

LAMPIRAN 1: Kuesioner

Responden yang terhormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir skripsi untuk memenuhi persyaratan gelar sarjana Strata-1 (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, maka penelitian ini diberi judul ***“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Sari Melati Kencana Tbk (PHD Outlet Cibubur).***

Saya memohon kesediaan anda untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner ini. Anda diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban benar atau salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Akhir kata, saya sampaikan terima kasih atas kerjasamanya.

Peneliti ,

.....

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
 2. JenisKelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
 3. PendidikanTerakhir : a. SMP b. SMU
c. D3 d. S1
 4. Jabatan :
 5. Lama Bekerja : a. 1-5 Tahun b. 6-10 Tahun
c. 11-15 Tahun d. Lebih dari 15 Tahun
 6. Usia saat ini :
-

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon memberi tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai dan mohon mengisi bagian yang membutuhkan jawaban tertulis.
2. Setela mengisi kuesioner ini mohon Bapak/Ibu dapat memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner ini pertama kali.
3. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:
 - SangatSetuju (SS) = 5
 - Setuju (S) = 4
 - Netral (N) = 3
 - Tidak Setuju (TS) = 2
 - Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan Transformatasional (X₁)

No.	Pernyataan	Kriteria Penilaian					Bobot Nilai
		SS	S	N	TS	STS	
Kharisma atau Pengaruh ideal							
1.	Memikirkan masa depan perusahaan serta berupaya mewujudkan perusahaan yang berkualitas						
Rangsangan Intelektual							
2.	Membantu karyawan dalam pekerjaan serta memberikan arahan						
Inspirasi							
3.	Memiliki kemampuan berkomunikasi yang baik						
4.	Fleksibel dan meningkatkan inovasi						
Perhatian Individu							
5.	Menghargai pendapat bawahan						

6.	Memberikan kebebasan kepada bawahan untuk menyuarkan ide baru						
----	---	--	--	--	--	--	--

Kuesioner Variabel Budaya Organisasi (X₂)

No.	Pernyataan	Kriteria Penilaian					Bobot Nilai
		SS	S	N	TS	STS	
<i>Innovation and Risk Taking</i>							
1.	Budaya yang selalu ditanamkan di perusahaan adalah agar selalu menjadi yang paling inovatif dari perusahaan lain						
2.	Budaya yang selalu ditanamkan di perusahaan adalah agar berani mengambil risiko						
<i>Attention to Detail</i>							
3.	Lingkungan perusahaan selalu mengajarkan karyawan untuk memberikan perhatian yang lebih detail terhadap pekerjaan						
4.	Lingkungan perusahaan selalu mengajarkan karyawan untuk lebih analitis dalam menangani suatu pekerjaan						
<i>Outcome Orientation</i>							
5.	Saya dapat menciptakan ide-ide bagus untuk perusahaan						
6.	Perusahaan memberikan imbalan sesuai dengan prestasi yang dicapai setiap karyawan						
<i>People Orientation</i>							
7.	Manajemen perusahaan terkadang mengikutsertakan karyawan untuk memberikan pendapat dalam memutuskan sesuatu						
8.	Dalam memutuskan sesuatu, manajemen selalu						

	memperhatikan karyawannya agar tidak mendapatkan dampak yang buruk						
Team Orientation							
9.	Lingkungan kerja di perusahaan selalu mengandalkan kerja sama tim						
10.	Adanya kekompakan yang solid antar seluruh karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan						

Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Kriteria Penilaian					Bobot Nilai
		SS	S	N	TS	STS	
Kuantitas							
1.	Karyawan mampu menyelesaikan seluruh pekerjaan yang diberikan						
2.	Karyawan bersedia menyelesaikan pekerjaan tambahan yang diberikan oleh atasan						
Kualitas							
3.	Karyawan mampu bekerja sesuai dengan standar kerja yang telah ditentukan						
4.	Karyawan berhati-hati dalam bekerja untuk meminimalisir kesalahan						
Keandalan							
5.	Karyawan tidak menunda pekerjaan yang telah diberikan						
6.	Karyawan mampu menyelesaikan tugas tepat waktu						
Kehadiran							
7.	Karyawan hadir di kantor sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan						

8.	Saya tidak pernah absen dalam bekerja kecuali dalam keadaan yang tidak memungkinkan untuk bekerja						
Kemampuan Bekerja Sama							
9.	Karyawan mampu bekerja sama dengan baik dengan rekan kerja yang lain						
10.	Karyawan taat terhadap peraturan yang ada di perusahaan						



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Lampiran 2: Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden

Rekapitulasi Hasil Jawaban Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No. Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
R1	5	4	5	5	5	5	29
R2	5	4	4	4	4	4	25
R3	4	4	4	4	4	5	25
R4	4	4	4	4	4	4	24
R5	4	4	4	4	4	4	24
R6	4	3	4	4	5	4	24
R7	4	4	4	4	4	4	24
R8	5	4	5	5	5	5	29
R9	5	5	5	5	5	5	30
R10	4	4	5	4	5	4	26
R11	4	4	4	4	4	4	24
R12	4	4	4	4	4	4	24
R13	5	3	4	4	4	5	25
R14	4	4	4	4	4	4	24
R15	5	5	5	5	5	5	30
R16	5	5	5	5	5	5	30
R17	4	5	5	4	5	5	28
R18	3	4	4	3	4	3	21
R19	5	5	5	5	5	5	30
R20	4	4	5	4	5	3	25
R21	4	4	4	4	4	5	25
R22	5	5	5	5	5	4	29
R23	5	5	5	5	5	4	29
R24	4	5	4	5	4	5	27
R25	5	5	5	5	5	5	30
R26	5	5	5	5	5	5	30
R27	4	4	5	4	5	4	26
R28	4	4	3	4	5	5	25
R29	4	4	4	4	5	5	26
R30	4	4	4	4	5	5	26
R31	4	4	5	5	5	5	28
R32	4	4	4	4	4	4	24
R33	5	4	4	4	4	5	26
R34	4	4	4	4	4	4	24
R35	4	4	4	4	4	4	24

R36	4	3	4	4	5	4	24
R37	4	4	4	4	4	4	24
R38	4	4	5	5	5	5	28
R39	5	5	5	5	5	5	30
R40	4	4	5	4	5	4	26
R41	4	4	4	4	4	4	24
R42	4	4	4	4	4	4	24
R43	4	3	4	4	4	5	24
R44	4	4	4	4	4	4	24
R45	5	5	5	5	5	5	30
R46	5	5	5	5	5	5	30
R47	4	5	5	4	5	5	28
R48	3	4	4	3	4	3	21
R49	5	5	5	5	5	5	30
R50	4	4	5	4	5	3	25
R51	4	4	4	4	4	5	25
R52	5	5	5	5	5	4	29
R53	5	5	5	5	5	4	29
R54	5	5	4	5	4	5	28
R55	5	5	5	5	5	5	30
R56	5	5	5	5	5	5	30
R57	4	4	5	4	5	4	26
R58	4	4	3	4	5	5	25
R59	4	4	4	4	5	5	26
R60	4	4	4	4	5	5	26

Rekapitulasi Hasil Jawaban Variabel Budaya Organisasi (X₂)

No. Responden	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P10	Total
R1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
R2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
R3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
R4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
R5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
R6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R7	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
R8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R10	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
R11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R12	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41

R13	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	42
R14	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	44
R15	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	47
R16	4	5	5	3	5	5	4	5	5	5	46
R17	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	46
R18	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
R19	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
R20	5	4	5	4	5	3	4	5	4	4	43
R21	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
R22	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	46
R23	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
R24	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
R25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R26	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
R27	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
R28	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	46
R29	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
R30	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
R31	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
R32	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
R33	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
R34	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
R35	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
R36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R37	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
R38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R40	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
R41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R42	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
R43	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	42
R44	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	44
R45	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	47
R46	4	5	5	3	5	5	4	5	5	5	46
R47	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	46
R48	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
R49	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
R50	5	4	5	4	5	3	4	5	4	4	43
R51	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
R52	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	46
R53	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
R54	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
R55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R56	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
R57	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
R58	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	46

R59	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
R60	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44

Rekapitulasi Hasil Jawaban Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No. Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total
R1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
R3	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	44
R4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
R5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
R6	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
R7	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
R8	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
R9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R10	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	41
R11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R12	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	40
R13	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
R14	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
R15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R16	3	5	5	5	5	5	4	5	3	5	45
R17	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	46
R18	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
R19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R20	5	4	5	4	5	3	4	5	4	4	43
R21	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
R22	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	46
R23	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
R24	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
R25	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
R26	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
R27	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
R28	5	4	4	4	3	5	5	5	5	4	44
R29	4	4	3	4	3	5	5	5	5	4	42
R30	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	45
R31	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
R32	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
R33	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
R34	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
R35	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
R36	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
R37	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41

R38	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
R39	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
R40	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	41
R41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
R42	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
R43	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
R44	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
R45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R46	3	5	5	5	5	5	4	5	3	5	45
R47	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	47
R48	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
R49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R50	4	4	5	4	5	3	4	5	4	4	42
R51	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
R52	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	46
R53	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
R54	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
R55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
R56	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	47
R57	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
R58	5	4	4	4	3	5	5	5	5	4	44
R59	5	4	3	4	3	5	5	5	5	4	43
R60	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	45



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Lampiran 3: Hasil Pengolahan Data SPSS

Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1)

		Correlations						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.577**	.518**	.827**	.380**	.485**	.831**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.003	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
P2	Pearson Correlation	.577**	1	.576**	.685**	.380**	.307*	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.003	.017	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
P3	Pearson Correlation	.518**	.576**	1	.629**	.633**	.090	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.494	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
P4	Pearson Correlation	.827**	.685**	.629**	1	.506**	.535**	.917**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
P5	Pearson Correlation	.380**	.380**	.633**	.506**	1	.286*	.682**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.000	.000		.027	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
P6	Pearson Correlation	.485**	.307*	.090	.535**	.286*	1	.610**
	Sig. (2-tailed)	.000	.017	.494	.000	.027		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
TOTAL	Pearson Correlation	.831**	.776**	.745**	.917**	.682**	.610**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Budaya Organisasi (X2)

Correlations											
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total
P1 Pearson Correlation	1	.401**	.267*	.408**	.200	-.162	.067	-.136	-.202	.136	.327*
P1 Sig. (2-tailed)		.002	.039	.001	.125	.215	.610	.300	.122	.300	.011
P1 N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P2 Pearson Correlation	.401**	1	.607**	.430**	.535**	.318*	.261*	.191	.279*	.600**	.760**
P2 Sig. (2-tailed)	.002		.000	.001	.000	.013	.044	.144	.031	.000	.000
P2 N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P3 Pearson Correlation	.267*	.607**	1	.286*	.668**	.224	.144	.355**	.126	.627**	.699**
P3 Sig. (2-tailed)	.039	.000		.027	.000	.085	.273	.005	.338	.000	.000
P3 N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P4 Pearson Correlation	.408**	.430**	.286*	1	.204	.033	.350**	.063	-.144	.167	.491**
P4 Sig. (2-tailed)	.001	.001	.027		.118	.801	.006	.635	.272	.203	.000
P4 N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P5 Pearson Correlation	.200	.535**	.668**	.204	1	.271*	.336**	.544**	.336**	.680**	.770**
P5 Sig. (2-tailed)	.125	.000	.000	.118		.036	.009	.000	.009	.000	.000
P5 N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P6 Pearson Correlation	-.162	.318*	.224	.033	.271*	1	.586**	.310*	.506**	.420**	.589**
P6 Sig. (2-tailed)	.215	.013	.085	.801	.036		.000	.016	.000	.001	.000
P6 N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P7 Pearson Correlation	.067	.261*	.144	.350**	.336**	.586**	1	.522**	.357**	.247	.647**
P7 Sig. (2-tailed)	.610	.044	.273	.006	.009	.000		.000	.005	.057	.000
P7 N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P8 Pearson Correlation	-.136	.191	.355**	.063	.544**	.310*	.522**	1	.439**	.306*	.577**
P8 Sig. (2-tailed)	.300	.144	.005	.635	.000	.016	.000		.000	.018	.000
P8 N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P9 Pearson Correlation	-.202	.279*	.126	-.144	.336**	.506**	.357**	.439**	1	.302*	.482**
P9 Sig. (2-tailed)	.122	.031	.338	.272	.009	.000	.005	.000		.019	.000
P9 N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P10 Pearson Correlation	.136	.600**	.627**	.167	.680**	.420**	.247	.306*	.302*	1	.728**
P10 Sig. (2-tailed)	.300	.000	.000	.203	.000	.001	.057	.018	.019		.000
P10 N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total Pearson Correlation	.327*	.760**	.699**	.491**	.770**	.589**	.647**	.577**	.482**	.728**	1
Total Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
Total N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Kinerja Karvawan (Y)

Correlations												
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total
P1	Pearson Correlation	1	.055	.148	.157	.088	.223	.339**	.149	.681**	.188	.482**
	Sig. (2-tailed)		.676	.259	.230	.503	.086	.008	.257	.000	.150	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P2	Pearson Correlation	.055	1	.549**	.658**	.606**	.286*	.208	.222	.165	.620**	.657**
	Sig. (2-tailed)	.676		.000	.000	.000	.027	.112	.088	.207	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P3	Pearson Correlation	.148	.549**	1	.632**	.904**	.203	.122	.280*	.198	.718**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.259	.000		.000	.000	.119	.352	.030	.129	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P4	Pearson Correlation	.157	.658**	.632**	1	.572**	.523**	.457**	.303*	.261*	.563**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.230	.000	.000		.000	.000	.000	.019	.044	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P5	Pearson Correlation	.088	.606**	.904**	.572**	1	.105	-.004	.253	.088	.650**	.648**
	Sig. (2-tailed)	.503	.000	.000	.000		.424	.977	.051	.503	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P6	Pearson Correlation	.223	.286*	.203	.523**	.105	1	.627**	.348**	.499**	.325*	.655**
	Sig. (2-tailed)	.086	.027	.119	.000	.424		.000	.007	.000	.011	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P7	Pearson Correlation	.339**	.208	.122	.457**	-.004	.627**	1	.450**	.454**	.300*	.605**
	Sig. (2-tailed)	.008	.112	.352	.000	.977	.000		.000	.000	.020	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P8	Pearson Correlation	.149	.222	.280*	.303*	.253	.348**	.450**	1	.253	.334**	.544**
	Sig. (2-tailed)	.257	.088	.030	.019	.051	.007	.000		.051	.009	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P9	Pearson Correlation	.681**	.165	.198	.261*	.088	.499**	.454**	.253	1	.342**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.000	.207	.129	.044	.503	.000	.000	.051		.007	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
P10	Pearson Correlation	.188	.620**	.718**	.563**	.650**	.325*	.300*	.334**	.342**	1	.767**
	Sig. (2-tailed)	.150	.000	.000	.000	.000	.011	.020	.009	.007		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Total	Pearson Correlation	.482**	.657**	.725**	.781**	.648**	.655**	.605**	.544**	.626**	.767**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

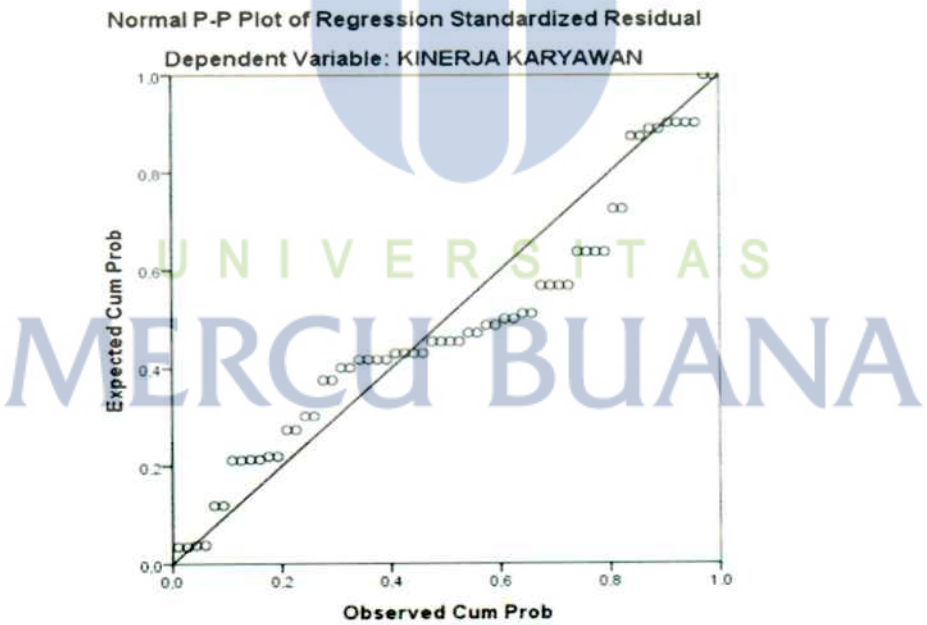
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Normalitas Dari Semua Variabel

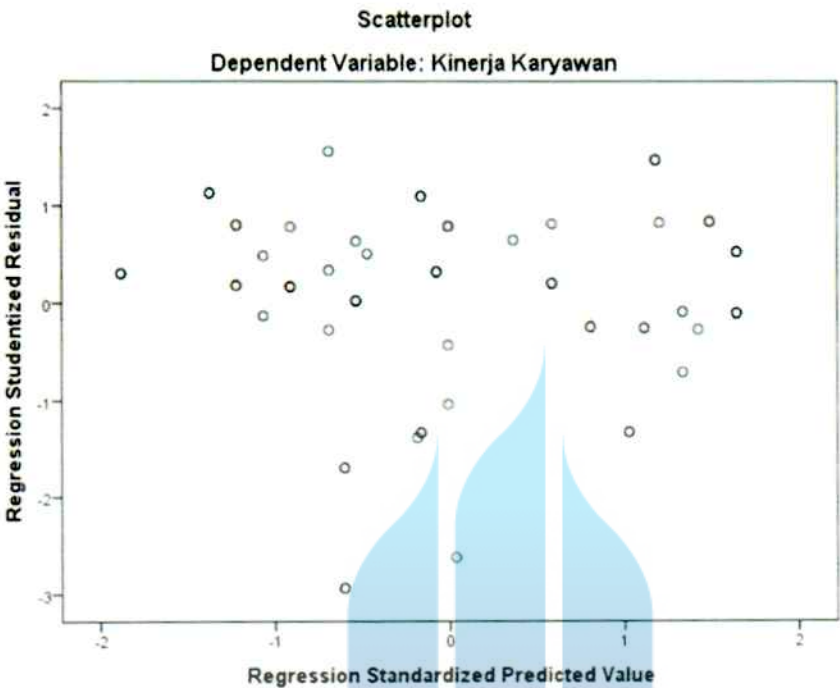
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.63042036
	Absolute	.174
Most Extreme Differences	Positive	.088
	Negative	-.174
Kolmogorov-Smirnov Z		1.350
Asymp. Sig. (2-tailed)		.052

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.

Grafik P-Plot



Uji Heteroskedastisitas



Uji Multikoloniertas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.879	3.039		.618	.539		
	Gaya Kepemimpinan	.727	.147	.501	4.954	.000	.337	2.967
	Budaya Organisasi	.509	.117	.441	4.361	.000	.337	2.967

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Simultan F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	642.895	2	321.448	116.825	.000 ^b
	Residual	156.838	57	2.752		
	Total	799.733	59			

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan

Uji Koefisien Determinasi R²

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.897 ^a	.804	.797	1.65878

- a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Koefisien Korelasi

Correlations				
		Gaya Kepemimpinan	Budaya Organisasi	Kinerja Karyawan
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	.814**	.859**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	60	60	60
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.814**	1	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	60	60	60
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.859**	.848**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).