

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI biMBA AIUEO**
(Studi Pada Guru biMBA AIUEO, Jakarta Timur)

SKRIPSI



Nama : Cipta Usella Finalia
NIM : 43118310019

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA**

2025

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI biMBA AIUEO**
(Studi Pada Guru biMBA AIUEO, Jakarta Timur)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen

Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Cipta Usella Finalia

NIM : 43118310019

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2025**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Cipta Usella Finalia

NIM : 43118310019

Program studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya,

Jakarta, 19 Juli 2024



Cipta Usella Finalia

43118310019

U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH PELATIHAN MOTIVASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARTYAWAN
(Studi pada guru biMBA AIUEO, jakarta timur)

Oleh:
Cipta Usella Finalia

Disetujui Untuk Ujian Akhir Skripsi
Pada Tanggal :

26 Februari 2025

1. Dr. Aslam Mei Nur Widigdo, M.M Pembimbing



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

Mengetahui
Ketua Program Studi S1 Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana

Dudi Permana, Ph.D.

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No. Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : CIPTA USELLA FINALIA
NIM : 43118310019
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : ANALISIS PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI bIMBA AIUEO (Studi Pada Guru bIMBA AIUEO, Jakarta Timur)
Hasil Pengecekan Turnitin : 28%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **28%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 08 August 2025
Kepala Biro Perpustakaan



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

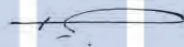
2025/Agustus/08/0000000329/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Cipta Usella Finalia
NIM : 43118310019
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH PELATIHAN MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJATERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Guru biMBA
AIUEO, Jakarta Timur)
Tanggal Sidang : 26 Februari 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Aslam Mei Nur Widigdo, M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA-03254858

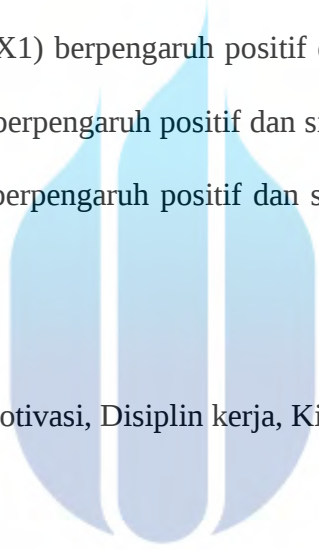


Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada guru biMBA AIUEO). Populasi penelitian ini adalah seluruh guru/motivator biMBA AIUEO dengan jumlah guru 45 responden. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif. Hasil penelitian ini Pelatihan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru (Y), Motivasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, dan Disiplin kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru (Y).

Kata kunci : Pelatihan, Motivasi, Disiplin kerja, Kinerja.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the effects of training, motivation, and work discipline on employee performance (a study of biMBA AIUEO teachers). The population of this study was all biMBA AIUEO teachers/motivators, with a total of 45 teacher respondents. The sampling method used was saturated sampling. Data analysis was performed using descriptive analysis. The results of this study show that training (X1) has a positive and significant effect on teacher performance (Y), motivation (X2) has a positive and significant effect on teacher performance, and work discipline (X3) has a positive and significant effect on teacher performance (Y).

Keywords: Training, Motivation, Work discipline, Performance.

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Analisis Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan biMBA AIUEO (Studi Pada Guru biMBA AIUEO, Jakarta Timur)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana
4. Bapak Eri Marlapa, MM. Selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Bapak Dr. Aslam Mei Nur Widigdo, MM. Selaku dosen pembimbing skripsi saya yang sangat baik hati kepada mahasiswa bimbingannya. Yang juga sudah

memberikan saran, waktu, bimbingan, support, pengetahuan, dan nasehat – nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.

6. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/ibu. Amiin Yarabbal Alamiin.
7. Bapak dan Ibu di bagian Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
8. Teristimewa kedua orang tua tercinta, seluruh rekan S1 Manajemen yang telah memberikan semangat, doa, dukungan moral, material yang tiada henti- hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penulisan proposal penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Dengan ini peneliti mengharapkan saran dan kritik membangun demi kesempurnaan dan perbaikan sehingga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, serta dapat di kembangkan lagi lebih lanjut.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
SKRIPSI	iii
SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN	iv
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	18
C. Tujuan Penelitian.....	18
D. Kontribusi Penelitian.....	18
 BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS..	 20
A. Kajian Pustaka	20
1. Teori Human capital.....	20
2. Manajemen.....	21
3. Sumber Daya Manusia.....	25
4. Pelatihan.....	27
5. Motivasi.....	31
B. PENELITIAN TERDAHULU	41
C. KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	54
1. Hubungan antara Pelatihan dengan Kinerja	54
2. Hubungan antara Motivasi dengan Kinerja.....	54
3. Hubungan antara Disiplin dengan Kinerja	55

D. KERANGKA BERPIKIR.....	55
E. HIPOTESIS.....	56
BAB III METODE PENELITIAN.....	53
A. WAKTU DAN TEMPAT PENELITIAN	53
1. Waktu Penelitian	53
2. Tempat Penelitian.....	53
B. DESAIN PENELITIAN.....	54
C. DEFINISI VARIABEL DAN OPERASIONAL VARIABEL	
54	
1. Definisi Variabel	54
2. Operasional Variabel.....	55
D. Skala Pengukuran Responden	57
E. Populasi dan Sampel Penelitian	59
1. Populasi Penelitian	59
2. Sampel Penelitian.....	59
F. Metode Pengumpulan Data	60
G. Metode Analisis Data	60
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	60
H. Metode Penelitian.....	61
a. Model Pengukuran (Outer Model)	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	68
A. Analisis Deskriptif.....	68
B. Analisis Data	70
C. Evaluasi Outer Model.....	71
D. Evaluasi Inner Model.....	76
a. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja	77
b. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	78
c. Pengaruh Disiplin terhadap kinerja	79

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	80
A. Kesimpulan.....	80
B. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN	90
DAFTAR PERNYATAAN KUISONER.....	91



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1. 1	Data Kinerja Karyawan biMBA AIUEO Tahun 2022	5
Tabel 1. 2	Hasil Pra Survei karyawan di biMBA AIUEO (Jakarta timur).....	7
Tabel 1. 3	Rekapitulasi Absensi karyawan biMBA AIUEO 2023 (Jakarta timur).10	
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3. 1	Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 3. 2	Skala Likert	58
Tabel 4. 1	Deskriptif Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4. 2	Deskriptif Karakteristik berdasarkan Umur Responden	69
Tabel 4. 3	Deskriptif Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	69
Tabel 4. 4	Uji Validitas Loading Factor.....	71
Tabel 4. 5	Average variance extracted AVE	73
Tabel 4. 6	Uji Validitas Cross Loading.....	74
Tabel 4. 7	Uji Reliabilitas.....	75
Tabel 4. 8	Uji Koefisien Determinan (R-Square).....	76
Tabel 4. 9	Uji Hipotesis.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar 2. 1	Kerangka berpikir	56
Gambar 4. 1	Diagram pATH.....	70
Gambar 4. 2	Hasil Uji hipotesis.....	77



DAFTAR LAMPIRAN

lampiran 1 Kuisioner Penelitian	90
Lampiran 2 Rekapitulasi Data Responden	96
Lampiran 3 Hasil Olah Data Penelitian	107



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A