



**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KETERLIBATAN KERJA
DIMEDIASI STRESS KERJA**
(Studi pada PT Trans Eurokars Indonesia)

SKRIPSI
UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Hot Rotua
43120120043

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2025



**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KETERLIBATAN KERJA
DIMEDIASI STRESS KERJA**

(Studi pada PT Trans Eurokars Indonesia)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

MERCU BUANA

Hot Rotua

43120120043

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2025

HALAMAN PENYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hot Rotua

NIM : 43120120043

Fakultas/Program Studi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tugas Akhir berjudul:

"Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterlibatan Kerja dimediasi Stress Kerja (Studi pada PT Trans Eurokars Indonesia)" adalah hasil karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiarisme, pelanggaran hak cipta, atau konten ilegal dalam bentuk apapun dan tidak melanggar hukum atau hak pihak manapun.

Apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap pernyataan ini, saya bersedia menanggung seluruh konsekuensi hukum dan membebaskan Universitas Mercu Buana dari segala bentuk tuntutan hukum dan saya siap mendapatkan sanksi akademis yang berlaku di Universitas Mercu Buana.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 21 Januari 2026



10000
SEPULUH RIBU RUPIAH
METERAN
TEMPEL
JF1ACANX272004092

Hot Rotua

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : HOT ROTUA
NIM : 43120120043
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KETERLIBATAN KERJA DIMEDIASI STRESS KERJA (Studi pada PT Trans Eurokars Indonesia)
Hasil Pengecekan Turnitin : 27%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **27%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 26 January 2026

Kepala Biro Perpustakaan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

2026/Januari/26/0000000737/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

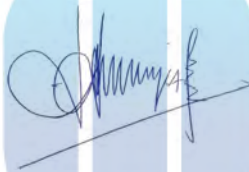
Tugas Akhir ini diajukan oleh:

Nama : Hot Rotua
NIM : 43120120043
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/S1 Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Transformatif terhadap Keterlibatan Kerja dimediasi Stress Kerja (Studi pada PT Trans Eurokars Indonesia)

Telah berhasil dipertahankan pada sidang tanggal 22 Agustus 2025 dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Mochamad Soelton, S.Psi., MM., CHRMP., Psikolog
NIDN/NUPTK: 0331056804

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA
NIDN/NUPTK: 0307036901



Dudi Permana, Ph.D
NIDN/NUPTK: 1018037701

LPTA-12255965



Scan QR or [click here](#) to
Verification

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterlibatan Kerja dimediasi Stress Kerja (Studi pada PT Trans Eurokars Indonesia)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Dr. Mochamad Soelton Ibrahim, S.Psi., MM, CHRMP, Psikolog selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan semangat yang tiada hentinya, motivasi, saran, serta waktu luang selama bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada peneliti demi terselesaikannya skripsi ini.

Penulis banyak menerima bantuan dari berbagai pihak selama proses penelitian dan penyusunan skripsi ini. Mereka memberi mereka bimbingan, saran, dan dorongan moral dan materil untuk menyelesaikan skripsi ini tepat waktu. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah-Nya pada kesempatan ini. Dengan rendah hati, penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada semua orang yang telah membantu menyusun proposal skripsi ini, khususnya kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana

2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D selaku ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan tulus dan dedikasi membagikan pengetahuan mereka kepada kami. Semoga bapak dan ibu melakukan amal jariyah di hadapan Allah SWT. Aamiin.
5. Suami tercinta Binsar Pierre yang selalu memberikan doa, dukungan moral, dan dukungan materil, serta memberikan banyak inspirasi yang tiada hentinya kepada penulis, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
6. Seluruh karyawan PT. Trans Eurokars Indonesia, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.

Penulis mengakui keterbatasan pengalaman dan pengetahuan dalam penelitian ini dan meminta masukan serta kritik positif dari berbagai pihak.

Semoga penelitian ini bermanfaat dan memberi motivasi kepada semua.

Terima kasih atas pengertiannya.

Jakarta, 18 Juli 2025

Hot Rotua

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR DI REPOSITORI UMB

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hot Rotua
NIM : 43120120043
Fakultas/Program Studi : Fakultas Ekonomi Bisnis/Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterlibatan Kerja dimediasi Stress Kerja (Studi pada PT Trans Eurokars Indonesia)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Jakarta, 21 Januari 2026
Yang menyatakan,



(Hot Rotua)

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KETERLIBATAN KERJA DIMEDIASI STRESS KERJA (Studi
pada PT Trans Eurokars Indonesia)**

Hot Rotua

ABSTRAK

Tujuan dari riset ini yakni untuk menganalisa pengaruh kompensasi dan kepemimpinan transformasional terhadap keterlibatan kerja dimediasi stress kerja (Studi pada PT Trans Eurokars Indonesia). Penelitian ini memakai metode analisis data kuantitatif. Populasi penelitian ini ialah karyawan PT Trans Eurokars Indonesia sebanyak 60 karyawan, serta sampel yang digunakan metode sampel jenuh. Penelitian ini dianalisis dengan menerapkan metode *Partial Least Square* (PLS) dibantu *software SmartPLS 4.0*, dengan kuisioner sebagai instrumentnya. Hasil dari temuan ini menunjukkan bahwa (a) Stres kerja dapat memediasi pengaruh kompensasi terhadap keterlibatan kerja, (b) Stres kerja tidak dapat memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keterlibatan kerja, (c) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja, (d) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja, (e) Kompensasi berpengaruh negatif terhadap stres kerja, (f) kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif terhadap keterlibatan kerja, (g) Stres kerja tidak berpengaruh terhadap keterlibatan kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja dan Keterlibatan kerja

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND TRANSFORMASIONAL
LEADERSHIP ON WORK ENGAGEMENT MEDIATED BY WORK
STRESS (Studied at PT Trans Eurokars Indonesia)**

Hot Rotua

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the effect of compensation and transformational leadership on job engagement mediated by job stress (a study at PT Trans Eurokars Indonesia). This study employed quantitative data analysis methods. The sample population was 60 employees of PT Trans Eurokars Indonesia, and the saturated sampling method was used. This study applied the Partial Least Squares (PLS) method with the help of SmartPLS 4.0 software, using a questionnaire as the instrument. The findings indicate that (a) job stress can mediate the effect of peace on job engagement, (b) job stress cannot mediate the effect of transformational leadership on job engagement, (c) compensation has a positive and significant effect on job engagement, (d) transformational leadership has a positive and significant effect on job engagement, (e) compensation has a negative effect on job stress, (f) transformational leadership has a negative and negative effect on job engagement, (g) job stress has no negative effect on job engagement.

Keywords: *Compensation, Transformational Leadership, Job Stress, and Job Engagement*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	0
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI	ii
SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR DI REPOSITORI UMB	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II.....	11
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Management.....	11
2. Management Sumber Daya Manusia	12
2.1 Pengertian Management Sumber Daya Manusia	12
2.2 Fungsi Management Sumber Daya Manusia	13
3. Kompensasi.....	13
3.1 Pengertian Kompensasi.....	14
3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	14
4. Stress Kerja	16
4.1 Pengertian Stress Kerja.....	16
4.2 Dimensi Stress Kerja	16
5. Kepemimpinan Transformasional	17
5.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional	17
5.2 Komponen Kepemimpinan Transformasional	17
5.3 Faktor-faktor Kepemimpinan Transformasional	19
6. Keterlibatan Kerja	21
6.1 Pengertian Keterlibatan Kerja.....	21
B. Penelitian Terdahulu	21
C. Pengembangan Hipotesis	27

1. Pengaruh Kompensasi terhadap Stress Kerja.....	27
2. Pengaruh Transformasional Leadership terhadap Stress Kerja	28
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Work Engagement	29
4. Pengaruh Transformasional Leadership terhadap Work Engagement.....	30
5. Pengaruh Stress Kerja terhadap Work Engagement	31
D. Kerangka Pemikiran	32
BAB III.....	34
METODE PENELITIAN.....	34
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	34
1. Waktu Penelitian	34
2. Tempat Penelitian.....	34
B. Desain Penelitian.....	34
C. Definisi dan Operasional Variabel	35
1. Definisi Variabel	35
1.1 Variabel Bebas (Independent Variabel).....	36
1.2 Variabel Terikat (Dependent Variable)	36
1.3 Variabel Mediasi.....	37
2. Operasionalisasi Variabel.....	37
D. Skala Pengukuran.....	39
E. Populasi dan Sampel.....	40
F. Metode Pengumpulan Data	41
G. Metode Analisis Data.....	41
1. Outer Model	42
1.1 Convergent Validity.....	42
1.2 Discriminant Validity	42
1.3 Average Variance Extracted (AVE)	43
1.4 Composite Reliability dan Cronbach Alpha	43
2. Inner Model (Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis).....	43
2.1 Nilai R-Square	44
2.2 Prediction Relevance (Q square)	44
2.3 Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	44
BAB IV.....	46
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	46
B. Analisis Deskriptif.....	46
1. Karakteristik Responden	46
1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Saat Ini	47
1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan lama Bekerja.....	48
2. Deskriptif Jawaban Responden	49
2.1 Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Keterlibatan Kerja	49
2.2 Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kompensasi	50
2.3 Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Stress Kerja	51
2.4 Hasil Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kepemimpinan Transformasional	51

C. Hasil Uji Kualitas Data.....	52
1. Evaluasi Measurement (<i>outer model</i>)	52
1.1 Hasil Pengujian Convergent Validity	52
1.2 Hasil Pengujian Discriminant Validity	56
1.3 Hasil Pengujian Composite Reliability dan Cronbach's Alpha.....	58
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>).....	58
2.1 Hasil Pengujian Nilai R-square.....	59
2.2 Nilai Q-Square	59
2.3 Hasil Uji <i>Hipotesis</i>	60
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	63
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Stres Kerja.	63
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Keterlibatan Kerja	64
3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Stres Kerja	64
4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterlibatan Kerja	65
5. Pengaruh Stres Kerja terhadap Keterlibatan Kerja	66
6. Pengaruh Kompensasi terhadap Keterlibatan Kerja melalui Stres Kerja.....	66
7. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterlibatan Kerja melalui Stres Kerja.	67
BAB V	68
KESIMPULAN DAN SARAN	68
A. Kesimpulan.....	68
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra Survey pada Karyawan PT Trans Eurokars Indonesia.....	3
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	22
Tabel 3.1 Oprasional Variabel Work Engagement	38
Tabel 3.2 Oprasional Variabel Kompensasi.....	38
Tabel 3.3 Oprasional Variabel Stress Kerja.....	38
Tabel 3.4 Oprasional Variabel Transformasional Leadership	39
Tabel 3.5 Skala Likert	40
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Saat Ini	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49
Tabel 4.5 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Work Engagement	50
Tabel 4.6 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kompensasi	50
Tabel 4.7 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Stress Kerja	51
Tabel 4.8 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Transformasional Leadership	52
Tabel 4.9 1 Hasil pengujian Convergent Validity.....	53
Tabel 4.10 1 Hasil pengujian Convergent Validity (modifikasi).....	54
Tabel 4.11 1 Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross loadings).....	56
Tabel 4.12 1 Hasil Pengujian AVE	57
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)	57

Tabel 4.14 Hasil Pengujian Composite Reliability & Cronbach's Alpha.....	58
Tabel 4.15 Nilai R^2 Variabel Endogen.....	59
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Hipotesis	60
Tabel 4.17 1 Uji Hipotesis Hubungan Mediasi.....	62



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	32
Gambar 4.1 Hasil Alogaritma PLS	54
Gambar 4.2 Hasil Algoritma PLS (modifikasi)	55
Gambar 4.3 Hasil Uji Bootstraping.....	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Hasil Kuesioner

Lampiran 2. Bukti Bimbingan Tugas Akhir

Lampiran 3. Curriculum Vitae

