

**PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT, KEDISIPLINAN, DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada PT Mega Perintis Tbk)

PROPOSAL

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi

Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Octavianto Pratama

Nim : 43115010104

Program Studi S1 Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Octavianto Pratama

NIM : 43115010104

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak).

Demikian pernyataan ini, saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Desember 2020

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Octavianto Pratama

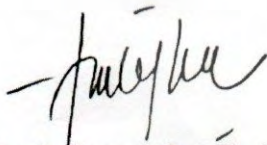
Nim: 43115010104

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Octavianto Pratama
Nim : 43115010104
Program Studi : Manajemen SI
Judul Skripsi : Pengaruh *Employee Engagement*, Kedisiplinan, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh:

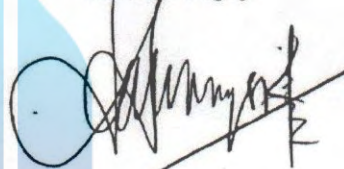
Dosen Pembimbing



Dr. Anik Herminingsih, M.Si

Tanggal: 29 Desember 2020

Ketua Penguji



Mochamad Soelton Ibrahim, S.Psi.,
MM., CHRMP., Psikolog

Tanggal: 27 Dec 2020

Dekan Fakultas

Ekonomi dan Bisnis



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA.,

Tanggal: 29 Desember 2020

Ketua Program Studi

Manajemen SI



Dr. Daru Asih M.Si

Tanggal: 29 Desember 2020

ABSTRACT

The Study aims to analyse the influence of employee engagement, work discipline, and occupational stress on employee performance. The object of this research is pt Mega perintis the number of samples specified is 40 respondents using a saturated sample. Method of collecting data using survey method, with research instrument is questionnaire. Data analysis methods use Partial Least Square. Conclusion of the research that employee engagement has a positive and significant impact on employee Performance, discipline is positively and significantly impacting employee Performance, and work stress is positively and significantly affected by employee performance.

Keywords: Discipline, Employee Engagement, Work Stress, and Employee Performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *employee engagement*, disiplin kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah pt Mega perintis jumlah sampel yang ditentukan adalah 40 responden dengan menggunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square*. Penelitian membuktikan bahwa *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kedisiplinan, *Employee engagement*, Stres kerja, dan Kinerja karyawan.



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatu

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh *Employee Engagement*, Kedisiplinan, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak khususnya ibu Dr. Anik Herminingsih, M.si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA., CIPSAS.,CMA., CSRS., CIBA.,CBV selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Dr. Daru Asih, M.Si selaku Ketua Program Studi Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ketua penguji Bapak Mochamad Soelton Ibrahim, S.Psi., MM., CHRMP., Psikolog dan penguji Ibu Dr Catur Widayati SE., MM.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Terima kasih kepada teman – teman yang selalu menemani, membantu, memberikan support, motivasi, selalu setia mendengarkan keluh kesah selama ini dan memberikan doanya dalam proses penyelesaian kuliah dan penulisan skripsi ini.
8. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, saran dan kritik sangat penulis harapkan.

Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca, khususnya mahasiswa dan mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatu

Jakarta, 21 Desember 2020

Penulis,

Octavianto Pratama



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIR.....	i
LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
ABSTRACT.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. KAJIAN PUSTAKA	8
1. Manajemen Sumber daya manusia	8
2. Kinerja karyawan.....	13
3. <i>Employee engagement</i>	16
4. Kedisiplinan.....	20
5. Stres kerja	25
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Rerangka konseptual dan pengembangan hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	37
B. Desain Penelitian	37
C. Definisi dan Oprasional Variabel	38
D. Pengukuran Variabel	41
E. Populasi dan Sempel	42
F. Teknik Pengumpulan Data	44
G. Metode Analisis	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan	48
B. Analisis Deskriptif	49
1. Karakteristik Responden.....	49
2. Deskriptif Jawaban Responden.....	52
C. Metode Analisis Data	
1. Evaluasi <i>Measurement (Outer Model)</i>	56
a. <i>Convergent Validity</i>	56

b. <i>Discriminant Validity</i>	59
c. <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	60
d. <i>Composite Reliability Dan Cronbach's Alpha</i>	61
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis.....	62
a. <i>Nilai R Square</i>	62
b. <i>Goodness Of Fit Model</i>	62
c. Hasil Pengujian Hipotesis.....	63
D. Pembahasan	
1. Pengaruh <i>employee engagement</i> terhadap Kinerja Karyawan	64
2. Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan	65
3. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran.....	67
1. Bagi Perusahaan	67
2. Bagi Peneliti Selanjutnya	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	73



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar absensi Karyawan	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	45
Tabel 3.2 Instrumen Skala Likert.....	48
Tabel 4.1 Karakteristik berdasarkan jenis kelamin.....	49
Tabel 4.2 Karakteristik berdasarkan usia.....	50
Tabel 4.3 Karakteristik berdasarkan pendidikan terakhir.....	51
Tabel 4.4 Karakteristik berdasarkan lama bekerja.....	51
Tabel 4.5 Deskripsi jawaban responden <i>Employee engagement</i>	52
Tabel 4.6 Deskripsi jawaban responden Disiplin Kerja.....	53
Tabel 4.7 Deskripsi jawaban responden Stres Kerja.....	54
Tabel 4.8 Deskripsi jawaban responden Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4.9 Hasil pengujian <i>convergent validity</i>	56
Tabel 4.10 Hasil pengujian <i>convergent validity</i> (Modifikasi)	58
Tabel 4.11 Uji <i>Discriminant Validity</i> (Fornell Larcker).....	59
Tabel 4.12 Hasil pengujian <i>Average Variance Extracted</i>	60
Tabel 4.13 Hasil pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	61
Tabel 4.14 Nilai <i>R Square</i> Variabel Endogen.....	62
Tabel 4.15 Hasil pengujian hipotesis.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Hasil Pra survei	4
Gambar 2. 1 Rerangka konseptual.....	33
Gambar 4. 1 Hasil <i>Algorithm</i> PLS.....	57
Gambar 4. 2 Hasil <i>Algorithm</i> PLS (Modifikasi).....	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	73
Lampiran 2	Hasil Karakteristik Responden.....	77
Lampiran 3	Deskriptif Jawaban Responden	78
Lampiran 4	Hasil Pengujian <i>Measurement (Outer Model)</i>	81
Lampiran 5	Hasil Pengujian Hipotesis	87

