

PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TAKAI SEIKI INDONESIA

SKRIPSI



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Nama : Rahmah Arpianah
Nim : 43119310085

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTASEKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2025

**PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TAKAI SEIKI INDONESIA**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S1 Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Rahmah Arpianah

Nim : 43119310085

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTASEKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2025**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rahmah Arpianah
NIM : 43119310085
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai ketentuan berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan Skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Jakarta, 26 September 2025



Rahmah Arpianah
NIM : 43119310085

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

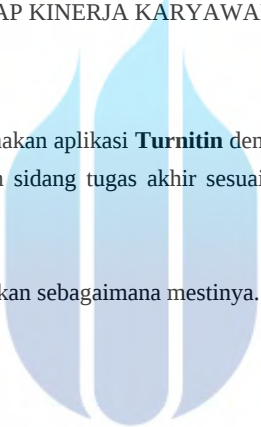
Nama : RAHMAH ARPIANAH
NIM : 43119310085
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TAKAI SEIKI INDONESIA
Hasil Pengecekan Turnitin : 24%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **24%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 30 October 2025

Kepala Biro Perpustakaan


UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

2025/Oktober/30/0000000665/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rahmah Arpianah
NIM : 43119310085
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TAKAI
SEIKI INDONESIA
Tanggal Sidang : 26 September 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Merdiyanti Rika Kusuma, SH., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen

A blue ink signature of Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA. is written over the Universitas Mercu Buana watermark.

Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

A blue ink signature of Dudi Permana, Ph.D. is written over the Universitas Mercu Buana watermark.

Dudi Permana, Ph.D

LPTA-10255894



Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah faktor utama dalam mengelola perusahaan. Sumber daya manusia yang kompeten dengan kinerja yang baik, dapat mendukung keberhasilan organisasi. Kinerja adalah hal yang penting dalam sebuah perusahaan, ini karena aspek kinerja sangat terkait dengan kegiatan yang dilakukan oleh karyawan. Hal-hal lain juga perlu dipertimbangkan bahwa satu faktor internal pada karyawan individu adalah kompetensi. Tentu saja tidak hanya variabel kompetensi karyawan yang mempengaruhi kinerja karyawan tetapi ada juga lingkungan kerja variabel yang berkontribusi untuk mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi karyawan pada kinerja karyawan, Penelitian ini juga bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja pada kinerja karyawan, serta pengaruh kompetensi karyawan dan lingkungan kerja pada kinerja karyawan. Metode pengambilan sampel yang digunakan nonprobability sampling yaitu dengan metode incidental sampling. Sampel dalam penelitian ini adalah 70 karyawan pada bagian packing yang terdiri dari laki-laki dan perempuan. Penelitian ini menggunakan bantuan SPSS V. 25 For Windows yang digunakan untuk menguji validitas dan reliabilitas instrumen, uji asumsi klasik, uji analisis regresi dan uji hipotesis. Hasil penelitian membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif kompetensi karyawan pada kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif lingkungan kerja pada kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif kompetensi karyawan dan lingkungan kerja pada kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompetensi Karyawan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of employee competence on employee performance. This study also aims to examine the effect of the work environment on employee performance, as well as the influence of employee competence and work environment on employee performance. The sampling method used is non-probability sampling, namely the incidental sampling method. The sample in this study were 70 employees in the packing section consisting of men and women. This study uses the help of SPSS V. 25 For Windows which is used to test the validity and reliability of the instrument, classical assumption test, regression analysis test and hypothesis testing. The results of the study prove that there is a positive influence of employee competence on employee performance. There is a positive influence of the work environment on employee performance. There is a positive influence of employee competence and work environment on employee performance.

Keywords : Employee Competence, Work Environment, Employee Performance



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Takai Seiki Indonesia.”** Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercubuana (UMB).

Penulis menyadari banyak pihak yang membantu dan berkontribusi dalam terselesaikannya proposal skripsi ini. Segala bentuk bantuan, baik berupa dukungan moral dan materi sangat membantu peneliti dalam mengumpulkan semangat dan keinginan untuk menyelesaikan studi. Dengan demikian penulis ucapkan terima kasih dengan ketulusan hati kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing penulis selama menyusun skripsi ini, yakni kepada:

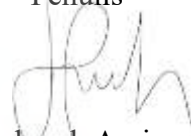
1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercubuana
2. Dr.Nurul Hidayah, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, Ph.D selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Merdiyanti Rika Kusuma, SH. MM selaku Dosen Pembimbing Penulis, yang telah memberikan masukan dan saran yang sangat berarti untuk perbaikanskripsi ini.
5. Terimakasih kepada kedua Orang Tua saya tercinta Bapak Samsul Arifin, Ibu

Nurlaela dan ibu Rina (Alm) dengan kasih sayang yang tak terhingga dan support yang tiada henti dalam memberikan do'a dan motivasi yang telah diberikan selama ini.

6. Tidak lupa juga kakak Yeni dan Iis, juga saudara yang lainnya yang selalu memberi dukungan, doa dan banyak cinta.
7. Terima Kasih kepada dosen-dosen Pengajar dan juga Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sangat baik dalam memberikan pengetahuan dan membantu melayani para mahasiswa.
8. Seluruh Teman-teman Manajemen S1 FEB Universitas Mercu Buana angkatan 2019 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.

Jakarta, 26 September 2025

Penulis


Rahmah Arpianah

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Landasan Teori	10
1. Teori Variabel Kompetensi Karyawan (X)	10
2. Teori Variabel Lingkungan Kerja (X2)	14
3. Teori Variabel Kinerja Karyawan (Y)	17
B. Penelitian Terdahulu yang Relevan	22
C. Hipotesis Penelitian	26
D. Kerangka Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN	28
A. Tempat dan Waktu Penelitian	28
B. Jenis dan Desain Penelitian	28
C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	29
D. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel	30
E. Jenis, Sumber, dan Teknik Pengumpulan Data	31
F. Metode Analisis	31

1. Uji Validitas	31
2. Reliabilitas.....	31
3. Uji Asumsi Klasik.....	32
4. Uji Analisa Regresi.....	33
5. Uji Hipotesis.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
A. Hasil Penelitian.....	38
1. Deskripsi Subjek Penelitian	38
2. Uji Kualitas Data.....	38
3. Uji Asumsi Klasik	41
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
B. Pembahasan	48
1. Pengaruh Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	48
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	48
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	49
A. Kesimpulan	49
B. Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN.....	52



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kinerja Karyawan Divisi Packing Tahun 2020 PT Takai Seiki Indonesia	5
Tabel 1. 2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Penelitian	29
Tabel 4. 1 Tabel Pengembalian Kuesioner	38
Tabel 4. 2 Hasil Pengujian Validitas	39
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif Descriptive Statistics.....	41
Tabel 4. 5 Hasil Uji Normalitas.....	42
Tabel 4. 6 Hasil Uji Multikolinearitas	43
Tabel 4. 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas Coefficientsa	44
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	45
Tabel 4. 9 Koefisien Determinasi (Adjusted R2)	46
Tabel 4. 10 Kecocokan Model (Uji F).....	46
Tabel 4. 11 Uji Parsial (Uji t)	47



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	27
---------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Survei Penelitian	52
Lampiran 2 Lampiran 2 Pertanyaan Identitas Responden	53
Lampiran 3 Survei Penelitian	54
Lampiran 4 Data Penelitian	58
Lampiran 5 Hasil Olah Data	64
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup	70

