

Pengaruh Motivasi dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan
(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Mulia Knitting Factory Bagian
Produksi Finishing)

ABSTRAK

Motivasi dan kesejahteraan merupakan salah satu faktor yang penting untuk dapat meningkatkan kinerja kerja karyawan dalam suatu perusahaan. Hal ini sangat diperlukan karena memegang peran penting yang paling menentukan dalam proses produksi.

Sampel yang digunakan berdasarkan rumus slovin yang telah dibulatkan sebanyak 100 responden. Adapun teknik pengambilan sampel adalah *accidental sampling*. Kemudian dilakukan analisis penelitian menggunakan metode SPSS 20 untuk menguji validitas dan reliabilitas, serta menguji pengaruh antara variabel.

Penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan kesejahteraan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Mulia Knitting Factory (Bagian Finishing). Oleh karena itu, pemberian motivasi harus diberikan dalam bentuk penghargaan dan pemberian bonus, seperti dalam bentuk pemberian asuransi kesehatan rawat jalan, pemberian pendidikan bagi anggota keluarga karyawan, dan kegiatan lain yang memotivasi karyawan.

Kata kunci : Motivasi, Kesejahteraan, Kinerja Karyawan, SPSS 20.