

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK NEGARA INDONESIA  
(PERSERO)TBK KANTOR CABANG HARMONI**

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini untuk menentukan bagaimana besarnya pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Budaya Organisasi, Motivasi sebagai variabel independen, Kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Unit analisisnya adalah karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero)Tbk Kantor Cabang Harmoni. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 128 karyawan dengan sampel sebanyak 128 responden. Teknis analisis yang digunakan adalah Analisis Jalur. Hasil dalam penelitian adalah Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi terdapat hubungan dengan Motivasi. Hasil penelitian ini dapat digunakan oleh peneliti berikutnya, sebagai referensi untuk memungkinkan bagi peneliti selanjutnya.

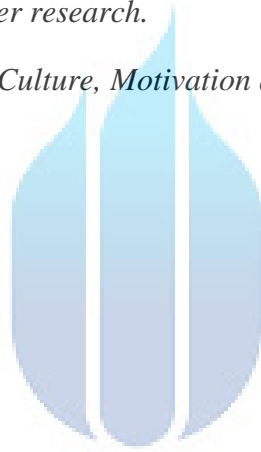
Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kinerja



## **ABSTRACT**

*The purpose of this penelitian to determine how big the influence of organizational culture and motivation on employee performance. Variables used in this study is Organizational Culture, Motivation as an independent variable, employee performance as the dependent variable. The unit of analysis is the employees of PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Branch Office Harmony. The population in this research were 128 employees with a sample of 128 respondents. Technical analysis is used Path Analysis. Results of the research is organizational culture significantly influence employee performance, motivation significant effect on employee performance, organizational culture there is a relationship with motivation. The results could be used by future researchers, as a reference to allow for further research.*

*Keywords: Organizational Culture, Motivation and Performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA