

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi pada Karyawan PT. Harmoni Mitrajaya)**

**SKRIPSI**



**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**Nama : Linda Indriyani**

**NIM : 43121120028**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2026**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi pada Karyawan PT. Harmoni Mitrajaya)**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi  
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



**Nama : Linda Indriyani**

**NIM : 43121120028**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2026**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Linda Indriyani

NIM : 43121120028

Fakultas/Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan Tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.




Jakarta, 04 Maret 2026



Linda Indriyani

NIM : 43121120028

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

	<b>BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA</b>	
---	--	---

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

## SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

**Nama** : LINDA INDRIYANI  
**NIM** : 43121120028  
**Fakultas / Program Studi** : FEB / Manajemen  
**Jenis** : Skripsi  
**Judul Tugas Akhir** : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT. Harmoni  
Mitrajaya)  
**Hasil Pengecekan Turnitin** : 23%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **23%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk penyerahan tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

  
UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**  
Jakarta, 09 April 2026  
Kepala Biro Perpustakaan



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

**Ket:** Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk penyerahan tugas akhir.

2026/April/09/000000983/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

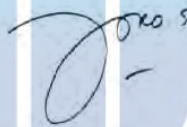
Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Linda Indriyani  
NIM : 43121120028  
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/S1 Manajemen  
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Harmoni Mitrajaya)

Telah berhasil dipertahankan pada sidang tanggal 04 Maret 2026 dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh :

Pembimbing



Ir. R. Joko Sugiharjo, M.M  
NIDN/NUPTK: 0316076603

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA  
NIDN/NUPTK: 0307036901

Dudi Permana, Ph.D  
NIDN/NUPTK: 1018037701

LPTA-03266153



Scan QR or [click here](#) to  
Verification

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Harmoni Mitrajaya)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak **Ir. R. Joko Sugiharjo, M.M** selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terlaksanakannya skripsi ini. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Bapak Dudi Permana, M.M, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana
4. Bapak Abdul Rahmat, S.E., M.M, selaku dosen penelaah pada seminar proposal skripsi saya.
5. Bapak Dr. Eri Marlapa, S.E., M.M selaku dosen ketua penguji pada skripsi saya.
6. Bapak Junaedi, S.E., M.M selaku dosen penguji 2 pada sidang skripsi saya.
7. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
8. Bapak dan Ibu di bagian Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan kesadaran penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
9. Seluruh karyawan PT. Harmoni Mitrajaya, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
10. Kepada Cinta Pertama dalam hidup penulis, Ayahanda Ahmad Yani, seorang ayah yang menjadi alasan penulis masih bertahan sampai saat ini. Terima kasih ayah selalu memberikan kasih sayang yang sangat luar biasa besar, nasihat, motivasi, semangat dan doa yang terbaik untuk putri kecilnya.
11. Kepada Bidadari Surga, Ibu Herlina, perempuan hebat yang sudah membesarkan dan mendidik anak-anaknya hingga mendapatkan gelar sarjana serta selalu menjadi penyemangat bagi penulis. Terima kasih untuk doa Ibu yang sangat luar biasa, kasih sayang, nasihat, motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, semoga ibu sehat selalu dan panjang umur. Karena ibu harus ada di setiap perjalanan penulis.

12. Kepada adik tersayang Rafa Al Baihaqi Ahmad terima kasih untuk doa dan dukungannya.
13. Kepada seorang yang tak kalah penting kehadirannya, Sayhul. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi banyak baik tenaga, waktu, maupun materi. Telah menjadi rumah, pendamping dalam segala hal yang menemani, mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan, mendengar keluh kesah dan memberi semangat untuk pantang menyerah.
14. Kepada Sahabat saya, Virani Ayu Santi, Eka Lestari, Aryo Tri Adji dan Sevia Ariandini yang telah memberi motivasi dan semangat kepada peneliti dalam pengerjaan skripsi.
15. Kepada diri saya sendiri, Linda Indriyani, apresiasi sebesar-besarnya yang telah berjuang untuk menyelesaikan apa yang telah di mulai. Sulit bisa bertahan sampai titik ini, terima kasih untuk tetap hidup dan merayakan dirimu sendiri.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 04 Maret 2026



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Linda Indriyani

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR DI REPOSITORY UMB

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Linda Indriyani  
NIM : 43121120028  
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/S1 Manajemen  
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Harmoni Mitrajaya).

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 04 Maret 2026

Yang menyatakan,

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



(Linda Indriyani)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Harmoni Mitrajaya. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 50 karyawan, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Dengan demikian, jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 50 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui metode survei dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen penelitian. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan metode Partial Least Square (PLS) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of leadership style, work motivation, and work discipline on employee performance at PT Harmoni Mitrajaya. The population in this study amounted to 50 employees, with the sampling technique using saturated sampling, so that the entire population was used as the research sample. Thus, the number of respondents in this study was 50 people. Data collection was carried out through a survey method using a questionnaire as a research instrument. The collected data were analyzed using the Partial Least Square (PLS) method with the help of SmartPLS software. The results of the study indicate that leadership style and work motivation have a positive but insignificant influence on employee performance, while work discipline has a positive and significant influence on employee performance.*

*Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	0
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....	ii
PERNYATAAN SIMILARITY CHECK .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH DI REPOSITORI UMB .....	vii
ABSTRAK .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kontribusi Penelitian.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> .....	<b>11</b>
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2. Kinerja Karyawan .....	16
a. Pengertian Kinerja Karyawan .....	16
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	17
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan .....	18
3. Gaya Kepemimpinan.....	20
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	20
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan .....	20
c. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan .....	21
4. Motivasi Kerja.....	22
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	22
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	23
c. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	24
5. Disiplin Kerja .....	27

a.	Pengertian Disiplin Kerja .....	27
b.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	28
c.	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja .....	29
B.	Penelitian Terdahulu.....	31
C.	Pengembangan Hipotesis .....	33
1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan .....	33
2.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	34
3.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	35
D.	Kerangka Pemikiran.....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>37</b>
1.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	37
2.	Desain Penelitian.....	37
3.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	38
1.	Definisi Variabel .....	38
2.	Operasionalisasi Variabel .....	40
4.	Skala Pengukuran.....	41
5.	Populasi dan Sampel Penelitian .....	43
1.	Populasi Penelitian .....	43
2.	Sampel Penelitian .....	43
6.	Metode Pengumpulan Data .....	44
7.	Metode Analisis Data .....	44
1.	Analisis Deskriptif.....	44
2.	SEM (Structural Equation Modeling) – PLS (Partial Least Square) .....	45
a.	Pengertian SEM (Structural Equation Modeling).....	45
b.	Tahap Penelitian .....	46
1)	Uji Model Pengukuran (Outer Model).....	46
2)	Model Struktural (Inner Model).....	47
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>49</b>
A.	Gambaran Umum Lembaga .....	49
B.	Analisis Deskriptif.....	50
1.	Karakteristik Responden .....	50
1)	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
2)	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Saat Ini .....	50
3)	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	51
4)	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
2.	Deskriptif Jawaban Responden .....	52
1)	Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan.....	52
2)	Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi Kerja.....	54

3) Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin Kerja .....	55
4) Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan .....	56
C. Hasil Uji Kualitas Data .....	58
1. Evaluasi Measurement ( <i>Outer Model</i> ) .....	58
a. Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> .....	58
b. Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> .....	62
c. Hasil Pengujian <i>Composite Reliability dan Cronbach's             Alpha</i> .....	65
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis ( <i>Inner Model</i> ) .....	65
a. Hasil Pengujian Nilai R-Square .....	66
b. Hasil Pengujian <i>Goodness of Fit Model</i> .....	66
c. Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur).....	67
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	69
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Berkelanjutan.....	69
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Berkelanjutan.....	70
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Berkelanjutan.....	71
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>73</b>
A. Kesimpulan .....	73
B. Saran.....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>77</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>81</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja Karyawan .....	3
Tabel 1.2 Rekapitulasi Absensi Karyawan PT Harmoni Mitrajaya Tahun 2024...	4
Tabel 1.3 Hasil Pra-Survey .....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Kinerja Karyawan .....	40
Tabel 3. 2 Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan .....	41
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Motivasi Kerja .....	41
Tabel 3. 4 Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	42
Tabel 3. 5 Skala Likert .....	42
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Saat Ini.....	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan .....	53
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Motivasi Kerja .....	54
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	55
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	56
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Convergent Validity .....	58
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Convergent Validity (modifikasi).....	60
Tabel 4.11 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i> .....	62
Tabel 4.12 Hasil Pengujian AVE .....	64
Tabel 4.13 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)</i> ....	64
Tabel 4.14 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability &amp; Cronbach's Alpha</i> .....	65
Tabel 4.15 Nilai R <sup>2</sup> Variabel Endogen .....	66
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Hipotesis .....	67

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Konseptual .....	36
Gambar 4.1 Hasil Algoritma PLS .....	59
Gambar 4.2 Hasil Algoritma PLS (modifikasi) .....	61
Gambar 4.3 Hasil Uji Bootstrapping.....	68



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	81
Lampiran 2 Data Responden.....	82
Lampiran 3 Data Jawaban Responden.....	85
Lampiran 4 Surat Izin Penelitian .....	87

