

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah : (1) Untuk mengetahui pengaruh remunerasi terhadap kinerja karyawan di PT. Ching Luh Indonesia. (2) Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja di PT. Ching Luh Indonesia. (3) Untuk mengetahui pengaruh remunerasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Ching Luh Indonesia.

Populasi penelitian ini berjumlah 8933 karyawan dari PT. Ching Luh Indonesia. Dan sampelnya berjumlah 100 karyawan di PT. Ching Luh Indonesia. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah berdasarkan rumus Slovin.

Untuk analisis data, penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda sebagai tes simultan dan sebagian menganalisis dengan analisis parsial. Penelitian ini menggunakan program software statistic (SPSS) versi 20.0 sebagai alat analisis data.

Melalui hasil perhitungan uji T yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa remunerasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Ching Luh Indonesia. Dan kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ching Luh Indonesia. Serta melalui perhitungan uji F dapat disimpulkan bahwa remunerasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Ching Luh Indonesia.

Kata kunci : Remunerasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

The purpose of this research is : (1) To know the influence of remuneration against employee performance in PT. Ching Luh Indonesia. (2) To know the influence of job satisfaction on employee performance in PT Chin Luh Indonsia. (3) To know the influence of remuneration and job satisfaction of the employee performance in PT. Ching Luh Indonesia.

This reaserch population of 8933 employees of PT. Ching Luh Indonesia. and the sample of 100 employees in PT. Ching Luh Indonesia. in this reaserch the sample used is based on the formula slovin.

For data analysis, this reaserch using multiple linear regression methods astest of simultaneous and partly analyze with partial analyze. This reaserch uses software statistical program (SPSS) version 20.0 as a tool of the data analysis.

Through the calculation T test that have been performance can be concluded thai is partially remuneration not effect on the employee performance of PT. Ching Luh Indonesia. and job satisfaction influential significanty on the employee performance of PT. Ching Luh Indonesia. and through the calculations F test can be concluded that remuneration and job satisfaction simultaneously positive ffect on the employee performance of PT. Ching Luh Indonesia.

Keywords : Remuneration, Job satisfaction and Performance

UNIVERSITAS
MERCU BUANA