

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Bengkel Threesa Autocare di Bogor dan
Purwokerto)**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana

SKRIPSI



Nama : Adi Pranoto Ramadhan

Nim : 43114310020

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2018

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Adi Pranoto Ramadhan

NIM : 43114310020

Program Studi : S1 Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya saya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 Juli 2018



Adi Pranoto Ramadhan

NIM : 43114310020

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Adi Pranoto Ramadhan
NIM : 43114310020
Program Studi : S1 Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan bengkel Threesa Autocare .
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh :

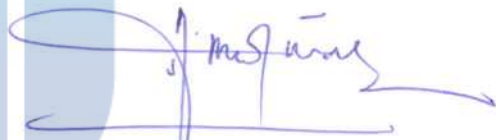
Pembimbing,



Dr. Parwoto, ST., MM

Tanggal:

Ketua Penguji,



Suprivanto, S.os., MM

Tanggal:

UNIVERSITAS

Dekan,

MERCU BUANA

Ketua Program Studi

S1 Manajemen,



Dr. Harnoviansah, AK., M.si, CA., CIPSAS.,CMA

Tanggal :



Dudi Permana, Ph.D

Tanggal:

ABSTRACT

This research aims to know the influence of leadership and compensation to employee performance. The object of this research is the employee of Threesa Autocare Bogor and Purwokerto. This research was done to 50 respondents by using quantitative approach. This, data analysis which is used is statistic analysis in the form of multiple linear regression test. The results of this research indicate that partially. Leadership variables and compensation affect the employee performance at Threesa Autocare Bogor and Purwokerto. This is evidenced from the results of partial tests (t test) shows the significant value of two independent variables that support the hypothesis. Therefore the test results of this study stated that there is partially influence the leadership to the employee performance and there is partial influence of compensation on the employee performance.

Keywords : *Leadership, Compensation, Employee Performance .*



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

ABSTRAK Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan Threesa Autocare Bogor dan Purwokerto. Penelitian ini dilakukan terhadap 50 responden dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial. Variabel Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Threesa Autocare Bogor dan Purwokerto. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t) menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara parsial Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dan terdapat pengaruh secara parsial Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.:

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

KATA PENGANTAR

Segala Puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Threesa Autocare Bogor dan Purwokerto)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Pemasaran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana.

Penulis menyadari bahwa sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya bapa Dr. Parwoto, ST, MM. Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnoviansah, AK., M.Si, CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Dudi Permana, MM., Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Muhammad, SE. MM., selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana Kampus D.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Kedua orang tua Ayah dan Ibu serta yang telah memberikan do'a, dukungan moril maupun matriel, dan memfasilitasi penulis.
7. Teman seperjuangan : Eko Prayitno, Aloysius Deni Siswanto, Andriawan dan yang lain nya yang tidak disebutkan, yang selalu saling memberikan semangat serta saling membantu dan meberikan saran selama penyusunan skripsi ini. Terimakasih atas kekompakannya, senang, sedih dan duka telah kita lewati.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca

Jakarta, 29 Juli 2018

Adi Pranoto Ramadhan

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	10
1. Pengertian Kinerja	10
2. Pengertian Gaya Kepemimpinan	18
3. Pengertian Kompensasi.....	27
4. Penelitian Terdahulu	33
B. Rerangka Pemikiran.....	37
C. Hipotesis	39

BAB III Metode Penelitian

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	40
B. Desain Penelitian	40
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	41
1. Definisi Variabel.....	41
2. Operasional Variabel	41
D. Pengukuran Variabel.....	43
E. Populasi dan Sampel penelitian	44
1. Populasi Penelitian.....	44
2. Sampel Penelitian.....	44
F. Teknik Pengumpulan Data.....	45
G. Metode Analisis	45
1. Statistik Deskriptif.....	46
2. Uji Kualitas data	46
a. Uji validitas	46
b. Uji Reliabilitas.....	48
3. Uji Asumsi Klasik.....	49
a. Uji normalitas.....	49
b. Uji Multikolinieritas.....	49
b. Uji Heteroskedastisitas.....	50
4. Analisis Linear Berganda.....	50
1. Uji Kesesuaian Model.....	51
2. Uji F.....	52
5. Uji Hipotesis	52

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	54
1. struktur dan Profil Perusahaan	54
2. Karakteristik Profil Responden.....	55
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	56
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	56
d. Deskripsi responden Berdasarkan Posisi	56
e. Deskripsi responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
B. Hasil Statistik Deskriptif.....	57
C. Hasil Uji Kualitas Data	59
1. Hasil Uji Validitas.....	59
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	62
D. Uji Asumsi Klasik.....	63
1. Hasil Uji Normalitas	64
2. Hasil Uji Multikolonieritas	65
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
E. Hasil Uji Kesesuaian Model	66
1. Hasil Uji Determinasi (R^2).....	66
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	67
F. Hasil Uji Analisa Regresi Linier Berganda	67
G. Hasil Uji Hipotesis.....	68
H. Pembahasan Hasil Penelitian	69

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	71
B. Saran	72

DAFTAR PUSTAKA	74
-----------------------------	----

LAMPIRAN	76
-----------------------	----

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	104
-----------------------------------	-----

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Data Mobil masuk	5
1.2 Data hasil Kinerja Threesa Autocare tahun 2016	6
2.1 Penelitian Terdahulu	33
3.1 Operasional Variabel	41
4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	56
4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi	56
4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
4.6 Statistik Deskriptif	57
4.7 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1)	60
4.8 Hasil Uji Validitas Kompensasi	61
4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	62
4.10 Hasil Uji Reliabilitas	63
4.11 Hasil Uji Normalitas	64
4.12 Hasil Uji Multikolonieritas	65
4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
4.14 Hasil Uji Hasil Uji Koefisien Determinasi	66
4.15 Hasil Uji Hasil F Anova	67
4.16 Hasil Uji Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	67
4.17 Hasil Uji Hasil Uji Hipotesis	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Proses Penilaian Kinerja.....	13
2.2 Model Jalur Sasaran.....	20
2.3 Rerangka Pemikiran.....	39



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	76
Lampiran 2 Hasil Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan.....	79
Lampiran 3 Hasil Kuesioner Variabel Kompensasi	81
Lampiran 4 Hasil Kuesioner Variabel Kinerja.....	83
Lampiran 5 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	85
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	87
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	89
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	91
Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas.....	93
Lampiran 10 Hasil Uji Normalitas.....	94
Lampiran 11 Hasil Uji Multikolonieritas.....	95
Lampiran 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	95
Lampiran 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	96
Lampiran 14 Hasil Uji F Anova.....	96
Lampiran 15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda dan Uji-t	97
Lampiran 16 t-Tabel (df = 40 - 78)	97
Lampiran 17 r-Tabel (df = 1 - 50).	98
Lampiran 18 f-Tabel (df = 1 - 50).....	100

UNIVERSITAS
MERCU BUANA