

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu *Chief of Store/ Assistant Chief of Store*

Di tempat

Dengan hormat,

Dengan kerendahan hati, saya memohon kesediaan bapak/Ibu untuk menjawab pernyataan yang terdapat dalam kuesioner. Jadi 1 toko hanya menjawab 1 kuesioner.

Kuesioner ini saya ajukan guna memperoleh data untuk penelitian dalam rangka penyusunan Tesis yang berjudul “**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Berkelanjutan Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Pada PT. Sumber Indah Lestari)**”.

Bersama ini pula disampaikan bahwa data kuesioner tidak ada kaitannya dengan bapak/ibu di lingkungan kerja dan hanya akan dipergunakan untuk keperluan penelitian atau penyusunan Tesis serta akan di jamin kerahasiannya.

Atas kesediaan dalam mengisis kuesioner ini, kami ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Dwi krisnawan

I. Identitas Responden

Berilah tanda silang (X) untuk jawaban pilihan

- | | | |
|-----------------------|--|--|
| Jenis Kelamin : | <input type="checkbox"/> Pria | <input type="checkbox"/> Wanita |
| Pendidikan Terakhir : | <input type="checkbox"/> SMA/SMK | <input type="checkbox"/> D3/S1 |
| Masa Kerja : | <input type="checkbox"/> < 2 Tahun | <input type="checkbox"/> ≥2 - < 6 Tahun |
| | <input type="checkbox"/> ≥ 6 – <10 Tahun | <input type="checkbox"/> ≥ 10 Tahun |
| Usia (tahun) : | <input type="checkbox"/> < 20 Tahun | <input type="checkbox"/> ≥ 20- <25 Tahun |
| | <input type="checkbox"/> ≥ 25- <30 Tahun | <input type="checkbox"/> ≥ 30 tahun |

II. Petunjuk Pengisian

1. Mohon membaca dengan cermat daftar pernyataan dibawah ini sebelum menjawab
2. Mohon memberi **ranking 1 s/d 8** pada kolom ranking yang Bapak/Ibu anggap mewakili keadaan yang sebenarnya.

NO	FAKTOR-FAKTOR	DESKRIPSI	CONTOH	RANKING
a	Motivasi	Dorongan internal atau eksternal yang memengaruhi perilaku individu untuk mencapai tujuan tertentu.	Bekerja lebih giat karena ingin-mendapatkan bonus	
b	Kepemimpinan Transformasional	Kemampuan yang dimiliki atas proses mempengaruhi dan mengarahkan orang lain untuk mencapai tujuan organisasi.	Memberi solusi, dapat dicontoh, mau mendengar	
c	Lingkungan kerja	Kondisi fisik dan psikologis ditempat kerja yang memengaruhi kenyamanan dan produktivitas karyawan.	Lingkungan pekerjaan (AC, pen-erangan)	
d	Kompensasi	Imbalan yang diberikan organisasi kepada karyawan sebagai balasan atas kontribusinya	tunjangan, insentif, gaji, lokasi kerja dekat dengan tempat tinggal)	
e	Budaya Organisasi	Nilai, norma, dan kebiasaan yang berlaku dan membentuk perilaku anggota organisasi.	integritas, kerjasama, inovasi, pelayanan, kualitas	
f	Manajemen Karir	Proses perencanaan dan pengembangan jalur karir karyawan dalam organisasi.	Kesempatan dan peluang karir, misal: promosi, upgrade	
g	Beban Kerja	Jumlah tugas atau pekerjaan yang harus diselesaikan dalam jangka waktu tertentu.	target penjualan, jam kerja	
h	Pelatihan	Kegiatan untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan sikap karyawan.	training-training-mendukung pekerjaan	

Lampiran 2 : Form Kuesioner Penelitian

Variabel	Dimensi	Indikator	Pertanyaan Kuesioner		(SS)	(S)	(N)	(TS)	(STS)	
Kepemimpinan Transformasional	<i>Idealized Influence</i> (Pengaruh yang Diidealkan)	Menjadi panutan bagi bawahan	Atasansayabisamenjadipanutanyangbaikbagibawahan	KEP1_1						
		Bertindak dengan integritas	Atasansayaselaludapatmenjadiconthdalammenjagaintegritas	KEP1_2						
		Membangun kepercayaan	Atasansayadapatmembangunkepercayaandari bawahan	KEP1_3						
	<i>Inspirational Motivation</i> (Motivasi Inspirasional)	Memberikan visidan misi	Atasansayabisamenjadi inspirasi bawahan dalam menjalankan visidan misi	KEP2_1						
		Meningkatkan optimisme	Atasansayabisamenjadiconthbersikap optimis dalam menghadapi tantangan dalam pekerjaan	KEP2_2						
		Memotivasi melalui semangat dan antusiasme	Atasansayamampumemotivasi team melalui semangat dan antusiasme	KEP2_3						
	<i>Intellectual Stimulation</i> (Stimulasi Intelektual)	Mendorong inovasi dan kreativitas	Atasansayaselalumen dorong bawahan untuk seluberinovasi dan kreatif	KEP3_1						
		Menghargai ide baru	Atasansayaselalumenhargai ide baru yang diusulkan oleh bawahan	KEP3_2						
		Menantang cara berpikir yang lama	Atasansayabisamenjadiconth dengan pemikiran pemikiranyang baru	KEP3_3						
	<i>Individualized Consideration</i> (Perhatian Individual)	Memberikan perhatian pribadi	Atasansayapedulikepada bawahan melalui perhatian pribadi	KEP4_1						
		Membimbing dan melatih bawahan	Atasansayamampumemberikan bimbingan dan melatih bawahan.	KEP4_2						
		Menyesuaikan pendekatan dan karakter individu	Atasansayabisamenyesuaikan pendekatan dan karakter individu bawahan	KEP4_3						
	Kompensasi	<i>Direct Financial Compensation</i> (Kompensasi Finansial Langsung)	Gaji Pokok	Sayamerasagajipokok yang saya terima sudah sesuai dengan pekerjaanyang saya lakukan.	KOM1_1					
			Insentif/Bonus	Sayamerasaperusahaan memberikan insentif kerja berdasarkan kinerja saya.	KOM1_2					
		<i>Indirect Financial Compensation</i> (Kompensasi Finansial Tidak Langsung)	Tunjangan Kesehatan	Sayamerasapuas dengan fasilitas tunjangan kesehatan yang diberikan oleh perusahaan.	KOM2_1					
Tunjangan Hari Raya (THR)			Sayamerasatunjangan besaran THR sudah sesuai ketentuan	KOM2_2						
<i>Non Financial Compensation</i> (Kompensasi Non Finansial)		Lingkungan Kerja	Sayamerasalingkungan kerja di perusahaan ini nyaman dan mendukung produktivitas saya.	KOM3_1						

Variabel	Dimensi	Indikator	Pertanyaan Kuesioner		(SS)	(S)	(N)	(TS)	(STS)
	ensasi Non-Finansial)	Pengakuan/Penghargaan	Saya merasa sudah mendapatkan pengakuan yang layak dari atasannya.	KOM 3_2					
		Kesempatan Pengembangan Karir	Saya merasa perusahaan memberikan kesempatan bagi saya untuk mengembangkan karir dan keterampilan saya.	KOM 3_3					
Motivasi Kerja	Kebutuhan Fisiologis	Tunjang-makan	Saya diberikan tunjangan makan oleh perusahaan.	MOT 1_1					
		Cuti kerja untuk alasan tertentu	Saya diperbolehkan mengambil cuti kerja untuk alasan tertentu.	MOT 1_2					
	Kebutuhan Keamanan	Jaminan BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan.	Saya mendapatkan jaminan BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan.	MOT 2_1					
		Adanya CCTV yang berfungsi di area toko.	Saya mendapatkan rasa aman melalui CCTV yang ada di toko.	MOT 2_2					
Motivasi Kerja	Kebutuhan Sosial	Hubungan baik dengan atasannya	Saya merasa memiliki hubungan yang baik dengan atasannya.	MOT 3_1					
		Hubungan baik dengan rekan kerja	Saya merasa memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerjanya.	MOT 3_2					
	Kebutuhan Penghargaan	Puji dan dari pimpinan atasannya	Saya mendapat apresiasi dari pimpinan atasannya.	MOT 4_1					
		Kesempatan pengembangan karir	Perusahaan memberikan kesempatan yang sama kepada karyawan dalam mengembangkan karir.	MOT 4_2					
	Kebutuhan Aktualisasi Diri	Pengembangan potensi pekerjaan	Pekerjaan/jabatan yang diberikan perusahaan dapat mengembangkan potensi yang saya miliki.	MOT 5_1					
		Memperbaiki diri	Saya selalu memperbaiki diri setelah melakukan kesalahan.	MOT 5_2					
Performance-Karyawan Berkelanjutan	Consistent-Goal Achievement	Efisiensi kerja	Saya menyelesaikan tugas dengan efisien dan sesuai kebutuhan organisasi.	KIN2_1					
		Manajemen waktu kerja	Saya menggunakan waktu kerja dengan efektif.	KIN2_2					
		Kontribusi hasil kerja	Hasil pekerjaan saya memberikan kontribusi nyata bagi tim atau perusahaan.	KIN2_3					

Variabel	Dimensi	Indikator	Pertanyaan Kuesioner		(SS)	(S)	(N)	(TS)	(STS)
	<i>Work Effectiveness</i>	Efisiensi kerja	Saya menyelesaikan tugas dengan efisien dan sesuai kebutuhan organisasi.	KIN2_1					
		Manajemen waktu kerja	Saya menggunakan waktu kerja dengan efektif.	KIN2_2					
		Kontribusi hasil kerja	Hasil pekerjaan saya memberikan kontribusi nyata bagi tim atau perusahaan.	KIN2_3					
	<i>Self-Regulation Capacity</i>	Pengendalian emosi dan perilaku kerja	Saya dapat mengatur emosi dan sikap kerja saya dalam berbagai situasi.	KIN3_1					
		Strategi pribadi untuk fokus	Saya memiliki strategi pribadi untuk tetap fokus saat bekerja.	KIN3_2					
		Evaluasi diri	Saya mengevaluasi sendiri performanya secara berkala.	KIN3_3					
		Adaptasi terhadap perubahan	Saya bisa menyesuaikan diri terhadap perubahan beban kerja atau kebijakan.	KIN3_4					
	<i>Well-Being Maintenance</i>	Keseimbangan kerja-hidup	Saya menjaga keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.	KIN4_1					
		Kesehatan fisik dan mental	Saya merasa sehat secara fisik dan mental saat bekerja.	KIN4_2					
		Kepuasan dan motivasi kerja	Saya merasa puas dan termotivasi terhadap pekerjaannya.	KIN4_3					
		Bebas dari stres berat	Saya tidak mengalami stres berat yang mengganggu kinerja saya.	KIN4_4					
	<i>Recovery Ability</i>	Pemulihan energinya	Saya mampu memulihkan energi setelah menghadapi tekanan kerja.	KIN5_1					
		Manfaatkan waktu istirahat	Saya menggunakan waktu istirahat secara optimal untuk pemulihan.	KIN5_2					
		Kembali fokus setelah lelah	Setelah mengalami kelelahan, saya bisa kembali bekerja secara efektif.	KIN5_3					
		Kebiasaan menjaga ketahanan kerja	Saya memiliki cara atau kebiasaan untuk menjaga kebugaran dan ketahanan kerja.	KIN5_4					

Lampiran 3 : Tabulasi Data

No	KEP1_3	KEP2_1	KEP2_2	KEP2_3	KEP3_1	KEP3_3	KEP4_1	KEP4_2	KEP4_3
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	4	4	4	4	4	3	3	3	4
3	4	4	4	4	5	5	4	4	4
4	4	3	4	3	4	4	3	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	5	5	4	5	4	4	4	4
7	4	4	4	4	2	3	3	4	4
8	5	5	4	5	4	4	5	5	5
9	4	4	4	4	4	4	4	5	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	5	4	5	4	4	5	5
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	5	5	5	5	4	5	5	5	5
14	4	4	4	4	5	3	4	4	4
15	3	3	3	3	2	2	2	3	3
16	5	4	4	4	4	5	4	5	5
17	4	5	5	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	5	4	4	5	5
19	3	3	4	4	4	3	4	4	3
20	4	4	4	4	3	4	4	5	5
21	5	5	5	5	4	5	4	4	5
22	4	4	3	4	3	3	3	4	3
23	4	4	3	4	5	3	3	4	3
24	5	5	5	4	4	5	4	4	5
25	3	3	3	3	3	3	3	4	3
26	5	5	5	4	5	4	4	5	5
27	3	3	3	2	2	2	3	3	3
28	5	5	5	5	4	5	5	5	5
29	4	4	4	3	3	3	4	4	4
30	4	4	4	4	3	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	3	4	4
32	3	4	4	3	3	3	3	3	3

No	KEP1_3	KEP2_1	KEP2_2	KEP2_3	KEP3_1	KEP3_3	KEP4_1	KEP4_2	KEP4_3
33	3	4	4	4	4	4	4	3	4
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	3	3	3	3	2	3	3	3	3
36	5	4	5	4	4	4	4	4	4
37	3	3	3	3	4	3	3	3	3
38	5	5	4	4	3	5	4	5	4
39	4	5	5	5	4	5	5	5	5
40	5	4	4	4	5	4	4	5	4
41	3	3	4	4	4	4	4	4	3
42	5	5	5	4	3	4	3	5	4
43	4	4	4	3	2	3	2	4	4
44	4	4	4	4	4	4	3	4	4
45	3	4	3	4	4	3	3	3	3
46	3	3	3	3	4	3	3	3	4
47	3	3	3	3	3	4	3	3	3
48	4	4	5	4	4	4	4	5	5
49	4	4	4	4	4	4	4	4	5
50	3	4	3	3	3	4	3	3	4
51	5	5	5	5	4	5	5	4	5
52	2	3	2	2	3	2	2	3	2
53	4	5	5	5	4	5	4	5	4
54	4	4	4	4	4	4	4	4	5
55	3	4	4	4	4	4	3	4	4
56	4	5	5	4	4	4	4	4	5
57	4	4	4	4	3	3	4	4	4
58	5	4	5	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	3	4	4	4
60	3	3	3	2	2	3	3	2	3
61	4	5	4	4	4	5	4	5	5
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5
63	3	3	3	3	3	3	3	4	3
64	5	5	5	4	3	5	4	5	5
65	3	3	3	3	3	3	3	4	4
66	5	5	5	4	5	5	5	5	5
67	3	4	3	4	4	4	5	4	4

No	KEP1_3	KEP2_1	KEP2_2	KEP2_3	KEP3_1	KEP3_3	KEP4_1	KEP4_2	KEP4_3
68	3	3	3	4	3	3	2	3	3
69	5	5	5	5	5	4	4	4	4
70	3	4	3	4	4	2	3	4	4
71	5	5	5	5	5	5	4	5	5
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	3	3	4	3	4	3	4	4	3
76	4	4	3	3	4	4	4	4	4
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3
79	3	3	3	3	3	3	3	3	2
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	5	5	5	5	5	4	5	5	5
85	3	4	3	3	3	3	3	3	3
86	4	4	4	4	5	4	5	5	5
87	4	4	4	4	4	4	3	5	4
88	4	3	4	3	4	4	4	3	3
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	4	4	4	4	3	4	4	4	4
91	3	3	4	3	4	3	3	3	3
92	3	3	3	4	3	3	3	3	4
93	3	3	3	3	3	3	3	3	3
94	4	4	4	4	4	4	3	4	4
95	4	4	5	4	4	4	4	4	4
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4
98	4	3	3	3	4	4	4	4	3
99	5	5	5	5	5	5	5	5	4
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	5	4	5	4	4	4	4	4	4
102	2	3	3	2	3	2	2	3	3

No	KEP1_3	KEP2_1	KEP2_2	KEP2_3	KEP3_1	KEP3_3	KEP4_1	KEP4_2	KEP4_3
103	5	4	4	5	4	4	4	5	4
104	4	4	4	4	3	3	4	4	3
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4
106	5	5	5	5	5	4	4	4	5
107	3	3	3	3	3	3	3	3	3
108	5	5	5	4	5	4	4	4	5
109	4	4	4	4	4	3	4	4	4
110	3	2	3	2	3	2	2	2	3
111	4	4	4	4	4	5	4	4	5
112	4	4	5	4	5	5	5	5	5
113	3	3	4	3	3	4	4	3	4
114	4	4	4	4	4	3	3	4	3
115	3	3	3	3	3	3	3	3	3
116	4	4	4	4	4	4	4	4	4
117	4	4	4	4	4	3	3	4	3
118	5	5	5	5	5	5	5	5	5
119	3	2	3	2	3	2	2	3	2
120	4	4	4	4	4	4	4	4	4
121	4	4	4	4	4	5	4	5	4
122	3	4	4	4	4	4	4	4	4
123	4	4	4	4	4	4	4	4	4
124	4	5	5	4	5	4	4	5	5
125	2	3	2	2	2	2	2	2	2
126	5	5	4	5	5	4	5	5	5
127	5	5	4	4	4	4	4	5	4
128	3	4	4	4	4	4	3	3	4
129	3	4	4	4	4	4	3	4	4
130	4	4	4	3	4	3	3	4	4
131	3	4	2	2	2	3	3	3	3
132	4	4	4	4	4	4	4	4	4
133	5	4	5	4	4	4	4	4	4
134	2	3	3	2	3	2	2	3	3
135	5	4	4	5	4	4	4	5	4
136	4	4	4	4	3	3	4	4	3
137	4	4	4	4	4	4	4	4	4

No	KEP1_3	KEP2_1	KEP2_2	KEP2_3	KEP3_1	KEP3_3	KEP4_1	KEP4_2	KEP4_3
138	5	5	5	5	5	4	4	4	5
139	3	3	3	3	3	3	3	3	3
140	5	5	5	4	5	4	4	4	5
141	4	4	4	4	4	3	4	4	4
142	3	2	3	2	3	2	2	2	3
143	4	4	4	4	4	5	4	4	5
144	4	4	5	4	5	5	5	5	5
145	3	3	4	3	3	4	4	3	4
146	4	4	4	4	4	3	3	4	3
147	3	3	3	3	3	3	3	3	3
148	4	4	4	4	4	4	4	4	4
149	4	4	4	4	4	3	3	4	3
150	5	5	5	5	5	5	5	5	5
151	3	2	3	2	3	2	2	3	2
152	4	4	4	4	4	4	4	4	4
153	4	4	4	4	4	5	4	5	4
154	3	4	4	4	4	4	4	4	4
155	4	4	4	4	4	4	4	4	4
156	4	5	5	4	5	4	4	5	5
157	2	3	2	2	2	2	2	2	2
158	5	5	4	5	5	4	5	5	5
159	5	5	4	4	4	4	4	5	4
160	3	4	4	4	4	4	3	3	4
161	3	4	4	4	4	4	3	4	4
162	4	4	4	3	4	3	3	4	4
163	3	4	2	2	2	3	3	3	3
164	3	3	3	3	3	3	3	3	3
165	4	4	4	4	4	3	3	3	4
166	4	4	4	4	4	5	4	4	4
167	4	3	4	3	4	4	3	4	4
168	4	4	4	4	4	4	4	4	4
169	4	4	5	4	4	4	4	4	4
170	4	4	4	4	4	4	4	4	4

No	KEP1_3	KEP2_1	KEP2_2	KEP2_3	KEP3_1	KEP3_3	KEP4_1	KEP4_2	KEP4_3
171	4	4	4	4	4	4	4	4	4
172	4	3	3	3	4	4	4	4	3
173	5	5	5	5	5	5	5	5	4
174	4	4	4	4	4	4	4	4	4
175	5	5	5	4	4	4	4	4	4
176	2	2	3	2	3	2	2	3	3
177	5	5	4	5	4	4	4	5	4
178	3	3	4	3	3	3	3	3	3
179	3	3	4	4	4	4	4	3	4
180	5	5	5	5	5	5	5	5	5
181	5	4	5	4	5	4	4	4	4
182	3	3	3	3	3	3	3	3	3
183	3	3	3	3	3	3	3	3	3
184	5	5	4	4	4	5	4	5	4
185	4	5	5	5	5	5	5	5	5
186	5	5	4	4	5	4	4	5	4
187	3	4	4	4	4	4	4	4	3
188	5	5	5	4	4	4	3	5	4
189	3	3	3	2	3	2	2	2	3

No	KOMP1_1	KOMP1_2	KOMP2_1	KOMP2_2	KOMP3_1	KOMP3_2	KOMP3_3	KOMP4_1	KOMP4_2
1	2	3	3	3	2	3	3	2	3
2	5	5	4	4	5	5	4	5	4
3	4	4	5	5	4	4	5	4	5
4	4	4	5	5	4	4	4	4	5
5	5	4	4	4	5	4	4	5	4
6	4	4	5	5	4	4	5	4	5
7	4	4	4	2	4	4	2	4	4
8	4	4	4	5	4	4	4	4	4
9	4	4	3	3	4	4	4	4	3
10	5	5	4	4	5	5	4	5	4
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	4	3	3	3	4	4	3	4	3
13	4	4	5	5	4	5	4	5	5
14	4	5	4	5	4	4	5	4	4

No	KOMP 1_1	KOMP1_ 2	KOMP2 _1	KOMP2 _2	KOMP3 _1	KOMP3 _2	KOMP3 _3	KOMP4 _1	KOMP4 _2
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2
16	4	4	5	5	4	5	4	5	5
17	5	4	4	5	5	3	4	4	4
18	5	5	4	5	5	4	5	4	4
19	5	4	4	4	5	3	4	4	4
20	3	3	2	2	3	3	3	4	2
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	3	3	3	2	2	3	3	3	3
23	4	4	5	5	4	4	5	4	5
24	5	5	4	4	4	5	4	5	4
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3
26	4	5	5	5	5	4	5	5	4
27	3	2	3	3	3	3	2	2	3
28	4	4	5	5	5	4	4	4	5
29	5	3	5	3	3	5	3	3	5
30	4	3	3	3	3	4	3	3	3
31	3	4	4	4	3	3	4	4	4
32	2	3	3	2	2	2	3	2	3
33	3	4	4	3	3	3	4	4	4
34	4	5	4	4	4	4	5	5	5
35	3	2	2	3	3	3	2	3	2
36	5	4	4	5	5	5	4	4	4
37	4	3	3	3	3	4	4	3	3
38	4	5	4	4	4	4	3	5	5
39	3	4	5	4	4	3	4	4	4
40	3	3	5	5	5	3	5	3	3
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	3	4	4	4	4	4	3	4	4
43	2	5	3	3	3	3	2	3	3
44	4	3	3	4	3	3	4	3	4
45	4	3	4	3	3	3	4	4	3
46	4	3	4	3	3	3	4	3	3
47	3	4	3	4	4	4	3	4	4
48	4	5	4	4	4	5	4	4	4
49	4	4	4	4	3	4	4	4	3
50	3	5	4	4	4	5	3	4	4
51	4	5	5	4	4	4	4	4	3
52	3	3	3	2	2	2	3	2	2
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	3	3	3	3	4	3	4
55	4	4	3	3	4	3	4	4	3
56	4	4	5	5	5	4	4	4	4
57	3	3	3	3	3	4	3	4	3
58	4	4	5	5	5	4	4	4	4
59	4	4	3	4	4	2	4	2	4

No	KOMP 1_1	KOMP1_ 2	KOMP2 _1	KOMP2 _2	KOMP3 _1	KOMP3 _2	KOMP3 _3	KOMP4 _1	KOMP4 _2
60	2	2	4	3	3	2	2	2	2
61	5	5	4	4	5	5	4	5	5
62	4	5	5	5	3	3	5	4	5
63	3	2	2	3	3	3	3	3	2
64	4	7	5	3	4	4	3	4	7
65	3	3	3	2	2	2	2	3	3
66	5	5	4	4	5	5	4	5	4
67	3	4	4	4	4	4	4	3	4
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3
69	5	5	4	5	4	5	4	5	4
70	3	1	3	3	2	1	3	3	3
71	4	5	5	5	5	5	5	4	4
72	4	2	4	2	2	2	2	4	4
73	5	4	4	4	4	4	4	5	5
74	5	5	4	4	5	5	4	5	5
75	2	3	3	2	2	2	2	2	2
76	3	4	4	3	3	4	4	3	3
77	4	4	5	5	5	4	4	4	4
78	3	2	2	3	3	3	3	3	3
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3
80	4	4	4	5	5	4	4	4	4
81	4	4	5	5	4	4	5	4	4
82	3	4	4	4	3	3	4	4	3
83	5	5	4	4	4	5	4	5	5
84	5	5	4	4	4	5	4	5	5
85	2	4	4	2	2	2	4	4	2
86	4	4	4	5	3	4	4	5	4
87	5	5	4	4	4	5	4	4	5
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	3	4	4	4	4	3	4	4	3
90	4	4	5	5	4	4	5	5	4
91	3	3	2	4	3	2	2	2	3
92	2	3	3	2	3	3	3	3	2
93	4	3	4	3	3	3	4	4	4
94	3	3	4	4	3	3	4	4	3
95	4	4	3	4	4	4	3	3	4
96	4	5	5	4	4	5	5	4	4
97	3	4	4	4	4	4	4	3	3
98	4	5	4	4	4	4	4	4	4
99	4	4	5	4	4	5	5	4	4
100	4	5	4	4	4	4	4	4	4
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4
102	2	4	4	2	4	2	2	2	4
103	4	4	4	4	4	3	4	4	4
104	4	4	3	3	3	3	3	4	4
105	4	4	5	5	5	4	5	4	4

No	KOMP1_1	KOMP1_2	KOMP2_1	KOMP2_2	KOMP3_1	KOMP3_2	KOMP3_3	KOMP4_1	KOMP4_2
106	5	5	5	5	5	5	5	5	5
107	4	4	3	3	3	4	3	4	4
108	4	3	4	4	4	3	4	4	3
109	4	5	4	5	4	5	5	3	5
110	2	2	3	2	2	2	2	2	2
111	4	5	5	4	5	5	4	5	4
112	4	4	4	4	4	4	4	4	4
113	5	5	4	5	4	4	5	5	5
114	4	3	3	3	3	3	3	3	3
115	4	2	2	2	2	2	3	2	3
116	4	5	5	4	5	4	4	5	4
117	3	3	3	2	3	2	4	3	4
118	4	5	4	4	4	5	5	5	5
119	2	3	3	2	3	2	2	3	2
120	5	5	3	3	3	3	3	5	3
121	4	4	4	4	4	4	4	4	4
122	4	4	4	5	3	4	4	4	4
123	5	4	4	4	4	4	4	4	4
124	4	4	4	5	4	4	4	4	4
125	2	4	4	2	2	2	4	4	4
126	4	4	4	5	4	4	4	4	4
127	4	4	3	3	4	4	4	3	3
128	4	4	4	5	5	5	4	4	4
129	3	4	4	4	3	3	4	4	4
130	4	4	5	4	5	5	4	5	5
131	3	3	3	3	3	3	3	3	3
132	3	3	2	4	3	2	2	2	3
133	2	3	3	2	3	3	3	3	2
134	4	3	4	3	3	3	4	4	4
135	3	4	4	4	3	3	4	4	3
136	4	4	3	4	4	4	3	3	4
137	4	5	5	4	4	5	5	4	4
138	3	4	4	4	4	4	4	3	3
139	4	5	4	4	4	4	4	4	4
140	4	4	5	4	4	5	5	4	4
141	4	5	4	4	4	4	4	4	4
142	4	4	4	4	4	4	4	4	4
143	2	3	3	2	3	2	2	3	2
144	5	5	3	3	3	3	3	5	3
145	4	4	4	4	4	4	4	4	4
146	4	4	4	5	3	4	4	4	4
147	5	4	4	4	4	4	4	4	4
148	4	4	4	5	4	4	4	4	4
149	2	4	4	2	2	2	4	4	4

No	KOM P1_1	KOMP1 _2	KOMP 2_1	KOMP 2_2	KOMP 3_1	KOMP 3_2	KOMP 3_3	KOMP 4_1	KOMP 4_2
150	4	4	4	5	4	4	4	4	4
151	4	4	3	3	4	4	4	3	3
152	4	4	4	5	5	5	4	4	4
153	4	3	4	3	3	3	4	4	4
154	3	3	4	4	3	3	4	4	3
155	4	4	3	4	4	4	3	3	4
156	4	5	5	4	4	5	5	4	4
157	3	4	4	4	4	4	4	3	3
158	4	5	4	4	4	4	4	4	4
159	4	4	5	4	4	5	5	4	4
160	4	5	4	4	4	4	4	4	4
161	4	4	4	4	4	4	4	4	4
162	2	4	4	2	4	2	2	2	4
163	4	4	4	4	4	3	4	4	4
164	4	4	3	3	3	3	3	4	4
165	4	4	4	5	3	4	4	5	4
166	5	5	4	4	4	5	4	4	5
167	4	4	4	4	4	4	4	4	4
168	3	4	4	4	4	3	4	4	3
169	4	4	5	5	4	4	5	5	4
170	3	3	2	4	3	2	2	2	3
171	2	3	3	2	3	3	3	3	2
172	4	3	4	3	3	3	4	4	4
173	3	3	4	4	3	3	4	4	3
174	4	4	3	4	4	4	3	3	4
175	4	5	5	4	4	5	5	4	4
176	3	4	4	4	4	4	4	3	3
177	4	5	4	4	4	4	4	4	4
178	2	3	3	2	2	2	3	2	3
179	3	4	4	3	3	3	4	4	4
180	4	5	4	4	4	4	5	5	5
181	3	2	2	3	3	3	2	3	2
182	5	4	4	5	5	5	4	4	4
183	4	3	3	3	3	4	4	3	3
184	4	5	4	4	4	4	3	5	5
185	3	4	5	4	4	3	4	4	4
186	3	3	5	5	5	3	5	3	3
187	4	4	4	4	4	4	4	4	4
188	3	4	4	4	4	4	3	4	4
189	2	3	3	3	4	3	3	3	3

No	MOT 1_2	MOT2_ 1	MOT2_ 2	MOT3_ 1	MOT3_ 2	MOT4_ 1	MOT4_ 2	MOT5_ 1	MOT5_ 2
1	3	3	3	3	3	4	4	3	4
2	4	5	5	4	4	4	5	4	5
3	5	4	4	4	5	4	4	5	4
4	5	4	4	5	4	5	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	4	5	4	5	5	5	5	5
7	2	4	2	3	2	2	2	2	2
8	5	4	4	5	4	5	5	4	5
9	3	4	4	4	4	4	5	4	5
10	4	5	4	4	4	4	4	4	4
11	5	5	5	4	5	5	5	5	5
12	3	4	4	4	3	4	4	4	4
13	5	5	4	4	4	4	4	5	4
14	5	4	3	5	5	3	4	3	4
15	2	2	2	3	2	2	3	3	3
16	5	5	5	4	4	5	5	4	5
17	5	3	4	4	4	4	5	4	5
18	5	4	4	4	5	4	4	4	4
19	4	3	3	3	4	3	3	3	3
20	2	3	3	4	3	3	3	4	3
21	4	4	5	4	4	4	4	5	5
22	2	3	3	3	3	3	4	3	3
23	5	4	5	5	5	5	4	5	5
24	4	5	3	4	4	4	3	4	4
25	3	3	3	3	3	3	4	3	3
26	5	4	4	4	5	5	4	5	5
27	3	3	2	2	2	3	3	2	3
28	5	4	5	5	4	4	5	5	4
29	3	5	3	4	3	3	3	4	3
30	3	4	4	4	3	5	4	5	5
31	4	3	3	4	4	3	3	4	3
32	2	3	3	3	3	3	4	3	4
33	3	3	4	4	4	4	5	4	4
34	4	4	5	5	5	5	5	5	4
35	3	3	2	4	2	2	2	3	3
36	5	5	4	4	4	4	5	5	5
37	3	4	3	3	4	3	3	3	3
38	4	4	5	4	3	5	4	5	5
39	4	3	4	5	4	5	5	4	4
40	5	3	4	4	5	4	5	5	4
41	4	4	4	3	4	4	3	3	3
42	4	4	4	4	3	4	4	4	4
43	3	3	3	3	2	3	4	3	3
44	4	3	3	3	4	3	4	4	4
45	3	3	3	3	4	4	3	3	3
46	3	3	4	3	4	5	4	4	4
47	4	4	4	5	3	5	5	4	4
48	4	5	4	5	4	5	5	5	5
49	4	4	3	4	4	3	4	4	4
50	4	5	4	4	3	4	4	4	4
51	4	4	5	5	4	5	5	4	5

No	MOT 1_2	MOT2_ 1	MOT2_ 2	MOT3_ 1	MOT3_ 2	MOT4_ 1	MOT4_ 2	MOT5_ 1	MOT5_ 2
52	2	2	2	4	3	2	2	2	2
53	4	4	4	5	4	5	4	4	5
54	3	3	4	4	4	4	4	5	5
55	3	3	4	3	4	4	4	3	4
56	5	4	4	4	4	5	4	4	5
57	3	4	3	3	3	4	3	3	3
58	5	4	4	4	4	4	4	4	5
59	4	2	3	5	4	4	3	3	4
60	3	2	3	4	2	3	3	3	3
61	4	5	5	4	4	5	5	5	5
62	5	3	4	4	5	5	5	4	5
63	3	3	3	4	3	3	3	3	3
64	3	4	5	4	3	5	5	5	5
65	2	2	3	3	2	4	4	3	4
66	4	5	5	5	4	5	5	5	5
67	4	4	4	4	4	4	4	3	4
68	3	3	2	3	3	2	2	2	2
69	5	5	4	4	4	5	5	4	5
70	3	1	2	2	3	2	2	2	2
71	5	5	5	5	5	5	5	5	4
72	2	2	2	4	3	2	3	3	2
73	4	4	3	4	4	3	4	4	3
74	4	5	4	4	4	4	4	4	3
75	2	2	3	3	3	3	3	3	3
76	3	4	3	4	4	3	4	4	3
77	5	4	5	5	5	5	5	5	4
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3
79	3	3	3	4	4	3	4	4	3
80	5	4	5	4	4	4	5	4	4
81	5	4	4	4	4	4	4	4	4
82	4	3	4	4	5	5	4	4	4
83	4	5	4	4	4	3	4	4	4
84	4	5	4	4	5	5	5	4	4
85	2	2	3	4	2	3	2	2	2
86	5	4	4	5	5	5	4	5	5
87	4	5	4	5	4	5	4	4	4
88	4	4	4	4	4	3	3	4	4
89	4	3	4	3	3	3	3	3	3
90	5	4	4	5	5	5	4	5	5
91	4	2	3	4	3	3	3	4	3
92	2	3	4	4	4	3	4	4	3
93	3	3	3	4	4	3	4	4	4
94	4	3	4	4	4	3	4	4	4
95	4	4	4	5	4	4	4	5	4
96	4	5	4	5	5	4	5	5	4
97	4	4	4	4	4	5	4	4	4
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	4	5	5	5	5	4	5	5	5
100	4	4	4	4	4	3	4	4	4
101	4	4	4	4	4	5	4	5	4
102	2	2	2	2	2	2	2	2	2

No	MOT 1_2	MOT2_ 1	MOT2_ 2	MOT3_ 1	MOT3_ 2	MOT4_ 1	MOT4_ 2	MOT5_ 1	MOT5_ 2
103	4	3	3	4	4	4	3	4	4
104	3	3	4	5	4	4	4	4	4
105	5	4	3	3	4	4	3	4	4
106	5	5	4	5	5	5	4	5	5
107	3	4	3	3	4	4	3	4	4
108	4	3	4	5	4	4	4	4	4
109	5	5	3	4	4	4	3	4	4
110	2	2	3	3	3	3	2	3	3
111	4	5	4	5	5	4	5	5	5
112	4	4	4	5	5	4	5	4	4
113	5	4	4	4	4	3	4	5	4
114	3	3	3	3	3	3	3	3	3
115	2	2	3	3	3	4	3	3	3
116	4	3	4	4	3	4	4	3	4
117	4	3	3	4	3	3	4	3	3
118	5	5	5	5	5	4	5	5	5
119	4	4	3	4	4	3	4	4	3
120	4	5	4	4	5	4	4	5	4
121	4	4	4	4	4	3	4	4	4
122	4	5	4	5	4	5	4	4	4
123	4	3	3	4	4	3	4	3	3
124	4	5	4	5	4	5	4	5	4
125	2	3	3	2	2	3	2	3	2
126	5	5	5	5	5	5	5	4	5
127	4	5	4	4	4	5	5	4	4
128	4	4	4	4	4	4	4	5	4
129	3	3	4	3	3	4	4	4	3
130	4	4	3	4	4	4	4	4	4
131	4	3	3	3	4	4	3	3	3
132	5	5	4	5	5	5	4	5	5
133	4	5	4	5	4	5	4	4	4
134	4	4	4	4	4	3	3	4	4
135	3	3	4	3	3	3	3	3	3
136	5	5	4	5	5	5	4	5	5
137	4	3	3	4	3	3	3	4	3
138	4	4	4	4	4	3	4	4	3
139	4	4	3	4	4	3	4	4	4
140	4	4	4	4	4	3	4	4	4
141	5	4	4	5	4	4	4	5	4
142	3	3	3	3	3	3	3	3	3
143	4	4	3	4	4	3	4	4	3
144	5	5	5	5	5	5	5	5	4
145	3	3	3	3	3	3	3	3	3
146	4	4	3	4	4	3	4	4	3
147	4	5	5	4	4	4	5	4	4
148	4	4	4	4	4	4	4	4	4
149	5	4	4	5	4	4	4	5	4

No	MOT1 _2	MOT2 _1	MOT2 _2	MOT3 _1	MOT3 _2	MOT4 _1	MOT4 _2	MOT5 _1	MOT5 _2
151	4	4	3	4	4	3	4	4	3
152	4	4	3	4	4	3	4	4	3
153	4	5	5	4	4	4	5	4	4
154	3	3	3	3	3	3	3	3	3
155	4	5	4	4	5	5	5	4	4
156	2	3	3	2	2	3	2	2	2
157	5	5	4	5	5	5	4	5	5
158	4	5	4	5	4	5	4	4	4
159	4	4	4	4	4	3	3	4	4
160	3	3	4	3	3	3	3	3	3
161	5	5	4	5	5	5	4	5	5
162	4	3	3	4	3	3	3	4	3
163	4	4	4	4	4	3	4	4	3
164	4	4	3	4	4	3	4	4	4
165	4	4	4	4	4	3	4	4	4
166	3	3	3	3	3	3	3	3	3
167	4	5	4	4	5	5	5	4	4
168	2	3	3	2	2	3	2	2	2
169	5	5	4	5	5	5	4	5	5
170	4	5	4	5	4	5	4	4	4
171	4	3	3	4	3	3	3	4	3
172	4	3	4	4	3	4	4	3	4
173	4	3	3	4	3	3	4	3	3
174	5	5	5	5	5	4	5	5	5
175	4	4	3	4	4	3	4	4	3
176	4	5	4	4	5	5	5	4	4
177	2	3	3	2	3	3	2	2	2
178	3	4	3	3	3	3	4	3	4
179	4	5	4	4	4	4	5	4	4
180	5	5	5	5	5	5	5	5	4
181	3	2	2	3	3	2	2	3	3
182	4	5	4	5	5	4	5	5	5
183	3	3	3	3	3	3	3	3	3
184	5	4	5	4	5	5	4	5	
185	4	5	4	5	4	5	5	4	4
186	4	5	4	5	5	4	5	5	4
187	3	4	4	3	3	4	3	3	3
188	4	4	4	4	4	4	4	4	4
189	4	4	4	4	4	4	4	5	5

Lampiran 4: Output Smart PLS

Outer Loading

	Kepemimpinan Transformasional(X1)	Kinerja Karyawan Berkelanjutan(Z)	Kompensasi(X2)	Motivasi Kerja(Z)
KEP1_3	0.864			
KEP2_1	0.870			
KEP2_2	0.873			
KEP2_3	0.894			
KEP3_1	0.806			
KEP3_3	0.869			
KEP4_1	0.871			
KEP4_2	0.867			
KEP4_3	0.873			
KIN1_1		0.783		
KIN1_2		0.796		
KIN2_1		0.844		
KIN2_2		0.873		
KIN3_1		0.801		
KIN3_2		0.823		
KIN4_1		0.844		
KIN4_2		0.868		
KIN5_1		0.835		
KIN5_2		0.838		
KIN6_1		0.765		
KIN6_2		0.738		
KOMP1_1			0.762	
KOMP1_2			0.791	
KOMP2_1			0.767	
KOMP2_2			0.807	
KOMP3_1			0.805	
KOMP3_2			0.833	
KOMP3_3			0.770	
KOMP4_1			0.787	
KOMP4_2			0.794	
MOT1_2				0.820
MOT2_1				0.784
MOT2_2				0.847
MOT3_1				0.797
MOT3_2				0.838
MOT4_1				0.818
MOT4_2				0.835
MOT5_1				0.875
MOT5_2				0.867

Construct Reliability and Validity

Construct Reliability and Validity					
Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (...)	Copy to Clipboard:
	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Rel...	Average Variance Extracted (AVE)	
Kepemimpinan Transformatioanal (X1)	0.958	0.960	0.964	0.749	
Kinerja Karyawan Berkelanjutan (Z)	0.955	0.959	0.960	0.670	
Kompensasi (X2)	0.925	0.927	0.938	0.626	
Motivasi Kerja (Z)	0.944	0.946	0.953	0.692	

R Square

Matrix	R Square	R Square Adjusted
	R Square	R Square Adjusted
Kinerja Karyawan Berkelanjutan (Z)	0.490	0.482
Motivasi Kerja (Z)	0.438	0.432

Model Fit

Model Fit		
Fit Summary	rms Theta	
	Saturated Model	Estimated Model
SRMR	0.064	0.064
d_ULS	3.156	3.156
d_G	2.042	2.042
Chi-Square	1900.429	1900.429
NFI	0.755	0.755

Direct & Indirect Effect

Direct Effect

Path Coefficients						
Mean, STDEV, T-Values, P-Val...	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias C...	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format	R For
	Original Sam...	Sample Mea...	Standard De...	T Statistics (...	P Values	
Kepemimpinan Transformatioanal (X1) -> Kinerja Karyawan Berkelanjutan (Z)	0.200	0.206	0.082	2.432	0.015	
Motivasi Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan Berkelanjutan (Z)	0.293	0.287	0.093	3.140	0.002	
Kepemimpinan Transformatioanal (X1) -> Motivasi Kerja (Z)	0.289	0.290	0.084	3.444	0.001	
Kompensasi (X2) -> Kinerja Karyawan Berkelanjutan (Z)	0.321	0.321	0.082	3.910	0.000	
Kompensasi (X2) -> Motivasi Kerja (Z)	0.444	0.446	0.070	6.344	0.000	

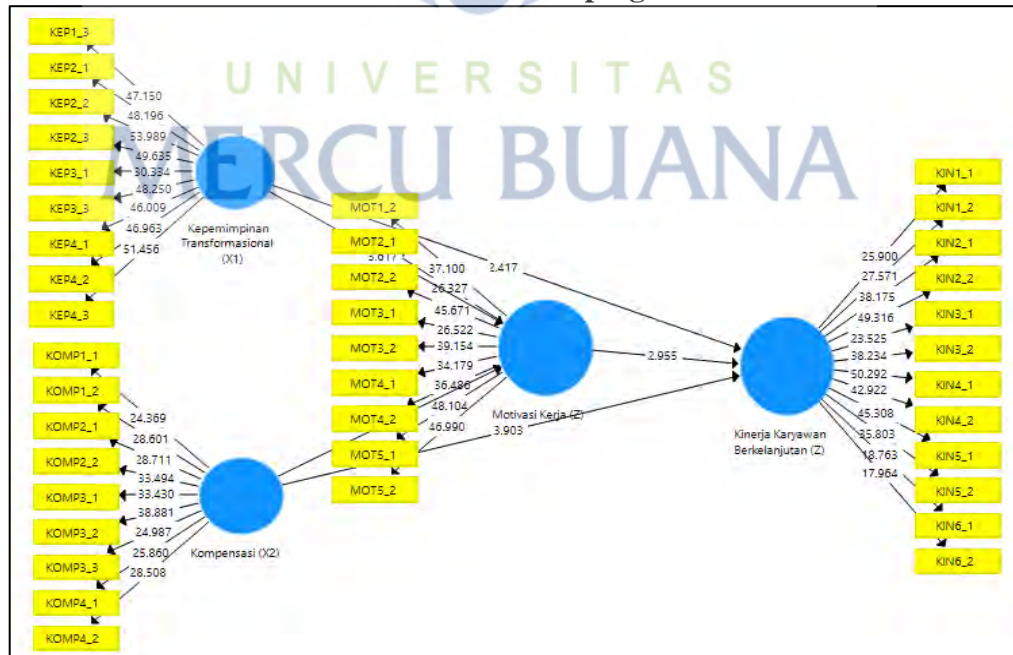
Total Indirect Effects

Total Indirect Effects						
Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias C...	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Fo
	Original Sa...	Sample Mea...	Standard De...	T Statistics ...	P Values	
Kepemimpinan Transformatioanal (X1) -> Kinerja Karyawan Berkelanjutan (Z)	0.085	0.084	0.035	2.434	0.015	
Kepemimpinan Transformatioanal (X1) -> Motivasi Kerja (Z)						
Kompensasi (X2) -> Kinerja Karyawan Berkelanjutan (Z)	0.130	0.133	0.051	2.534	0.012	
Kompensasi (X2) -> Motivasi Kerja (Z)						
Motivasi Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan Berkelanjutan (Z)						

QSquare

Construct Crossvalidated Redundancy					
Total	Case1	Case2	Case3	Case4	Case5
	SSO	SSE	Q ² (= 1-SSE/SSO)		
Kepemimpinan...	1701.000	1701.000			
Kinerja Karyaw...	2268.000	1566.286			0.309
Kompensasi (X2)	1701.000	1701.000			
Motivasi Kerja (...)	1701.000	1199.384			0.295

Hasil Bootstrapping



Fornel Lacker Criterion

Discriminant Validity

	Kepemimpinan Transformasional (X1)	Kinerja Karyawan Berkelanjutan (Z)	Kompensasi (X2)	Motivasi Kerja (Z)
Kepemimpinan Transformasional (X1)	0.866			
Kinerja Karyawan Berkelanjutan (Z)	0.562	0.818		
Kompensasi (X2)	0.614	0.626	0.791	
Motivasi Kerja (Z)	0.562	0.605	0.622	0.832

Heterotrait Monotrait Ratio (HTMT)

Discriminant Validity

	Kepemimpinan Transformasional (X1)	Kinerja Karyawan Berkelanjutan ...	Kompensasi (X2)	Motivasi Kerja (Z)
Kepemimpinan Transformasional (...)				
Kinerja Karyawan Berkelanjutan (Z)	0.577			
Kompensasi (X2)	0.648	0.656		
Motivasi Kerja (Z)	0.584	0.628	0.655	

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
FSquare

f Square

	Kepemimpinan Transformasional (X1)	Kinerja Karyawan Berkelanjutan (Z)	Kompensasi (X2)	Motivasi Kerja (Z)
Kepemimpinan Transformasional (X1)			0.045	0.093
Kinerja Karyawan Berkelanjutan (Z)				
Kompensasi (X2)			0.103	0.219
Motivasi Kerja (Z)			0.095	

Collinearity Statistics (VIF)

	VIF
KEP1_3	3.776
KEP2_1	4.039
KEP2_2	3.674
KEP2_3	4.288
KEP3_1	2.490
KEP3_3	3.582
KEP4_1	3.677
KEP4_2	3.482
KEP4_3	3.531
KIN1_1	3.556
KIN1_2	2.776
KIN2_1	3.594
KIN2_2	3.948
KOMP3_1	2.836
KOMP3_2	2.861
KOMP3_3	2.674
KOMP4_1	2.451
KOMP4_2	2.788
MOT1_2	2.810
MOT2_1	2.167
MOT2_2	3.288
MOT3_1	2.474
MOT3_2	3.152
MOT4_1	2.981
MOT4_2	2.939
MOT5_1	3.777
MOT5_2	3.762

Cross Loadings

	Kepemimpinan Transformasional(X1)	Kinerja Karyawan Berkelanjutan(Z)	Kompensasi(X2)	Motivasi Kerja(Z)
KEP1_3	0.864	0.429	0.523	0.496
KEP2_1	0.870	0.449	0.528	0.438
KEP2_2	0.873	0.465	0.545	0.501
KEP2_3	0.894	0.436	0.494	0.424
KEP3_1	0.806	0.510	0.565	0.526
KEP3_3	0.869	0.568	0.563	0.527
KEP4_1	0.871	0.514	0.522	0.501
KEP4_2	0.867	0.444	0.476	0.444
KEP4_3	0.873	0.525	0.546	0.488
KIN1_1	0.402	0.783	0.431	0.414
KIN1_2	0.402	0.796	0.420	0.558
KIN2_1	0.433	0.844	0.524	0.514

	Kepemimpinan Transformasional(X1)	Kinerja Karyawan Berkelanjutan(Z)	Kompensasi(X2)	Motivasi Kerja(Z)
KIN2_2	0.497	0.873	0.526	0.547
KIN3_1	0.518	0.801	0.548	0.451
KIN3_2	0.515	0.823	0.611	0.565
KIN4_1	0.508	0.844	0.571	0.515
KIN4_2	0.448	0.868	0.552	0.483
KIN5_1	0.502	0.835	0.530	0.578
KIN5_2	0.484	0.838	0.533	0.515
KIN6_1	0.352	0.765	0.392	0.372
KIN6_2	0.403	0.738	0.441	0.361
KOMP1_1	0.418	0.447	0.762	0.439
KOMP1_2	0.501	0.568	0.791	0.504
KOMP2_1	0.491	0.473	0.767	0.411
KOMP2_2	0.555	0.524	0.807	0.590
KOMP3_1	0.487	0.519	0.805	0.539
KOMP3_2	0.462	0.469	0.833	0.506
KOMP3_3	0.489	0.466	0.770	0.463
KOMP4_1	0.514	0.454	0.787	0.468
KOMP4_2	0.444	0.518	0.794	0.476
MOT1_2	0.484	0.532	0.621	0.820
MOT2_1	0.419	0.455	0.596	0.784
MOT2_2	0.555	0.580	0.579	0.847
MOT3_1	0.438	0.508	0.377	0.797
MOT3_2	0.437	0.466	0.526	0.838
MOT4_1	0.488	0.465	0.471	0.818
MOT4_2	0.480	0.516	0.449	0.835
MOT5_1	0.445	0.489	0.498	0.875
MOT5_2	0.438	0.498	0.495	0.867

Lampiran 5 : CURRICULUM VITAE

Name : Dwi Krisnawan
Place & date of birth : Sleman, 18 September 1972
Nationality : Indonesia
Sex : Male
Marial Status : Married
Email : dwi.kriswawan@gmail.com
Address : Graha Bintaro Jaya GR 1/24,
Graha Raya, Tangerang Selatan

Phone Number : 0813-8017-8066
Education : Atmajaya University, Jogjakarta
Work Experiences : Human Capital Operation Manager
PT. Sumber Indah Lestari



UNIVERSITAS
MERCU BUANA