

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
KEMENTRIAN PENDIDIKAN DIREKTORAT SEKOLAH DASAR**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Nama : Deva Pratama Nur Fauzy

NIM : 43119010402

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2025

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
KEMENTERIAN PENDIDIKAN DIREKTORAT SEKOLAH DASAR**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Mercu Buana Jakarta



NIM : 43119010402

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2025

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Deva Pratama Nur Fauzy

NIM : 43119010402

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan Skripsi ini apabila terbukti melakukan Tindakan plagiat (penjiplakan).



Demikianlah pernyataan ini saya buat sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 07 Januari 2025



Deva Pratama Nur Fauzy
NIM : 43119010402

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No. Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi				
Tgl. Efektif	25 September 2024					

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : DEVA PRATAMA NUR FAUZY
NIM : 43119010402
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PEINGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KEIRJA DAN LINGKUNGAN KEIRJA TERHADAP KINEIRJA KARYAWAN KEIMEINTRIAN PEINDIDIKAN DIREKTORAT SEIKOLAH DASAR
Hasil Pengecekan Turnitin : 24%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi Turnitin dengan hasil presentase kemiripan sebesar 24% dan dinyatakan memenuhi syarat untuk penyerahan tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 25 February 2026
 Kepala Biro Perpustakaan


 UNIVERSITAS
 MERCU BUANA



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk penyerahan tugas akhir.

 2026/Februari/25/0000000848/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

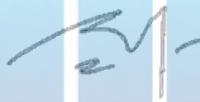
Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Deva Pratama Nur Fauzy
NIM : 43119010492
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/S1 Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kementerian Pendidikan Direktorat Sekolah Dasar

Telah berhasil dipertahankan pada sidang tanggal 14 November 2025 dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Eri Marlapa, S.E., M.M
NIDN/NUPTK: 0318037704

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA
NIDN/NUPTK: 0307036901

Dudi Permana, Ph.D
NIDN/NUPTK: 1018037701

LPTA-12255968



Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kementerian Pendidikan, Direktorat Sekolah Dasar. Pendekatan penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian kausal. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 80 responden dengan metode sampling jenuh. Analisis data menggunakan teknik Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Leadership Style, Work Motivation, and Work Environment on Employee Performance at the Ministry of Education, Directorate of Elementary Schools. The research approach used a quantitative method with a causal approach. Data collection was conducted by distributing questionnaires to 80 respondents using a saturated sampling method. Data analysis used the Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS) technique.

The results showed that: Leadership Style had a positive and significant effect on Employee Performance, Work Motivation had no significant effect on Employee Performance.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas ke hadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya serta kuasa-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kementerian Pendidikan Direktorat Sekolah Dasar”**.

Saya sebagai penulis menyadari bahwa sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Dan juga penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari beberapa pihak.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak Dr. Eri Marlapa SE, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan petunjuk yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis.

Oleh sebab itu, dalam kesempatan ini saya sebagai penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Ardiansyah, M. Eng., selaku Rektor Universitas Mercu buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dudi Permana, M.M, Ph. D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Dosen pengampu mata kuliah metodologi penelitian di Prodi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

5. Terima kasih kepada keluarga, teman-teman, serta semua orang yang terlibat dalam menyelesaikan penelitian ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khusus



Tangerang Selatan, 07 Januari 2025

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Deva Pratama Nur Fauzy

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
1. Manfaat Akademik	9
2. Manfaat Praktis	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	11
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Kinerja Karyawan.....	15
3. Gaya Kepemimpinan.....	21
4. Motivasi.....	28
5. Lingkungan Kerja	35
B. Penelitian Terdahulu.....	39
C. Pengembangan Hipotesis	46
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	46
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	47
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	48

D. Kerangka Pemikiran	48
BAB III METODE PENELITIAN	51
A. Waktu dan Tempat Penelitian	51
1. Waktu Penelitian	51
2. Tempat Penelitian.....	51
B. Paradigma Penelitian	51
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	53
1. Definisi	53
2. Operasional Variabel	55
3. Pengukuran Variabel	56
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	57
1. Populasi	57
2. Sampel.....	57
E. Metode Pengumpulan Data	58
F. Metode Analisis Data.....	58
1. Partial Least Square (PLS)	58
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (Inner Model).....	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	63
B. Statistik Deskriptif.....	63
1. Deskripsi Responden	64
2. Deskriptif Jawaban Responden.....	66
C. Hasil Analisis Data Partial Least Square (PLS)	73
1. Hasil Uji Model Pengukuran (Outer Model)	73
2. Pengujian Uji Model Struktural (Inner Model)	80
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	84
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	84
2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	86
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	89
A. Kesimpulan	89

B. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	100



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Per-Tahun.....	3
Tabel 1.2 Nilai Pelaksanaan Pekerja.....	4
Tabel 1.3 Hasil Pra-Survei	5
Tabel 1.4 Research Gap	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	55
Tabel 3.2 Instrument Skala Likert.....	56
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	65
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	65
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	66
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan.....	67
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Motivasi.....	69
Tabel 4.7 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	70
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	71
Tabel 4.9 Uji Convergent Validity	74
Tabel 4.10 Uji Convergent Validity (Modifikasi).....	76
Tabel 4.11 Hasil Uji Discriminant Validity (Cross Loading)	77
Tabel 4.12 Hasil Pengujian AVE	78
Tabel 4.13 Hasil Uji Discriminant Validity (Fornell-Larcker Criterion).....	79
Tabel 4.14 Hasil Uji Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	80
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determine (R^2)	81
Tabel 4.16 Hasil Pengujian predictive relevance (Q^2)	82
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Hipotesis	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	49
Gambar 4.1 Uji Convergent Validity.....	74
Gambar 4.2 Uji Convergent Validity (Modifikasi).....	76
Gambar 4.3 Hasil Uji Bootstraping.....	84



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	100
Lampiran 3 Jawaban Responden.....	105
Lampiran 4 Karakteristik Responden.....	114
Lampiran 5 Deskripsi Variabel	115
Lampiran 6 Hasil Output PLS.....	117

