

PENGARUH DISPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN FASILITAS
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. SINAR PAGI

SKRIPSI



Nama : Cut Faraisya Syahrani

Nim : 43119120026

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2024

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Cut Faraisya Syahrani

NIM : 43119120026

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumber sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini. Apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Agustus 2024



Cut Faraisya Syahrani

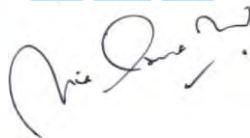
NIM : 43119120026

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Cut Faraisya Syahrani
NIM : 43119120026
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Sinar Pagi
Tanggal Sidang : 21 Agustus 2024

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Nia Kusuma Wardhani, S.Kom., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

LPTA 04244434



Please Scan QRCode to [Verify](#)

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Displin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Sinar Pagi”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, dalam penelitian ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya kepada Ibu **Dr. Nia Kusuma Wardhani, S.Kom., M.M** selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, pengetahuan, nasihat-nasihat yang bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Pada kesempatan ini, penulis ingin berterimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi, terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng selaku rektor Universitas Mercubuana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Dudi Permana, MM, Ph.D selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh Dosen dan Staf program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.

5. CV. Sinar Pagi yang telah memberikan izin kepada penulis untuk dijadikan sebagai objek penelitian dan Seluruh Karyawan CV. Sinar Pagi yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
6. Kedua orang tua tercinta, Bapak Teuku Razali dan Ibu Yuliaty yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan moral dan material yang tiada henti kepada penulis serta memberikan semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam perjalanan hidup penulis.
7. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB, dan Teman-teman sekalian dari luar Universitas Mercubuana yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan, khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis meminta maaf apabila terdapat kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini.

Jakarta, 21 Agustus 2024

Cut Faraisya Syahrani

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa Pengaruh Disiplin kerja, Lingkungan Kerja, dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV.Sinar Pagi. Di dalam penelitian ini menggunakan penelitian Kuantitatif. Pengukuran variabel menggunakan skala likert. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Sinar Pagi yang berjumlah sebanyak 39 orang. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 39 orang karyawan CV. Sinar Pagi. Metode penarikan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan sampling jenuh dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Component* atau *Variance Based Structural Equation Modeling* dimana dalam pengolahan datanya menggunakan program *Partial Least Square* (Smart-PLS) versi 3.0 PLS (*Partial Least Square*). Penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di CV. Sinar Pagi, Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di CV. Sinar Pagi, dan Fasilitas kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di CV. Sinar Pagi.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work discipline, work environment, and work facilities on employee performance at CV. Sinar Pagi. In this study using quantitative research. The measurement variable uses a Likert scale. The population in this study are employees of CV. Sinar Pagi which totaled 39 people. The sample used was 39 employees of CV. Sinar Pagi. The sampling method in this study is to use saturated sampling where all members of the population are sampled. The data analysis method in this study uses Component or Variance Based Structural Equation Modeling where the data processing uses the Partial Least Square (Smart-PLS) program version 3.0 PLS (Partial Least Square). This study shows that Work Discipline has a positive effect on employee performance at CV. Sinar Pagi, the work environment has a positive effect on the performance of employees at CV. Sinar Pagi, and work facilities have a positive effect on employee performance at CV. Sinar Pagi.

Keyword : work discipline, work environment , work facilities, employee performance



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN	ii
.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian	10
BAB II	11
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka	11
1. <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i>	11
2. <i>Kinerja Karyawan</i>	18
3. <i>Disiplin kerja</i>	20
4. <i>Lingkungan kerja</i>	23
5. <i>Fasilitas kerja</i>	26
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Pengembangan Hipotesis	36
D. Rerangka Konseptual	39
BAB III.....	40
METODE PENELITIAN	40

A. Waktu dan Tempat Penelitian	40
B. Desain Penelitian	40
C. Definisi Operasional Variabel	41
D. Skala Pengukuran	45
E. Populasi dan Sampel Penelitian	46
F. Teknik Pengumpulan Data	46
G. Metode Analisis Data	47
BAB IV	51
HASIL DAN PEMBAHASAN	51
A. Analisis Deskriptif	51
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	51
2. Deskripsi Responden	54
3. Deskripsi Variabel	58
B. Analisis Data	65
1. Evaluasi Measurement Model (Outer Model)	65
UJI KONVERGENT VALIDITY	70
C. Pembahasan	79
1. Hubungan Antara Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan	79
2. Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan	80
3. Hubungan Antara Fasilitas Kerja Dan Kinerja Karyawan	80
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	82
A. Simpulan	82
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	90
BIODATA DIRI	90

DAFTAR TABEL

1.1 Data Penjualan dan Target Penjualan CV. Sinar Pagi Tahun 2019-2022	5
1.2 Data Absensi Karyawan Periode 2021-2022 CV.Sinar Pagi	6
1.3 Kuesioner Prasurvey	7
2.1 Penelitian Terdahulu	30
3.1 Operasional Variabel.....	43
3.2 Instrumen Skala Likert	45
4.1 Hasil Survey Demografis Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.2 Hasil Survey Demografis Responden Berdasarkan Usia.....	54
4.3 Hasil Survey Demografis Responden Berdasarkan Pendidikan	55
4.4 Hasil Survey Demografis Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
4.5 Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	57
4.6 Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	59
4.7 Statistik Deskriptif Variabel Fasilitas Kerja.....	61
4.8 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	63
4.9 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	67
4.10 Hasil Uji <i>Convergent Validity (AVE)</i>	70
4.11 Hasil Uji <i>Discriminant Validity Fornell-Larcker Criterion</i>	71
4.12 Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	72
4.13 Hasil Uji <i>Discriminant Validity (HTMT)</i>	74
4.14 <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	75
4.15 Hasil Uji <i>Model Fit</i>	76
4.16 Hasil Uji <i>F Square</i>	76

4.17 Hasil Uji R Square.....	77
4.18 Hasil Uji Q Square	77
4.19 Hasil pengujian hipotesis pada model penelitian.....	79



DAFTAR GAMBAR

2.1 Rerangka Konseptual Pemikiran	39
---	----

