

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner

Perihal: Ketersediaan Menjadi Responden Penelitian

Kepada Yth,
Bapak/Ibu
Manager/Supervisor/Staff
PT. SANSYU PRECISION INDONESIA
Di Tempat

Dengan Hormat,

Bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat meluangkan waktu sejenak guna mengisi beberapa pertanyaan yang telah saya lampirkan berikut ini. Kesungguhan Bapak/Ibu dalam memberikan jawaban akan sangat bermanfaat bagi saya, yang selanjutnya akan saya gunakan sebagai sarana penyusunan penelitian skripsi pada program sarjana Akuntansi Universitas Mercu Buana yang berjudul:

“Pengaruh Asimetri Informasi, Partisipasi Anggaran, dan Budaya Organisasi terhadap *Budgetary Slack*.”

Identitas Peneliti

Nama : Annisaa Sarasgita
NIM : 43215210028
Program Studi : S1 Akuntansi

Identitas dan jawaban dari Bapak/Ibu akan dirahasiakan, sehingga mohon kiranya untuk dapat memberikan jawaban atas pertanyaan dengan lengkap dan benar sesuai keadaan yang sebenar-benarnya agar hasil penelitian ini nantinya dapat dipertahankan kebenarannya dan berguna untuk dasar penelitian selanjutnya.

Atas kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Hormat saya,

(Annisaa Sarasgita)

KUESIONER

Identitas Responden

Isilah daftar pertanyaan berikut ini dengan lengkap.

1. Nama Perusahaan :
 2. Nama Divisi :
 3. Jabatan : Staff / Supervisor / Manager *)
 4. Lama Bekerja :

☐ < 5 Tahun
☐ 5 – 10 Tahun
☐ 11 – 15 Tahun
☐ > 15 Tahun
 5. Apakah Anda terlibat dalam penyusunan target/anggaran divisi Anda? Ya / Tidak *)
- *) Coret yang tidak perlu.

Petunjuk Pengisian

Item-item berikut ini digunakan untuk menjelaskan asimetri informasi, partisipasi anggaran, budaya organisasi, dan *budgetary slack*. Bapak/Ibu dimohon memberi tanda silang (X) untuk tanggapan atas item-item dibawah ini.

Keterangan	(STS) Sangat Tidak Setuju	(TS) Tidak Setuju	(S) Setuju	(SS) Sangat Setuju
Skor	1	2	4	5

VARIABEL X (Variabel Bebas)
ASIMETRI INFORMASI (X₁)

No.	Pernyataan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
		(1)	(2)	(4)	(5)
1.	Saya memiliki informasi yang lebih baik mengenai aktivitas dalam unit pertanggung jawaban saya dibandingkan dengan atasan saya.				
2.	Saya lebih mengenal hubungan masukan-keluaran yang ada dalam unit yang menjadi tanggung jawab saya dibandingkan dengan atasan saya.				
3.	Saya lebih mengetahui kinerja potensial dalam bidang yang menjadi tanggung jawab saya dibandingkan dengan atasan saya.				
4.	Saya lebih mengenal secara teknis pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya dibandingkan dengan atasan saya.				
5.	Saya lebih mampu menilai pengaruh potensial faktor-faktor eksternal terhadap setiap aktivitas dalam bidang yang menjadi tanggung jawab saya dibandingkan dengan atasan saya.				
6.	Saya lebih mengerti apa yang dapat dicapai dalam bidang yang menjadi tanggung jawab saya dibandingkan dengan atasan saya.				

PARTISIPASI ANGGARAN (X₂)

No.	Pernyataan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
		(1)	(2)	(4)	(5)
1.	Saya ikut serta dalam penyusunan anggaran unit pertanggung jawaban saya.				
2.	Saya senang memberi pendapat atau usulan dalam penyusunan anggaran unit pertanggung jawaban saya.				

3.	Apabila ada hal-hal yang tidak logis yang berhubungan dengan anggaran, saya selalu mengajukan usulan.				
4.	Atasan selalu meminta pendapat saya ketika penyusunan anggaran dilakukan.				
5.	Pendapat saya seringkali berpengaruh terhadap anggaran final.				
6.	Saya memiliki kontribusi dalam penyusunan anggaran di wilayah pertanggung jawaban saya.				

BUDAYA ORGANISASI (X₃)

No.	Pernyataan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
		(1)	(2)	(4)	(5)
1.	Organisasi (perusahaan) tempat saya bekerja sangat mementingkan inovasi.				
2.	Saya memiliki keberanian dalam mengambil resiko untuk hasil yang lebih besar.				
3.	Saya selalu memperhatikan hal-hal kecil dalam kegiatan operasional agar mendapatkan hasil yang maksimal.				
4.	Penilaian prestasi seseorang juga harus dikaitkan dengan aspek-aspek lainnya seperti, kejujuran, kerjasama, absensi, dan lain-lain.				
5.	Organisasi saya sangat menjunjung tinggi orientasi tim.				
6.	Jika suatu unit kerja berprestasi, maka seluruh anggota unit kerja tersebut ikut merasakan penghargaan yang diperoleh				
7.	Organisasi selalu memberi kesempatan untuk memperbaiki kesalahan yang telah diperbuat, karena menurut saya kesalahan adalah pelajaran yang berharga.				

8.	Organisasi selalu mendorong saya untuk mampu menerima tugas dan tanggung jawab serta dapat diberi kepercayaan.				
----	--	--	--	--	--

VARIABEL Y (Variabel Terikat)

BUDGETARY SLACK (Y)

No.	Pernyataan	Penilaian			
		STS	TS	S	SS
		(1)	(2)	(4)	(5)
1.	Produktivitas produksi di unit pertanggung jawaban saya selalu meningkat karena standar yang digunakan dalam penyusunan anggaran sudah tepat.				
2.	Anggaran untuk bagian/bidang saya dapat saya pastikan bisa terlaksana.				
3.	Saya harus memonitor setiap pengeluaran yang menjadi wewenang saya, karena adanya batasan dalam pengeluaran.				
4.	Anggaran yang menjadi tanggung jawab saya, tidak menuntut hal khusus dan tidak begitu tinggiuntutannya.				
5.	Adanya target anggaran yang harus saya capai, tidak membuat saya ingin memperbaiki tingkat efisiensi.				
6.	Sasaran yang dijabarkan dalam anggaran sangat susah untuk dicapai/direalisasikan.				