

**PENGARUH GAYA KEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN
DI PT ACSET INDONUSA. TBK CABANG JONGGOL**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Nama : Ary Priambudi Noor Octariana

NIM : 43119010257

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2025

**PENGARUH GAYA KEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN
DI PT ACSET INDONUSA. TBK CABANG JONGGOL**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Nama : Ary Priambudi Noor Octariana
NIM : 43119010257

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2025

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ary Priambudi Noor Octariana

NIM : 43119010257

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. apabila saya mengutip karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS Jakarta, 29 April 2025
MERCU BUANA



Ary Priambudi Noor Octariana

 UNIVERSITAS MERCU BUANA	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : ARY PRIAMBUDI
NIM : 43119010257
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH GAYA KEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN DI PT ACSET INDONUSA. TBK CABANG JONGGOL
Hasil Pengecekan Turnitin : 29%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **29%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk penyerahan tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 23 April 2026
Kepala Biro Perpustakaan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk penyerahan tugas akhir.

 2026/April/23/0000001012/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ary Priambudi Noor Octariana
NIM : 43119010257
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN DI PT ACSET INDONUSA TBK CABANG JONGGOL
Tanggal Sidang : 29 April 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Tine Yuliantini, M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA-06255091



Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Sumber daya manusia berperan penting terhadap kemajuan suatu bangsa, oleh karena itu perlu diupayakan peningkatan sumber daya manusia demi tercapainya tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Di PT Acset Indonusa. Tbk Cabang Jonggol. Objek dari penelitian ini adalah Karyawan Di PT Acset Indonusa. Tbk Cabang Jonggol dengan jumlah populasi sebanyak 80 orang. Dengan Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh sebanyak 80 orang karyawan. Metode analisis data menggunakan aplikasi SMART PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Acset Indonusa Cabang Jonggol, sedangkan beban kerja berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Acset Indonusa Cabang Jonggol.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, kompensasi, beban kerja, kinerja karyawan



ABSTRACT

Human resources play an important role in the progress of a nation, therefore it is necessary to improve human resources in order to achieve company goals. This study aims to examine the Influence of Leadership Style, Compensation, and Workload on Employee Work Performance at PT Acset Indonusa. Tbk Jonggol Branch. The object of this study is Employees at PT Acset Indonusa. Tbk Jonggol Branch with a population of 80 people. With a sampling technique using saturated samples of 80 employees. The data analysis method uses the SMART PLS application. The results of this study indicate that leadership style and compensation have a positive and significant influence on employee performance at PT Acset Indonusa Jonggol Branch, while workload has a negative and significant effect on employee performance at PT Acset Indonusa Jonggol Branch.

Keywords: *leadership style, compensation, workload, employee performance.*



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami persembahkan kehadiran Allah SWT, Karena berkah rahmat dan karunia-Nya penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Di PT Acset Indonusa. Tbk Cabang Jonggol”. Penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan pada Universitas Mercu Buana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia,

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Dr. Tine Yuliantini, S. Par, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan waktu, pengetahuan, saran, nasihat dan semangat. Penyusunan skripsi ini juga dapat terlaksana dengan baik berkat dukungan dari banyak pihak lainnya. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
4. Kedua orang tua saya, yang telah mendoakan dan memotivasi di setiap langkah saya. Saya mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga karena selalu mendoakan dan memberikan nasihat untuk kesuksesan saya.

5. Pihak-pihak lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan semangat serta doa kepada saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Saya ucapkan terima kasih.

Penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat dijadikan acuan tindak lanjut penelitian selanjutnya dan bermanfaat bagi kita semua terutama ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia baik di bidang pendidikan maupun penerapan di tempat kerja. Dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apa bila ada kesalahan dan kelemahan dalam penulisan skripsi ini.



Jakarta, November 2024

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Ary Priambudi Noor Octariana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Kinerja Karyawan	15
3. Gaya Kepemimpinan	21
4. Kompensasi	24
5. Beban Kerja	26
6. Penelitian Terdahului	29
B. Pengembangan Hipotesis	33
C. Kerangka Pemikiran	35
BAB III METODE PENELITIAN	36

A. Waktu dan Tempat Penelitian	36
B. Desain Penelitian	36
C. Definisi dan Operasional Variabel	37
D. Skala Pengukuran Variabel	40
E. Populasi dan Sampel Penelitian	40
F. Metode Pengumpulan Data	41
G. Metode Analisis Data	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Umum Lokasi atau Objek Penelitian	45
B. Statistik Deskriptif	46
1. Karakteristik Responden	46
2. Deskripsi Variabel	47
C. Hasil Analisis Data <i>Partial Least Square</i> (PLS)	50
1. Evaluasi Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	51
2. Pengujian Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	56
D. Pembahasan Hasil Penelitian	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	70

DAFTAR TABEL

Tabel	Keterangan	Halaman
1.1	Data Pendapatan dan Kinerja PT Acset Indonusa, Tbk	2
1.2	Data PT. Acset Indonusa.Tbk	5
1.3	Prasurvey PT. ACSET Indonusa Tbk	7
2.1	Penelitian Terdahulu	29
3.1	Operasional Variabel	36
3.2	Skala Likert	38
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	45
4.4	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan	45
4.5	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kompensasi	46
4.6	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Beban Kerja	47
4.7	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	47
4.8	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	51
4.9	Hasil Uji Discriminant Validity (<i>Fornell Larcker Critetion</i>)	52
4.10	Hasil Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	53
4.11	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	54
4.12	Nilai Variabel Endogen	55
4.13	Predictive Relevance (Q^2)	55
4.14	Hasil Pengujian Hipotesis	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Keterangan	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual	33
4.1	Hasil Algoritma PLS	50
4.2	Hasil Uji Bootstrapping	57

