

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisa data yang telah dilakukan dengan menggunakan program SPSS (Statistical Package for the Social Sciences), maka kesimpulan yang didapat adalah sebagai berikut :

1. Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Cabang Cileungsi artinya jika disiplin kerja karyawan meningkat maka kinerja karyawan akan terus meningkat.
2. Lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Cabang Cileungsi artinya jika lingkungan kerja mendukung pekerjaan karyawan, maka kinerja karyawan meningkat akan tetapi data sampel tidak berhasil membuktikan hubungan keterkaitan antara variabel lingkungan kerja dan variabel kinerja oleh karena itu di katakan tidak signifikan.
3. Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Cabang Cileungsi artinya jika motivasi kerja karyawan meningkat, maka kinerja karyawan meningkat.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, ada beberapa hal yang ingin disampaikan oleh peneliti kepada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Cabang Cileungsi dan peneliti selanjutnya.

1. Saran untuk PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Cabang Cileungsi

a. Variabel Disiplin Kerja (X_1)

Berdasarkan hasil penelitian yang membuktikan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran untuk PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk dengan nilai rata-rata terendah yaitu mengenai pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan karyawan, saran untuk PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk agar lebih memperhatikan potensi kerja karyawan dan memperhatikan job desk yang seharusnya sesuai dengan kemampuan yang dimiliki oleh masing-masing karyawan agar dapat meningkatkan kinerja dan karyawan merasa nyaman dengan pekerjaan yang mereka terima.

b. Variabel Lingkungan Kerja (X_2)

Berdasarkan hasil penelitian yang membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran untuk PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk dengan nilai rata-rata terendah yaitu kelembaban ruangan kerja. PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk agar lebih memperhatikan kelembaban di ruangan kerja yang dapat mengganggu kesehatan karyawan seperti membuat ventilasi ruangan yang

lebih baik agar dapat menghentikan kondensasi pada dinding dan jendela serta menjaga temperatur AC dengan baik sehingga kelembaban ruangan yang terjaga maka kinerja karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk akan meningkat.

c. Variabel Motivasi Kerja (X_3)

Berdasarkan hasil penelitian yang membuktikan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran untuk PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk dengan nilai rata-rata terendah yaitu peraturan perusahaan, sebaiknya perusahaan menyediakan peraturan secara tertulis yang di taruh di masing-masing ruangan divisi agar perusahaan terlihat konsisten dalam mengeluarkan peraturan dan perusahaan harus bersikap adil dalam memberikan punishment tanpa melihat jabatan karyawan tersebut dengan aturan perusahaan yang jelas maka karyawan akan termotivasi untuk memberikan kinerja yang terbaik dan kinerja karyawan akan meningkat.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Peneliti ini di harapkan bisa dijadikan sebagai tambahan informasi, pengetahuan dan juga dapat dijadikan sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan dengan variabel lain untuk menambah referensi dari penelitian yang belum digunakan
- b. Sehubungan peneliti memiliki keterbatasan, maka untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan dan menambahkan

variabel lain baik variabel dependent maupun independen, dimana hal tersebut dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya dan mendapatkan hasil yang lebih akurat.



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A