



**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DETASEMEN MARKAS BESAR
TENTARA NASIONAL INDONESIA**

TESIS

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**ARIANSYAH
55113310101**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2017**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DETASEMEN MARKAS BESAR
TENTARA NASIONAL INDONESIA**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**ARIANSYAH
55113310101**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2017**



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	iii
ABSTRAK.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN	v
PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
 BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	9
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	9
1.2.2. Rumusan Masalah.....	10
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1.3.1. Maksud Penelitian.....	10
1.3.2. Tujuan Penelitian	11
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	11
1.4.1. Manfaat Penelitian	11
1.4.2. Kegunaan Penelitian.....	11
 BAB II. DESKRIPSI DETASEMEN MARKAS BESAR TENTARA NASIONAL INDONESIA	
2.1. Lingkup Detasemen Markas Besar Tentara Nasional Indonesia..	13
2.2. Sumber Daya Organisasi Denma Mabes TNI.....	14
2.3. Tugas dan Tanggung Jawab	17
2.3.1. Dandenma Mabes TNI.....	17

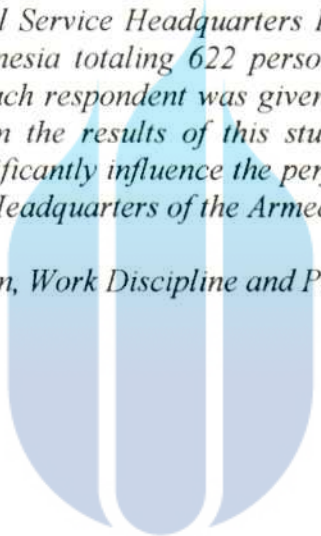


UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research was conducted to determine how much influence intrinsic motivation on the performance of civil servants in Headquarters Detachment Headquarters of the Armed Forces of Indonesia and determine how much influence the work discipline on the performance of civil servants in Headquarters Detachment Headquarters of the Armed Forces of Indonesia as well as determine how much influence intrinsic motivation and discipline in together on the performance of civil servants at Headquarters Detachment Headquarters of the Armed Forces of Indonesia. This study uses multiple regression analysis to see how big the influence of independent variables on the dependent variable. The study population was the Civil Service Headquarters Headquarters Detachment of the Armed Forces of Indonesia totaling 622 personnel and sampled in this study were 87 respondents. Each respondent was given as many as 26 questions using ordinal scale. Based on the results of this study indicate that intrinsic motivation and discipline significantly influence the performance of civil servants at Headquarters Detachment Headquarters of the Armed Forces of Indonesia.

Keywords : Intrinsic Motivation, Work Discipline and Performance Civil Servant



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil di Detasemen Markas Besar Tentara Nasional Indonesia dan mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil di Detasemen Markas Besar Tentara Nasional Indonesia serta mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi intrinsik dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil di Detasemen Markas Besar Tentara Nasional Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode regresi berganda untuk melihat seberapa besar pengaruh variable bebas terhadap variable terikat. Populasi penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil di Detasemen Markas Besar Tentara Nasional Indonesia yang berjumlah 622 personel dan yang dijadikan sampel dalam penelitian ini sebanyak 87 responden. Setiap responden diberikan sebanyak 26 pertanyaan dengan menggunakan skala ordinal. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi intrinsik dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja PNS di Detasemen Markas Besar Tentara Nasional Indonesia.

Kata Kunci : Motivasi Intrinsik, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja terhadap
Kinerja Pegawai Negeri Sipil Detasemen Markas Besar
Tentara Nasional Indonesia

Bentuk Tesis : Penelitian Pengambilan Keputusan

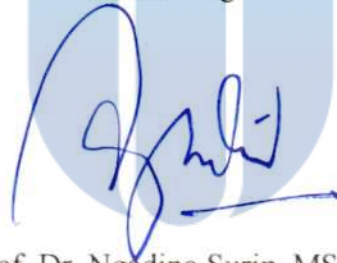
Nama : Ariansyah

NIM : 55113310101

Program : Magister Manajemen

Tanggal : Februari 2017

Mengesahkan
Pembimbing



Prof. Dr. Ngadino Surip, MS

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



Prof. Dr. Didik J. Rachbini



Dr. Aty Herawati, M.Si



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Detasemen Markas Besar Tentara Nasional Indonesia
Bentuk Tesis : Penelitian Pengambilan Keputusan
Nama : Ariansyah
NIM : 55113310101
Program : Magister Manajemen
Tanggal : Februari 2017

Merupakan hasil penelitian dan merupakan hasil karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Februari 2017



Ariansyah



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Detasemen Markas Tentara Nasional Indonesia.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Bekasi. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

- 1) Panglima TNI, Aspers Panglima TNI, Dandenma Mabes TNI, Para Kasi, Kabag, Para Dansat di Lingkungan Denma Mabes TNI dan seluruh Staf Denma Mabes TNI yang telah memberikan kesempatan kepada Penulis untuk mengikuti Pendidikan dan memberikan *support* sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
- 2) Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan Penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.
- 3) Dr. Mochamad Aris Munandar, MPA selaku Dosen penguji yang telah berkenan mengarahkan dan memberi masukan sebagai koreksi untuk kesempurnaan penulisan Tesis ini.
- 4) Dr. Achmad Badawi Saluy, SE, MM yang telah berkenan memimpin sidang sekaligus mengarahkan sehingga Penulis dapat menyelesaikan tugas Tesis tepat waktu.
- 5) Dr. Aty Herawati, M.Si. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen yang secara tidak langsung memberikan semangat kepada para mahasiswa



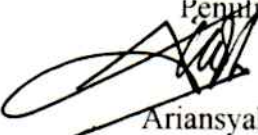
U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

termasuk Penulis dalam hal fasilitas akademis sehingga penulis dapat memberikan aspirasi mengenai hal permasalahan akademik demi tercapainya kegiatan belajar mengajar termasuk pembuatan Tesis ini.

- 6) Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Pascasarjana yang secara tidak langsung juga memberikan semangat kepada mahasiswa termasuk Penulis dalam hal fasilitas akademis sehingga Penulis dapat mengikuti kegiatan belajar di program studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
- 7) Ibunda, Isteri dan anak-anak tercinta serta kakak dan adik yang telah memberikan dukungan terutama bantuan doa sepenuhnya kepada Penulis dalam menyelesaikan Tesis ini.
- 8) Para Dosen dan seluruh Staf Universitas Mercu Buana Bekasi yang telah memberikan seluruh dukungan dan fasilitas belajar sehingga Penulis dapat menyelesaikan Tesis dengan baik.
- 9) Teman Sejawat Magister Manajemen Universitas Mercu Buana tercinta yang selalu memberikan *support* baik selama belajar maupun dalam menyelesaikan Tesis ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih banyak kekurangan, oleh karenanya kritik dan saran membangun sangat penulis harapkan guna menyempurnakan penulisan ini. Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih dan semoga tesis ini dapat berguna bagi kita semua.

MERCU BUANA

Penulis

Ariansyah



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

2.3.2. Wadan Denma Mabes TNI.....	17
2.3.3. Kasiops.....	18
2.3.4. Kasimin.....	18
2.3.5. Kabagbinjas.....	19
2.3.6. Kabagbintal.....	19
2.3.7. Kabagpers.....	20
2.3.8. Kaset.....	20
2.3.9. Dansatpamwal.....	21
2.3.10. Dansatma.....	22
2.3.11. Dansatkorsik.....	22
2.3.12. Dansatprot.....	23
2.3.13. Dansatprov.....	23
2.3.14. Dansatharpal.....	24
2.3.15. Dansatbek.....	24
2.3.16. Dansatkes.....	25
2.3.17. Dansatang.....	25
2.3.18. Dansatfaskon.....	26
2.3.19. Dansubden Merdeka Barat.....	26
2.3.20. Dansubden Balai Sudirman.....	27

BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

3.1. Kajian Pustaka.....	28
3.1.1. Motivasi Intrinsik.....	28
3.1.2. Disiplin Kerja.....	42
3.1.3. Kinerja Pegawai Negeri Sipil.....	46
3.2. Analisis Dimensi Pengaruh Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat.....	51
3.2.1. Pengaruh Motivasi Intrinsik (X_1) terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Y).....	51
3.2.2. Pengaruh Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Y).....	56



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

3.3. Penelitian Terdahulu	62
3.4. Kerangka Pemikiran.....	67
3.5. Hipotesis	69

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1. Jenis/Desain Penelitian	71
4.2. Variabel Penelitian.....	72
4.2.1. Definisi Konsep.....	73
4.2.2. Definisi Operasional.....	73
4.3. Populasi dan Sampel	74
4.4. Jenis dan Sumber Data.....	75
4.5. Teknik Pengumpulan Data.....	75
4.6. Metode Analisis Data.....	76

BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Analisis Deskriptif	83
5.1.1. Analisis Deskriptif Responden.....	83
5.1.2. Analisis Deskriptif Data.....	87
5.2. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	92
5.2.1. Uji Validitas Instrumen.....	92
5.2.2. Uji Reliabilitas Instrumen.....	96
5.3. Uji Asumsi Klasik.....	97
5.4. Uji Kelayakan Model.....	101
5.5. Uji Regresi	105
5.6. Analisis Dimensi.....	106
5.6.1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja PNS.....	106

BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan	107
6.2. Saran	107
6.2.1. Bagi Denma Mabes TNI	108



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

6.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya	109
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN	112
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	120



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Motivasi Intrinsik Pegawai Negeri Sipil Denma Mabes TNI.....	6
Tabel 1.2. Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Denma Mabes TNI.....	6
Tabel 1.3. Kinerja Pegawai Negeri Sipil Denma Mabes TNI Tahun 2013	7
Tabel 2.1. Daftar Susunan Personel (DSP) Denma Mabes TNI	16
Tabel 3.1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	63
Tabel 4.1. Definisi Konsep	73
Tabel 4.2. Definisi Operasional	73
Tabel 4.3. Populasi PNS Denma Mabes TNI	74
Tabel 4.4. Alternatif Jawaban dengan Skala Ordinal	77
Tabel 4.5. Matrik Korelasi Dimensi Antar Variabel.....	82
Tabel 4.6. Koefisien Korelasi r	82
Tabel 5.1. Profil Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin.....	84
Tabel 5.2. Profil Pegawai Berdasarkan Usia	85
Tabel 5.3. Profil Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	86
Tabel 5.4. Profil Pegawai Berdasarkan Masa Kerja	86
Tabel 5.5. Hasil Analisis Deskriptif Variabel.....	87
Tabel 5.6. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Intrinsik	88
Tabel 5.7. Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	90
Tabel 5.8. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja PNS.....	91
Tabel 5.9. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Intrinsik (X_1).....	93
Tabel 5.10. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Disiplin Kerja (X_2).....	95
Tabel 5.11. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kinerja (Y).....	96
Tabel 5.12. Hasil Uji Reliabilitas.....	97
Tabel 5.13. <i>Coefficients</i> ^a	97
Tabel 5.14. <i>Summary</i> ^b	98
Tabel 5.15. <i>Anova</i> ^a	101
Tabel 5.16. Hasil Uji t	102
Tabel 5.17. <i>Anova</i> ^a	103



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Tabel 5.18. Hasil Uji t.....	104
Tabel 5.19. <i>Summary</i> ^b	104
Tabel 5.20. <i>Coefficients</i> ^a	105
Tabel 5.21. Matriks Korelasi Dimensi Antar Variabel Bebas dengan Dimensi Variabel Terikat.....	106



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Struktur Organisasi Denma Mabes TNI	14
Gambar 3.1. Hirarki Kebutuhan Maslow	34
Gambar 3.2. Kerangka Pemikiran Penelitian.....	68
Gambar 5.1. <i>Scatterplot</i> Variabel Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja PNS.....	99
Gambar 5.2. Normal P-P Plot Variabel Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja PNS.....	100



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	112
Lampiran 2. Jawaban Responden atas Variabel Motivasi Intrinsik.....	114
Lampiran 3. Jawaban Responden atas Variabel Disiplin Kerja.....	116
Lampiran 4. Jawaban Responden atas Variabel Kinerja PNS.....	118



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



UNIVERSITAS
MERCU BUANA