

PENGARUH *GREEN RECRUITMENT* DAN *GREEN LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI *GREEN TRAINING*
(Studi pada Karyawan PT. Baranusa Danatama Jakarta)

SKRIPSI



Nama :Sevia Ariandini
NIM 43121110178

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2025**

PENGARUH *GREEN RECRUITMENT* DAN *GREEN LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI *GREEN TRAINING*
(Studi pada Karyawan PT. Baranusa Danatama Jakarta)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama :Sevia Ariandini

NIM 43121110178

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2025

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Sevia Ariandini

NIM : 43121110178

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini murni hasil karya sendiri dan apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya akan mencantumkan sumber sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti telah melakukan tindakan plagiat atau penjiplakan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 Juli 2025



Sevia Ariandini

NIM. 43121110178

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR HASIL UJI TURNITIN

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : SEVIA ARIANDINI
NIM : 43121110178
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
: PENGARUH GREEN RECRUITMENT DAN GREEN LEADERSHIP
Judul Tugas Akhir : TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI GREEN TRAINING (Studi pada
Karyawan PT. Baranusa Danatama Jakarta)
Hasil Pengecekan Turnitin : 28%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **28%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.



Jakarta, 10 September 2025
Kepala Biro Perpustakaan

Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

2025/September/10/0000000539/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sevia Ariandini
NIM : 43121110178
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Green Recruitment* dan *Green Leadership* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Green Training* (Studi Pada Karyawan PT. Baranusa Danatama Jakarta)
Tanggal Sidang : 23 Agustus 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. H. Suprpto, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA-09255638



Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *green recruitment* dan *green leadership* terhadap kinerja karyawan melalui *green training*. Populasi dalam penelitian ini adalah para karyawan PT Baranusa Danatama Jakarta dengan jumlah sampel adalah 57 karyawan. Dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Metode penelitian sampel yang digunakan adalah Teknik sampling jenuh. Metode pengolahan data yaitu *Partial Least Square* melalui software statistic SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *green recruitment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel *green leadership* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel *green recruitment* dan *green leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel *green training* sebagai variabel mediasi, variabel *green training* tidak mampu memediasi pengaruh *green recruitment* terhadap kinerja karyawan, dan variabel *green training* mampu memediasi secara parsial pengaruh *green leadership* terhadap kinerja karyawan.

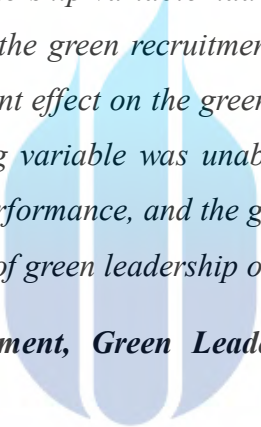
Kata Kunci : *Green Recruitment, Green Leadership, Kinerja Karyawan, Green Training*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of green recruitment and green leadership on employee performance through green training. The population in this study was employees of PT Baranusa Danatama Jakarta with a sample size of 57 employees. Using a quantitative descriptive approach. The sample research method used was the saturated sampling technique. The data processing method was Partial Least Square through SmartPLS 4.0 statistical software. The results showed that the green recruitment variable had a positive and significant effect on employee performance, the green leadership variable had a positive and insignificant effect on employee performance, the green recruitment and green leadership variables had a positive and significant effect on the green training variable as a mediating variable, the green training variable was unable to mediate the effect of green recruitment on employee performance, and the green training variable was able to partially mediate the effect of green leadership on employee performance.

Keywords: *Green Recruitment, Green Leadership, Employee Performance, Green Training*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh *Green Recruitment* dan *Green Leadership* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Green Training* (Studi pada Karyawan PT. Baranusa Danatama Jakarta)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak, khususnya dari Bapak Dr. Suprpto, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, waktu, saran, dan nasihat yang bermanfaat bagi penulis. Dalam kesempatan ini penulis ingin berterimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi oleh karena itu penulis sangat berterima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Andriansyah, M. Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si., A.K., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, M.M., Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Eri Marlapa, SE, MM, selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Dr. Aldina Shiratina, M.Si, selaku Sekretaris II Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
6. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya bersedia membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh Karyawan PT. Baranusa Danatama Jakarta yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.

8. Kepada kedua surgaku, (Alm) Ayah tercinta rasa sayang dan cinta kepada beliau tidak akan pernah berkurang. Meskipun pada akhirnya penulis harus melewati perjalanan dewasa ini tanpa ditemani beliau, tidak akan mengurangi rasa bangga dan terimakasih atas kehidupan yang beliau berikan. Dan secara khusus untuk Ibunda tercinta, perempuan hebat sekaligus dua peran orangtua bagi anak-anaknya. Terimakasih sudah melahirkan, merawat, dan membesarkan penulis dengan berbagai nasihat dan motivasi yang selama ini beliau berikan sehingga menjadi alasan penulis untuk tetap bertahan sampai saat ini.
9. Kepada keluarga besar dari Ayah dan Ibu yang selalu merentangkan tangan untuk penulis, menerima segala baik buruknya penulis, serta mendukung, mendoakan, dan memberikan kasih sayang yang besar kepada penulis.
10. Seluruh teman-teman Manajemen angkatan 2021 khususnya Achmad Rizky, Firda Iyan, Jelina, Lyrna, Nida dan Riski Dwi yang telah membantu dan memberikan dukungan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih sudah menjadi teman diskusi sejak awal perjalanan sampai menuju akhir pendidikan ini.
11. Teruntuk teman-teman di bangku Sekolah Menengah Atas: Amanda, Dita, Helena, Putri H, Putri M, Rasikha, Rizkia, Sarah, dan Zabrina terimakasih untuk tetap kebersamai penulis sampai saat ini.

Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan selama proses penulisan skripsi ini. Semoga hasil penulisan skripsi ini dapat memberikan banyak manfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jakarta, 28 Juli 2025

Sevia Ariandini

43121110178

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR HASIL UJI TURNITIN	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Kontribusi Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	14
A. Kajian Pustaka	14
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Kinerja Karyawan.....	15
a. Pengertian Kinerja Karyawan	15
b. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	16
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	17
3. <i>Green Recruitment</i>	18
a. Pengertian <i>Green Recruitment</i>	18
b. Tujuan <i>Green Recruitment</i>	19
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Green Recruitment</i>	19
d. Dimensi dan Indikator <i>Green Recruitment</i>	20
4. <i>Green Leadership</i>	22

a.	Pengertian <i>Green Leadership</i>	22
b.	Tujuan <i>Green Leadership</i>	22
c.	Dimensi dan Indikator <i>Green Leadership</i>	23
5.	<i>Green Training</i>	27
a.	Pengertian <i>Green Training</i>	27
b.	Tujuan <i>Green Training</i>	28
c.	Dimensi dan Indikator <i>Green Training</i>	29
B.	Penelitian Terdahulu	30
C.	Pengembangan Hipotesis	36
D.	Kerangka Konseptual	41
BAB III	METODE PENELITIAN	42
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	42
B.	Desain penelitian	42
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	43
D.	Pengukuran Variabel	47
E.	Populasi dan Sample Penelitian	48
F.	Metode Pengumpulan Data	48
G.	Metode Analisis Data	49
1.	Analisis Deskriptif	49
2.	Uji PLS (<i>Partial Least Square</i>)	50
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	55
A.	Gambaran Umum Perusahaan	55
B.	Analisis Deskriptif	57
1.	Karakteristik Responden	57
2.	Deskriptif Jawaban Responden	59
C.	Hasil Uji Kualitas Data	64
1.	Evaluasi <i>Measurement (outer)</i> Model	64
2.	Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	72
D.	Pembahasan Hasil Penelitian	76
1.	Pengaruh <i>Green Recruitment</i> terhadap Kinerja Karyawan	76
2.	Pengaruh <i>Green Leadership</i> terhadap Kinerja Karyawan	77
3.	Pengaruh <i>Green Recruitment</i> terhadap <i>Green Training</i>	77

4. Pengaruh <i>Green Leadership</i> terhadap <i>Green Training</i>	78
5. Pengaruh <i>Green Training</i> terhadap Kinerja Karyawan	79
6. Pengaruh <i>Green Recruitment</i> terhadap Kinerja Karyawan melalui <i>Green Training</i>	80
7. Pengaruh <i>Green Leadership</i> terhadap Kinerja Karyawan melalui <i>Green Training</i>	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	82
A. Kesimpulan	82
B. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	89



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1. 1	Data Kinerja Karyawan	3
Tabel 1. 2	Data Absensi Karyawan	4
Tabel 1. 3	Data Prasurvey	5
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3. 1	Operasionalisasi Variabel	44
Tabel 3. 2	Skala Likert	47
Tabel 4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
Tabel 4. 3	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan	59
Tabel 4. 4	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Green Recruitment	60
Tabel 4. 5	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Green Leadership	62
Tabel 4. 6	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Green Training	63
Tabel 4. 7	Hasil pengujian Convergent Validity	64
Tabel 4. 8	Hasil pengujian Convergent Validity (modifikasi)	66
Tabel 4. 9	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross loadings)	69
Tabel 4. 10	Hasil Pengujian AVE	71
Tabel 4. 11	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)	71
Tabel 4. 12	Hasil Pengujian Composite Reliability & Cronbach's Alpha	72
Tabel 4. 13	Nilai R^2 Variabel Endogen	73
Tabel 4. 14	Hasil Pengujian Hipotesis	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar 2. 1	Kerangka Konseptual	41
Gambar 4. 1	Struktur Organisasi PT. Baranusa Danatama	56
Gambar 4. 2	Hasil Algoritma PLS	66
Gambar 4. 3	Hasil Algoritma PLS (modifikasi)	68
Gambar 4. 4	Hasil Uji Bootstrapping	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Lampiran Kuesioner	89
2	Hasil Jawaban Kuesioner	94
3	Lampiran Hasil Output PLS	101

