

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN
KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA (*WORK LIFE
BALANCE*) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PT. SOLUSI DIGITAL PRINT**

SKRIPSI



NAMA : Dhea Lestari
NIM : 43121110101

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN
KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA (*WORK LIFE
BALANCE*) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PT. SOLUSI DIGITAL PRINT**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
NAMA : Dhea Lestari
NIM : 43121110101

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini.:

Nama : Dhea Lestari
NIM : 43121110101
Program Studi : SI - Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatutnkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 30 Agustus 2025

A handwritten signature in black ink is written over a red and yellow 10,000 Rupiah Indonesian postage stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000', 'MEMERAI TEMBEL', and 'GABRIAN K029968176'.

Dhea Lestari
NIM : 43121110101

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA						
No.Dokumen	1-1-3.4.11.00		Distribusi				
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : DHEA LESTARI
NIM : 43121110101
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA (WORK LIFE BALANCE) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PT. SOLUSI DIGITAL PRINT

Hasil Pengecekan Turnitin : 27%
 Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **27%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 15 October 2025

UNIVERSITAS
 MERCU BUANA

Kepala Biro Perpustakaan



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

2025/Oktobre/13/0000000637/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dhea Lestari
NIM : 43121110101
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN
KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA (WORK LIFE BALANCE)
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PT. SOLUSI DIGITAL
PRINT
Tanggal Sidang : 20 September 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Abdul Rahmat, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA

Dudi Permana, Ph.D

LPTA-10255907

Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan work-life balance terhadap produktivitas pekerja di PT. Solusi Digital Print. Penelitian ini menggunakan metodologi penelitian kuantitatif dengan menggunakan data statistik untuk tujuan tampilan. Populasi penelitian meliputi seluruh pekerja PT. Solusi Digital Print, dengan ukuran sampel sebanyak 66 responden. Strategi pengumpulan data menggunakan metode survei dengan menyebarkan kuesioner skala likert mulai dari 1 hingga 5 kepada semua partisipan penelitian. Pendekatan analisis data yang digunakan meliputi uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis. Temuan penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi (X1) memiliki pengaruh positif dan agak signifikan terhadap produktivitas kerja. Kompensasi (X1), Motivasi Kerja (X2), dan Work-life Balance (X3) memiliki pengaruh simultan yang positif dan substansial terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Solusi Digital Print.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja, Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work-life Balance*).

MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze compensation, work motivation and work-life balance on the work productivity of employees of PT. Solusi Digital Print. This study is a type of quantitative research using statistical data in data presentation. The research population is all employees of PT. Solusi Digital Print with a sample of 66 respondents. The data collection method uses survey techniques by distributing Likert scale questionnaires 1 - 5 to all research samples. The data analysis methods used are instrument testing, classical assumption testing, multiple linear analysis and hypothesis testing. The results of the study state that Compensation (X1) has a positive and partially significant effect on work productivity. Compensation (X1), Work Motivation (X2), and Work-Life Balance (X3) simultaneously have a positive and significant influence on employee work productivity at PT. Solusi Digital Print.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Work Productivity, Work-Life Balance.



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas seluruh rahmat dan hidayat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work Life Balance*) Terhadap Produktivitas Kerja PT. Solusi Digital Print”** ini tepat pada waktunya. Skripsi ini ditulis dalam rangka pemenuhan syarat untuk mencapai gelar sarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Dalam penyelesaian penulisan skripsi ini, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada Bapak Abdul Rahmat, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan banyak bantuan, bimbingan serta arahan secara langsung kepada penulis. Selain itu, penulis juga berterima kasih kepada beberapa pihak yang secara tidak langsung juga membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi, yaitu kepada :

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Mochamad Rizki Sadikin, Dr. BBA, MBA. selaku dosen Metodologi Penelitian SDM yang telah membantu penulis serta memberikan arahan kepada penulis dengan materi yang diberikan untuk penyelesaian proposal

skripsi.

5. Seluruh dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang membagikan ilmu pengetahuan selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Mercu Buana.
6. Seluruh staff di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang telah membantu segala urusan administrasi selama perkuliahan.
7. Kedua orang tua penulis yang selalu memberikan kasih sayang yang tak terhingga, semangat, dan doa yang terus mengalir kepada penulis.
8. Bapak Effendi dan Andry Setiawan selaku pimpinan dalam PT. SOLUSI DIGITAL PRINT yang telah memberikan penulis kesempatan untuk melakukan penelitian ditempat penulis bekerja saat ini.
9. Seluruh teman-teman penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari dalam penyusunan proposal skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan serta ilmu pengetahuan yang penulis miliki. Dengan ini penulis memohon maaf dan bersedia menerima kritik dan saran yang membangun. Penulis berharap proposal ini dapat bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Jakarta, 29 Agustus 2025



Dhea Lestari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR HASIL PENGECEKAN PLAGIASI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Masalah	12
1.4 Kontribusi Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Kajian Pustaka	14
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
B. Produktivitas Kerja	15
C. Kompensasi	18
D. Motivasi Kerja	23
E. Keseimbangan Kehidupan Kerja (<i>Work-life Balance</i>)	28
F. Hasil Penelitian Terdahulu	31
2.2 Pengembangan Hipotesis	40
A. Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja	40
B. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja	41
C. Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (<i>Work-life Balance</i>) terhadap Produktivitas Kerja	42
2.3 Kerangka Pemikiran	43
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	46
A. Waktu Penelitian	46
B. Tempat Penelitian	46
3.2 Desain Penelitian	46
3.3 Definisi dan Operasional Variabel	47
3.4 Skala Pengukuran Variabel	53
3.5 Populasi dan Sampel Penelitian	54
A. Populasi	54
B. Sampel	54
3.6 Metode Pengumpulan Data	54

3.7 Metode Analisis Data	56
A. Uji Instrumen	56
B. Uji Asumsi Klasik	57
C. Uji f (F-Test)	59
D. Uji Korelasi Berganda	60
E. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	60
F. Uji Parsial (Uji t)	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	62
A. Profil PT. Solusi Digital Print	62
B. Struktur Organisasi	63
4.2 Statistik Deskriptif	66
A. Deskripsi Responden	66
B. Deskripsi Variabel	67
4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian	70
A. Uji Validitas	70
B. Uji Reabilitas	72
4.4 Hasil Analisis Data	73
A. Uji Asumsi Klasik	73
B. Analisis Linier Berganda	75
C. Uji Korelasi Berganda	77
D. Uji F	77
E. Uji T	78
F. Uji Koefisien Determinasi	79
4.5 Pembahasan	80
A. Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja	80
B. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja	81
C. Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work-life Balance) terhadap Produktivitas Kerja	82
D. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Work-life Balance terhadap Produktivitas Kerja	83
BAB V PENUTUP	85
5. 1 Kesimpulan	85
5. 2 Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	88

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1. 1	Hasil Prasurvei	4
1. 2	Data Produksi PT. Solusi Digital Print	7
2. 1	Hasil Penelitian Terdahulu	32
3. 1	Alokasi Waktu Penelitian	46
3. 2	Operasional Variabel	52
3. 3	Instrumen Skala Likert	60
4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
4. 4	Klasifikasi Rata-rata Deskripsi Data Penelitian	67
4. 5	Responden terhadap Variabel Kompensasi (X1)	68
4. 6	Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja (X1)	69
4. 7	Responden terhadap Variabel Work-life Balance (X3)	69
4. 8	Responden terhadap Variabel Produktivitas Kerja (Y)	69
4. 9	Hasil Uji Instrumen Validitas	70
4. 10	Uji Reabilitas	72
4. 11	Hasil Uji Normalitas	73
4. 12	Hasil Uji Multikolinearitas	74
4. 13	Hasil Uji Heterokedastisitas	75
4. 14	Hasil Analisis Linear Berganda	75
4. 15	Hasil Uji Korelasi Berganda	77
4. 16	Hasil Uji F	77
4. 17	Hasil Uji T	78
4. 18	Hasil Uji Koefisien Determinasi	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1. 1	Pertumbuhan Industri Percetakan di Asia 2024	3
4. 1	Struktur Organisasi PT. Solusi Digital Print	63



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Hasil Uji Turnitin	93
2	Lembar Kuesioner	93
3	Tabulasi Data	100
4	Uji Asumsi Klasik	112

