

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui apakah Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan bengkel Threesa Autocare. Berdasarkan data yang terkumpul dan dilakukanan analisis dengan menggunakan pengujian secara statistik antara lain : Uji Validitas dan Reabilitas, sedangkan uji hipotesis dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan bengkel Threesa Autocare. Semakin baik Gaya Kepemimpinan yang diterapkan, maka akan semakin baik juga kinerja karyawan Bengkel Threesa Autocare.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja karyawan bengkel Threesa Autocare. Semakin baik Kompensasi yang di berikan maka akan semakin baik Kinerja karyawan Bengkel Threesa Autocare.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh maka beberapa saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Saran Untuk Perusahaan

- a. Pada Variabel Gaya Kepemimpinan dalam dimensi Otoriter memiliki skor tertinggi di antara dimensi lainnya. Pemimpin perusahaan disarankan untuk merubah cara memimpin perusahaan dengan lebih memperhatikan bawahan, mempertimbangkan masukan-masukan dari bawahan, melibatkan bawahan dalam mengambil keputusan dengan begitu karyawan akan lebih nyaman dalam bekerja sehingga berdampak pada peningkatan kinerja. Pemimpin juga dapat mengikuti pelatihan-pelatihan agar soft skill dan pembawaan diri bisa berkembang, dan memahami bahwa kepemimpinan itu tidak hanya kepada orang lain, namun yang paling mendasar adalah kepada diri sendiri. Dengan membaiknya gaya kepemimpinan yang di terapkan maka akan meningkatkan kinerja karyawan di Threesa Autocare.
- b. Pada variabel Kompensasi dalam dimensi Gaji dan upah, Bonus, dan Insentif mendapatkan skor yang cukup tinggi. Pemimpin perusahaan disarankan untuk meninjau kembali kompensasinya dan memberikan kompensasi yang lebih agar sesuai karena sumber daya manusia adalah aset di perusahaan ini. Dengan membaiknya

kompensasi otomatis akan meningkatkan kinerja karyawan di Threesa Autocare.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA