

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
TURNOVER KARYAWAN PADA PT. JVC ELECTRONICS INDONESIA**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap turnover karyawan pada PT. JVC Electronics Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian diskriptif kuantitatif. Penelitian dilakukan di PT. JVC Electronics Indonesia dengan populasi seluruh karyawan office yang berjumlah tiga ratus enam puluh tujuh karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah tujuh puluh sembilan karyawan diambil dengan menggunakan teknik Convenience. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Jalur. Hasil dalam penelitian adalah menunjukkan bahwa Kompensasi dan Beban Kerja berpengaruh negative secara keseluruhan terhadap Turnover Karyawan. Hasil penelitian ini dapat digunakan oleh peneliti berikutnya, sebagai referensi untuk memungkinkan bagi peneliti selanjutnya.

Kata Kunci: Kompensasi, Beban Kerja, dan Turnover



## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of compensation and workload on the turnover of employees of PT . JVC Electronics Indonesia. This research is quantitative descriptive . The research was conducted at PT . JVC Electronics Indonesia the entire population of employees amounted to three hundred sixty seven employees . Samples in this study amounted to seventy nine employees taken by using Convenience . Techniques of data collection was conducted by questionnaire . The data analysis technique used is the Path Analysis . Compensation and Workload research results are a negative influence on employee turnover. The results could be used by future researchers , as a reference to allow for further research .*

*Keywords : Compensation , Workload , and Turnover*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA