



**PENGARUH *GREEN ORGANIZATIONAL CULTURE* DAN  
*GREEN TRAINING* TERHADAP *EMPLOYEE GREEN  
BEHAVIOR* DENGAN *ENVIRONMENTAL AWARENESS*  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI KEMENTERIAN  
PERINDUSTRIAN**



**ANASTASIA PUJI RENANINGTYAS**

**55124110027**

**MERCU BUANA**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**2026**



**PENGARUH *GREEN ORGANIZATIONAL CULTURE* DAN  
*GREEN TRAINING* TERHADAP *EMPLOYEE GREEN  
BEHAVIOR* DENGAN *ENVIRONMENTAL AWARENESS*  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI KEMENTERIAN  
PERINDUSTRIAN**

**TESIS**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Magister**

**ANASTASIA PUJI RENANINGTYAS**

**UNIVERSITAS 55124110027**

**MERCU BUANA**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**2026**

## HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anastasia Puji Renaningtyas  
NIM : 55124110027  
Fakultas/Program Studi : FEB/Magister Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis berjudul:

“Pengaruh *Green Organizational Culture* dan *Green Training* terhadap *Employee Green Behavior* dengan *Environmental Awareness* sebagai Variabel Mediasi di Kementerian Perindustrian” adalah hasil karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiarisme, pelanggaran hak cipta, atau konten ilegal dalam bentuk apapun dan tidak melanggar hukum atau hak pihak manapun.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap pernyataan ini, saya bersedia menanggung seluruh konsekuensi hukum dan membebaskan Universitas Mercu Buana dari segala bentuk tuntutan hukum dan saya siap mendapatkan sanksi akademis yang berlaku di Universitas Mercu Buana.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 28 Maret 2026



Anastasia Puji Renaningtyas

 <b>UNIVERSITAS MERCU BUANA</b>	<b>BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA</b>	
---	--	---

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

## SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

**Nama** : ANASTASIA PUJI RENANINGTYAS  
**NIM** : 55124110027  
**Fakultas / Program Studi** : PASCA / Magister Manajemen  
**Jenis** : Tesis  
**Judul Tugas Akhir** : PENGARUH GREEN ORGANIZATIONAL CULTURE DAN GREEN TRAINING TERHADAP EMPLOYEE GREEN BEHAVIOR DENGAN ENVIRONMENTAL AWARENESS SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN  
**Hasil Pengecekan Turnitin** : 26%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **26%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk penyerahan tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 27 March 2026

Kepala Biro Perpustakaan

UNIVERSITAS  
 MERCU BUANA



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

**Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk penyerahan tugas akhir.**

2026/Maret/27/0000000960/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Green Organizational Culture* Dan *Green Training*  
Terhadap *Employee Green Behavior* Dengan *Environmental Awareness* Sebagai Variabel Mediasi Di Kementerian Perindustrian

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Anastasia Puji Renaningtyas

NIM : 55124110027

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 28 Maret 2026

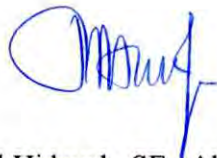
Mengesahkan,  
Pembimbing



(Dr. Kasmir, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Nurul Hidayah, SE., Akt., M.Ak.)



(Dr. Lenny Christina Nawangsari, M.M.)

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa dan atas limpahan rahmat dan karunia, penulis berhasil menyelesaikan Tesis ini dengan judul “Pengaruh *Green Organizational Culture* Dan *Green Training* Terhadap *Employee Green Behavior* Dengan *Environmental Awareness* Sebagai Variabel Mediasi Di Kementerian Perindustrian”. Tesis ini merupakan syarat untuk melakukan penelitian dalam rangka memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada Dr. Kasmir, MM. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, bimbingan, pengetahuan, dan nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya Tesis ini. Penyusunan Tesis ini juga tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari, S.T, M.M., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, dan Selaku Ketua Penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan Tesis ini. yang telah memberikan dukungan terhadap pembuatan penelitian ini.
4. Dr. Agus Arijanto, S.E., M.M., selaku dosen penguji ujian akhir Tesis, yang telah memberikan masukan dan saran agar Tesis ini menjadi lebih baik.
5. Pegawai Kementerian Perindustrian, terkhususnya Badan Standardisasi dan Kebijakan Jasa Industri (BSKJI) serta Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Industri (BPSDMI) yang telah bersedia menjadi responden.
6. Penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada Pusat Pembinaan

Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Aparatur (Pusbindiklat SDMA) Kementerian Perindustrian atas kesempatan dan kepercayaan yang diberikan melalui program beasiswa bantuan pendidikan Magister.

7. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral yang tiada henti-hentinya kepada penulis.
8. Apresiasi spesial saya tujukan kepada Jhoan River, yang selalu setia menemani hari-hari saya selama pengerjaan tesis ini. Terima kasih telah menjadi pendengar yang baik saat saya kesulitan, selalu siap mengantar saya menemui dosen pembimbing, dan memberikan semangat yang membuat saya tidak menyerah pada keadaan.
9. Seluruh Dosen dan staf Program Studi Magister Manajemen S2 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan tidak terbatas kepada peneliti. Pihak-pihak lain yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta do'anya.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak lepas dari ketidaksempurnaan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam tesis ini. Akhir kata, semoga tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya

Jakarta, 28 Maret 2026

Anastasia Puji Renaningtyas

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
TUGAS AKHIR DI REPOSITORI UMB**

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anastasia Puji Renaningtyas  
NIM : 55124110027  
Fakultas/Program Studi : FEB/Magister Manajemen  
Judul Tesis : Pengaruh *Green Organizational Culture* dan *Green Training* terhadap *Employee Green Behavior* dengan *Environmental Awareness* sebagai Variabel Mediasi di Kementerian Perindustrian

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tesis saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 Maret 2026

Yang menyatakan,



Anastasia Puji Renaningtyas

**PENGARUH *GREEN ORGANIZATIONAL CULTURE* DAN *GREEN TRAINING*  
TERHADAP *EMPLOYEE GREEN BEHAVIOR* DENGAN *ENVIRONMENTAL  
AWARENESS* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
DI KEMENTERIAN PERINDUSTRIAN**

**ANASTASIA PUJI RENANINGTYAS**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya implementasi *Employee Green Behavior* (EGB) dalam penggunaan energi dan pengelolaan sampah di Kementerian Perindustrian selama periode 2022–2024, yang menunjukkan bahwa perilaku ramah lingkungan pegawai belum terinternalisasi secara konsisten sebagai budaya kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji secara empiris pengaruh *Green Organizational Culture* (GOC) dan *Green Training* (GT) terhadap *Employee Green Behavior* (EGB), baik secara langsung maupun tidak langsung, dengan *Environmental Awareness* (EA) sebagai variabel mediasi. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain kausalitas. Populasi penelitian adalah Pegawai Negeri Sipil pada unit BSKJI dan BPSDMI sebanyak 195 orang, dengan sampel 133 responden yang dipilih melalui proportionate stratified random sampling. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan metode Structural Equation Modeling–Partial Lenvironmental awarenessst Square (SEM-PLS) melalui SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Green Organizational Culture* dan *Green Training* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Green Behavior*. Selain itu, *Environmental Awareness* terbukti berperan sebagai variabel mediasi yang memperkuat pengaruh *Green Organizational Culture* dan *Green Training* terhadap *Employee Green Behavior*. Penelitian ini berkontribusi secara teoritis dalam memperkaya literatur mengenai perilaku hijau pegawai di sektor pemerintahan serta memberikan implikasi praktis bahwa penguatan budaya organisasi hijau dan pelatihan berkelanjutan dapat mendorong penggunaan energi yang lebih efisien dan pengelolaan sampah yang lebih bertanggung jawab di instansi pemerintah.

**Kata Kunci:** *Green Organizational Culture, Green Training, Environmental Awareness, Employee Green Behavior.*

**GREEN CULTURE AND TRAINING ON EMPLOYEE GREEN  
BEHAVIOR: THE MEDIATING ENVIRONMENTAL  
AWARENESS ROLE**

**ANASTASIA PUJI RENANINGTYAS**

**ABSTRACT**

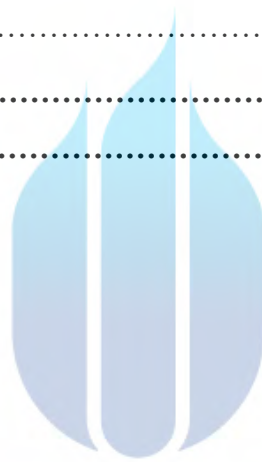
*This research is motivated by the suboptimal implementation of Employee Green Behavior (EGB) in energy use and waste management within the Ministry of Industry during the 2022–2024 period, indicating that employees' pro-environmental behaviors have not been consistently internalized as a work culture. This study aims to analyze and empirically test the influence of Green Organizational Culture (GOC) and Green Training (GT) on Employee Green Behavior (EGB), both directly and indirectly, with Environmental Awareness (EA) as a mediating variable. The study employs a quantitative approach with a causal design. The research population consists of 195 Civil Servants within the BSKJI and BPSDMI units, with a sample of 133 respondents selected through proportionate stratified random sampling. Data were collected using questionnaires and analyzed using the Structural Equation Modeling–Partial Least Square (SEM-PLS) method via SmartPLS 4. The results demonstrate that Green Organizational Culture and Green Training have a positive and significant effect on Employee Green Behavior. Furthermore, Environmental Awareness is proven to serve as a mediating variable that strengthens the influence of Green Organizational Culture and Green Training on Employee Green Behavior. This research contributes theoretically by enriching the literature on employee green behavior in the public sector and provides practical implications that strengthening green organizational culture and sustainable training can drive more efficient energy use and more responsible waste management in government agencies.*

**Keywords:** *Green Organizational Culture, Green Training, Environmental Awareness, Employee Green Behavior.*

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	0
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
HALAMAN SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH DI REPOSITORI UMB.....	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi masalah.....	10
1.3 Rumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Kontribusi Penelitian.....	12
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....</b>	<b>14</b>
2.1 Kajian Teori.....	14
2.2 Penelitian Terdahulu.....	32
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>43</b>
3.1 Desain Penelitian.....	43
3.2 Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	44
3.3 Populasi dan Sampel.....	47

3.4 Metode Pengumpulan Data.....	49
3.5 Uji Instrumen.....	50
3.6 Metode Analisis data.....	53
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>60</b>
4.1 Gambaran Umum Lokasi atau Obyek Penelitian.....	60
4.2 Hasil Analisis Data SEM-PLS.....	72
4.3 Pembahasan.....	92
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>105</b>
5.1 Simpulan.....	105
5.2 Saran.....	107
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>110</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>115</b>



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pernyataan Kegiatan dan Hasil Pra-Survei.....	3
Tabel 1. 2 Pra-Survei <i>Green Organizational Culture</i> .....	6
Tabel 1. 3 Pra-Survei <i>Green Training</i> .....	6
Tabel 1. 4 Pra-Survei <i>Environmental Awareness</i> .....	7
Tabel 1. 5 Research GAP.....	8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	43
Tabel 3. 2 Operasional Variabel .....	44
Tabel 3. 3 Skala <i>Likert</i> .....	45
Tabel 3. 4 Populasi.....	46
Tabel 3. 5 Indikator dan Pernyataan Kuesioner.....	50
Tabel 4. 1 Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4. 2 Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Usia.....	64
Tabel 4. 3 Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan.....	65
Tabel 4. 4 Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	66
Tabel 4. 5 Jumlah dan Persentase Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	67
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel <i>Green Organizational Culture</i> .....	67
Tabel 4. 7 Deskripsi Variabel <i>Green Training</i> .....	69
Tabel 4. 8 Deskripsi Variabel <i>Environmental Awareness</i> .....	69
Tabel 4. 9 Deskripsi Variabel <i>Employee Green Behavior</i> .....	70
Tabel 4. 10 Hasil Uji Pengujian <i>Loading Factor</i> Variabel Penelitian.....	74
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	76
Tabel 4. 12 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> .....	77
Tabel 4. 13 Hasil Uji <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i> (HTMT).....	78
Tabel 4. 14 Hasil Uji <i>Fornell-Lacrker</i> .....	79
Tabel 4. 15 Hasil Uji Pengujian Multikolinearitas.....	81
Tabel 4. 16 Hasil Uji Pengujian R Square ( $R^2$ ).....	82
Tabel 4. 17 Hasil Uji Pengujian <i>Effect Size</i> ( $f^2$ ).....	83

Tabel 4. 18 Hasil Uji <i>Predictive Relevance</i> ( $Q^2$ ).....	84
Tabel 4. 19 Hasil Uji SRMR.....	85
Tabel 4. 20 Hasil Uji Hipotesis.....	86



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Penggunaan Energi & Pengelolaan Sampah.....	3
Gambar 2. 1 <i>Sustainable Development Goals (SDGs)</i> .....	18
Gambar 2. 2 Kerangka Konseptual.....	36
Gambar 4. 1 <i>Path Diagram Model Penelitian</i> .....	71
Gambar 4. 2 Diagram Model Hasil Analisis PLS-SEM.....	75
Gambar 4. 3 Pengujian <i>Path Coefficient</i> menggunakan <i>t-statistik</i> .....	87



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	115
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden.....	118
Lampiran 3 Hasil <i>Outer Loading</i> .....	138
Lampiran 4 Hasil <i>Bootstrapping t-statistic</i> .....	141



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA