

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai. Objek penelitian ini adalah seluruh pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Tangerang Selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 50 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara persial variabel kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan kota Tangerang Selatan. Hal ini berdasarkan nilai dari uji t-test dilihat dari nilai profitabilitas pada kompensasi sebesar 0.144 berada diatas standar sigifikansi 0.05. Gaya kepemimpinan, berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai . Hal ini berdasarkan nilai profitabilitas pada gaya kepemimpinan sebesar 0.018 berada diatas standar sigifikansi 0.05. Kompensasi dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai

Kata kunci: Kompensasi, Gaya kepemimpinan dan Disiplin kerja

ABSTRACT

The research aims to know influence of compensation and leadership style on employee discipline. The object for the research is Education and Training of Personnel Agencies in Tangerang City South. This research was done to 50 respondents by using quantitative –descriptive approach. Thus, data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test.

The result showed that partially variable compensation does not significantly influence the discipline of employees working in the Education and Training of Personnel Agencies in Tangerang City South. It is based on the value of t-test seen from the value of profitability in compensation for 0.144 is above the 0.05 significance standard. Leadership style significantly influence employee work discipline. It is based on the profitability of the leadership style of 0.018 were above the standard 0.05 significance. Compensation and leadership style with the same effect on employee discipline.

Keywords: Compensation, Leadership Style and Employee Discipline



UNIVERSITAS
MERCU BUANA