

ABSTRACT

This study was to determine the safety and health of the employee's performance. The object of this study are employees of PT. Jaya Readymix in Jakarta. This study was conducted on 92 respondents using quantitative descriptive approach. Therefore, the analysis of the data used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test.

These results indicate that partially and simultaneously, variable safety and health affect the performance of employees of PT. Jaya Readymix in Jakarta. This is evidenced from the results of simultaneous test (F test) and partial test results (t test) also showed significant values of two independent variables that support the hypothesis. Therefore the test results of this study stated that there are significant simultaneously between occupational safety and health on the performance of employees of PT. Jaya Readymix in Jakarta.



Keywords: occupational safety, occupational health, employee performance, PT. Jaya Readymix in Jakarta.

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Jaya Readymix di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 92 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel keselamatan kerja dan kesehatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Jaya Readymix di Jakarta. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jaya Readymix di Jakarta.



Kata kunci: keselamatan kerja, kesehatan kerja, kinerja karyawan, PT. Jaya Readymix di Jakarta