

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Restu Mahkota Karya. Responden dalam penelitian ini sebanyak 88 responden karyawan tetap dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel pengembangan karir dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Restu Mahkota Karya. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji T) juga menunjukkan nilai signifikan dari kedua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel Pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Restu Mahkota Karya.

Kata kunci : pengembangan karir, kompensasi, kinerja karyawan

## ABSTRACT

*This research is to know the influence of career development and compensation to the performance of employees of PT. Restu Mahkota Karya. The respondents in this research are 88 respondents permanent employees. Therefore, An analysis of the data used was statistical analysis in the form of test linear regression.*

*The Research result showed that on partial and simultaneous, career development and compensation variables affect the performance of employees of PT. Restu Mahkota Karya. This is proven from the result of the simultaneous test (test F) and partial result test (test T) also show significant value of both variables free a support that support that hypothesis. Therefore, the result of this experiment stating that there are influences simultaneously between variable career development and compensation to the performance of employees of PT. Restu Mahkota Karya.*

*Keywords : career development, compensation, employee performance*