4	X _{2.2.1}	Saya selalu mengikuti aturan dalam berpakaian/beseragam waktu dalam pekerjaan.					
5	X _{2.2.2}	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai dengan aturan yang sudah ditetapkan.					
6	X _{2.2.3}	Saya patuh dan taat pada perintah/masukan dari pimpinan sesuai aturan organisasi					
7	X _{2.2.4}	Saya tidak pernah tidak masuk kerja dengan alasan yang tidak tepat					
		Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan (X _{2.3}) :					
8	X _{2.3.1}	Saya selalu tepat waktu dalam mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang ditentukan.					
9	X _{2.3.2}	Saya mempunyai keterampilan untuk menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya.					
10	X _{2.3.3}	Saya bertanggung jawab atas hasil pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
		Taat terhadap peraturan lainnya di organisasi (X _{2.4}) :					
10	X _{2.4.1}	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang ditugaskan kepada saya.					
11	X _{2.4.2}	Saya menggunakan peralatan kerja dengan efektif dan efisien.					

Variabel Budaya Organisasi

NO	KODE	PERTANYAAN	SS	S	CS	TS	STS
		Denison dalam Nur Yamin (2011:2)					
		<i>Involvement (X_{3.1}):</i>					
1	X _{3.1.1}	Anda diberikan kesempatan untuk mengemukakan pendapat dalam memutuskan suatu masalah					
2	X _{3.1.2}	Saya diberikan kebebasan untuk berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	X _{3.1.3}	Kebijakan yang diambil atasan selalu disosialisasikan kepada para pegawai.					

		Consistency ($X_{3,2}$) :					
4	$X_{3,2.1}$	Kordinasi dan tingkat kerjasama antara seksi/bagian di kantor kecamatan sudah berjalan dengan baik.					
5	$X_{3,2.2}$	Saya memahami nilai-nilai yang menjadi pedoman perilaku pegawai yang ada di kantor kecamatan.					
		Adaptability ($X_{3,3}$) :					
6	$X_{3,3.1}$	Aturan-aturan yang telah ditetapkan, selalu saya ikuti dengan baik					
7	$X_{3,3.2}$	Saya bangga menjadi bagian dari pegawai kantor kecamatan.					
		Mission ($X_{3,4}$) :					
8	$X_{3,4.1}$	Saya memahami target/prestasi yang diharapkan oleh pimpinan					
9	$X_{3,4.2}$	Saya percaya misi dan visi Kec. Rawalumbu akan membawa perubahan kepada masyarakat					

Variabel Kinerja Pegawai

NO	KODE	PERNYATTAAN	SS	S	CS	TS	STS
		PP No. 46 Tahun 2011					
		Kuantitas (Y_1) :					
1		Saya dapat menyelesaikan semua pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya saat itu					
2		Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan					
3		Atasan saya memberikan penghargaan minimal secara moril pada saat saya mampu menyelesaikan tugas dengan baik.					
4		Saya selalu membuat perencanaan tentang penyelesaian pekerjaan saya					
		Kualitas (Y_2) :					
5		Saya dapat mengerjakan tugas pekerjaan saya dengan tepat sesuai prosedur yang berlaku					
6		Saya dapat mempertanggung jawabkan hasil pekerjaan saya					
7		Saya melakukan evaluasi terhadap setiap hasil pekerjaan saya					
8		Saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara lengkap tanpa ada yang tertunda					
		Waktu (Y_3) :					
9		Saya selalu hadir tepat waktu sesuai dengan jam kerja yang ditentukan					
10		Saya tidak pernah ijin tidak masuk kerja dengan alasan yang tidak dapat dipertanggung jawabkan					
11		Saya dapat mengerjakan tugas tepat waktu sesuai dengan target yang telah ditentukan atau kebutuhan organisasi					
12		Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					

		Biaya (Y.4) :						
13		Saya menggunakan biaya sesuai dengan anggaran yang ditetapkan untuk menyelesaikan pekerjaan saya						
14		Saya menggunakan biaya secara efisien untuk menyelesaikan pekerjaan saya						
15		Saya dapat mempertanggung jawabkan biaya yang diamanahkan untuk menyelesaikan tugas pekerjaan saya						



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Lampiran 3, Tabulasi Hasil Survei

VARIABEL KEPEMIMPINAN

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P10	P11	P12	P13	P14	P15
1	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	2	3	2
2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
3	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	3	3	4	3	5	4	3	3	4	5	3	3	3	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
13	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	3	5	4	5
15	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
17	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4
18	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	3	4
19	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4
21	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5
27	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4
31	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	2	3	2
32	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
33	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4
34	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5
35	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	3	3	4	3	5	4	3	3	4	5	3	3	3	5
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4
40	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5
42	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
43	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	5	4	4	4	5	5	4	4	5	3	5	4	5	
45	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
47	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4
48	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	3	4
49	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
50	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4
51	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
52	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4
55	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3
58	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4
59	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
64	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
66	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	5

Lampiran 3, Tabulasi Hasil Survei

VARIABEL DISIPLIN KERJA

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12
1	4	2	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4
2	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3
3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	3	3	5	4	5	3	2	4	5	3	4	3
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
13	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3
15	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5
16	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4
18	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4
26	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	2	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4
32	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3
33	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4
34	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4
35	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	3	3	5	4	5	3	2	4	5	3	4	3
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
43	5	5	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
44	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3
45	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5
46	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
47	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4
48	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5
51	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4
59	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4
66	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4

Lampiran 3, Tabulasi Hasil Survei

VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9
1	4	3	4	4	5	5	4	4	3
2	4	4	4	4	5	3	4	4	4
3	4	4	4	4	4	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	3	5	4	5	5	3	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	4	5	5	5	5	5	5	5
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	3	4	4	4	4	5	5	4	4
13	3	4	4	4	4	4	5	4	5
14	3	3	4	5	4	4	5	4	5
15	4	4	4	5	4	5	4	4	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	4	5	4	5	4	5	5	5	5
18	4	4	4	4	5	4	5	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	5	5	4	4	4	4
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	5	4	4	4
25	4	4	5	5	5	4	4	4	4
26	4	4	4	4	3	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	3	3
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	3	3	4	4	4	4	4	4	4
30	5	4	5	4	4	4	4	4	4
31	4	3	4	4	5	5	4	4	3
32	4	4	4	4	5	3	4	4	4
33	4	4	4	4	4	5	5	4	5
34	4	4	4	4	4	4	5	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	3	5	4	5	5	3	5
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	4	4	5	5	5	5	5	5	5
40	3	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	3	4	4	4	4	5	5	4	4
43	4	4	4	4	4	4	5	4	5
44	3	3	4	5	4	4	5	4	5
45	4	4	4	5	4	5	4	4	5
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5
47	4	5	4	5	4	5	5	5	5
48	5	4	4	4	5	4	5	4	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	5	4	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	5	5	5	5	4	5
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	4	3	4	4	3	4	4
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	5	5	5	4	4	4	5	4	5
58	4	3	4	3	4	4	4	4	4
59	4	4	5	4	4	4	5	5	4
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	5	4	4	4	4	4	4	4	4
62	5	4	4	3	4	4	4	4	4
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4
64	4	4	4	4	4	4	3	4	4
65	4	4	4	5	5	5	4	4	4
66	4	3	4	4	4	4	4	4	5

Lampiran 3, Tabulasi Hasil Survei

VARIABEL KINERJA

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15
1	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
2	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4
3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
6	5	4	3	5	5	3	5	3	5	3	4	5	3	3	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5
15	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5
18	4	3	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	3	3
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
25	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
31	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
32	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4
33	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
36	5	4	3	5	5	3	5	3	5	3	4	5	3	3	5
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
40	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
44	4	5	4	3	4	4	4	5	5	5	4	3	4	5	5
45	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
46	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
47	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5
48	4	3	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	3	3
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
50	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4
51	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
54	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5
59	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	3	4
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
63	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
64	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	5
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4



Nomor : 09-2/827/F-Sur/IX/2017
 Lampiran : 1 (satu) berkas
 Perihal : **Penelitian/Pengumpulan Data.**

Jakarta, 30 September 2017

Kepada Yth.

Bapak Dian Herdiana, A.P., M.Si
 Camat kecamatan Rawalumbu
 Jl. Lumbu Timur Raya No. 1
 Bekasi

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian Karya Akhir untuk mendapatkan gelar dari Universitas Mercu Buana, mahasiswa berikut :

Nama Lengkap : **Asep Suprihat**
 N.I.M. : 55116310044
 Konsentrasi : Magister Manajemen
 Semester : III (Tiga)
 Alamat Rumah : Jl. Narogong Cantik VIII, F. 75 No. 8 Kel. Pengasinan
 Rawalumbu
 No. Telp/Hp : 082113824706
 Judul Tesis : Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai kecamatan Rawalumbu

Bermaksud untuk melaksanakan pengumpulan data lapangan pada perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin.

Untuk maksud di atas, maka kami memohon bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu untuk memberikan data dan informasi yang diperlukan sesuai dengan usulan / proposal Karya Akhir terlampir.

Atas perhatian dan kerjasama yang diberikan, kami ucapkan terimakasih.

**Sekretaris Program Studi
 Magister Manajemen
 Universitas Mercu Buana**

Dr. Ahmad Badawi Saluy, MM

KAMPUS D JATISAMPURNA

Jl. Raya Kranggan No. 6, Jatisampurna, Bekasi 17436

Phone : 021-8449635 (Hunting)

Homepage : <http://www.mercubuana.ac.id>, e-mail: umb@mercubuana.ac.id



Cert. No. 493584 QM08



PEMERINTAH KOTA BEKASI KECAMATAN RAWALUMBU

Jalan Lumbu Timur Raya No. 1 Telp. 82424884
RAWALUMBU

Rawa Lumbu 5 Oktober 2017

Nomor : 800/1009 Tu -KcRI
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Ijin Riset

Yth. Kepala Badan Kesbangpol
Kota Bekasi
di-
Bekasi

Menindaklanjuti surat dari "Universitas Mercu Buana" Pendidikan
Magister Manajemen Nomor : 09-2/827/F-Sur/IX/2017 perihal Permohonan
Riset Atas Nama :

1. Nama : Asep Suprihat
NIM : 55116310044
Program Pendidikan : Strata 1 (S1)
Jurusan : Magister Manajemen
Fakultas : Universitas Mercu Buana

Pada dasarnya kami tidak keberatan yang bersangkutan melakukan
Riset/PKL di kecamatan Rawalumbu.

Demikian surat ini dibuat, Untuk dapat dipergunakan sebagaimana
mestinya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PEMERINTAH KOTA
KECAMATAN
RAWALUMBU

DIAN HERDIANA, A.P., M.Si
Pembina
NIP.19760704 199511 1 001

Tembusan Yth :
Kepala Biro Universitas Mercu Buana



PEMERINTAH KOTA BEKASI
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jl. Jend. A. Yani No. 1 Lt. 2, Telp/Fax. : (021) 28088803
BEKASI

SURAT KETERANGAN

Nomor : 070 / 4932 -Kesbangpol.Poldagri

1. Yang bertanda tangan di bawah ini :

Kepala Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Bekasi

Berdasarkan Surat : Camat Rawalumbu Kota Bekasi
 Nomor : 800/1009 TU -KcR1
 Tanggal : 5 Oktober 2017
 Menerangkan bahwa :

a.	Nama/NPM	: ASEP SUPRIHAT / 55116310044
b.	Tlp/Email	: 082113824706
c.	Tempat/Tgl. Lahir	: Bandung, 02-06-1971
d.	Agama	: Islam
e.	Pekerjaan	: Mahasiswa
f.	Alamat	: Jl. Narongong Cantik 8 F 75 RT.002 RW.023 Kelurahan Pengasinan, Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi
g.	Peserta	: 1 Orang
h.	Maksud	: Penelitian
i.	Keperluan	: Melakukan Penelitian guna mendapatkan data sebagai bahan untuk penulisan Tesis dengan judul "PENGARUH KEPEMIMPINAN DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA".
	Lokasi	: Kota Bekasi
k.	Lembaga/Instansi Yang dituju	: Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi

2. Sehubungan dengan maksud tersebut, diharapkan agar pihak yang terkait dapat memberikan bantuan/ fasilitas yang diperlukan.

3. Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bekasi, 17 Oktober 2017

**KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN
 POLITIK KOTA BEKASI**

Drs. H. ABDILLAH HAMTA, M.Si
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19630718 199601 1001

Tembusan :

- Yth 1. Universitas Mercu Buana ;
 2. Sdr. Asep Suprihat.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Data Pribadi :

Nama : Asep Suprihat
Jenis kelamin : Laki-laki
Tempat, Tanggal Lahir : Bandung, 2 Juni 1971
Kewarganegaraan : Indonesia
Status Perkawinan : Menikah
Alamat : Taman Narogong Indah, Jl. Narogong Cantik VIII Blok F75 No.9 Kel. Pengasinan, Rawalumbu, Kota Bekasi.
Nomor HP : 082113824706
Email : asepsprht@gmail.com

Pendidikan :

1979 – 1984 : SDN Cimenyan 2, Kab. Bandung
1985 – 1987 : SMPN Cicadas, Bandung
1989 – 1991 : SMAN Ujung Berung, Bandung
2001 – 2005 : STM Labora Jakarta, Program S1
2016 – 2018 : Universitas Mercubuana Jakarta
Program Magister Manajemen.

Pengalaman Kerja :

1992 – 1997 : PT. Pembangunan Perumahan Tbk.
1998 – 2000 : PT. Waskita Karya Tbk.
2001 – sekarang : PT. Bekasi Raya

Bekasi, Maret 2018

Asep Suprihat