



**PENGARUH *SUSTAINABLE DEVELOPMENT CAREER*,
GREEN TRAINING, *SUSTAINABLE WORK ENVIROMENT*
TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI DENGAN
KETERLIBATAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA DINAS PUPR KOTA PALEMBANG**



JANITA WULANDARI

55123110092

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2025**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Sustainable Career Development*, *Green Training*, dan *Sustainable Work Environment* terhadap produktivitas pegawai berkelanjutan di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Kota Palembang, dengan keterlibatan pegawai sebagai variabel mediasi. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif Populasi penelitian melibatkan 183 pegawai negeri sipil (PNS) di Dinas PUPR Kota Palembang dengan sampel sebanyak 125 responden yang diperoleh melalui teknik *simple random sampling*. Analisis data dilakukan dengan *Partial Least Square Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Sustainable Career Development* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai berkelanjutan, begitu pula dengan *Green Training* dan *Sustainable Work Environment* yang terbukti signifikan Lebih lanjut, keterlibatan pegawai terbukti memediasi hubungan antara *Sustainable Career Development*, *Green Training* *Sustainable Work Environment* dengan produktivitas berkelanjutan.

Kata Kunci: *Sustainable Career Development*, *Green Training*, *Sustainable Work Environment*, Keterlibatan Pegawai, Produktivitas Pegawai Berkelanjutan



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Sustainable Career Development, Green Training, and Sustainable Work Environment on sustainable employee productivity at the Office of Public Works and Spatial Planning (PUPR) of Palembang City, with employee engagement as a mediating variable. The research employed a quantitative approach. The study population consisted of 183 civil servants (PNS) working at the PUPR Office, from which a sample of 125 respondents was obtained using a simple random sampling technique. Data were analyzed using Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM). The findings reveal that Sustainable Career Development has a positive and significant effect on sustainable employee productivity, as do Green Training and Sustainable Work Environment, which were also found to be significant. Furthermore, employee engagement was proven to mediate the relationships between Sustainable Career Development, Green Training, and Sustainable Work Environment with sustainable productivity.

Keywords: Sustainable Career Development, Green Training, Sustainable Work Environment, Employee Engagement, Sustainable Employee Productivity



LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Sustainable Development Career, Green Training, Sustainable Work Enviroment Terhadap Produktivitas Pegawai Dengan Keterlibatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas PUPR Kota Palembang
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Organisasi
Nama : Janita Wulandari
NIM : 55123110092
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 15 agustus 2025

Mengesahkan

Pembimbing,



(Dr. Agus Arijanto, S.E, M.M)

U N I V E R S I T A S

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Ketua Program Studi Magister Manajemen,



(Dr. Nurul Hidayah, M.Si, Ak)



(Dr. Lenny Christina Nawangsari, ST, MM)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul	: Pengaruh <i>Sustainable Development Career, Green Training, Sustainable Work Enviroment</i> terhadap Produktivitas Pegawai Dengan Keterlibatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi pada Dinas PUPR Kota Palembang
Bentuk Tesis	: Penelitian/Kajian Masalah Organisasi
Nama	: Janita Wulandari
NIM	: 55123110092
Program	: Magister Manajemen
Tanggal	: 15 Agustus 2025

merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 15 Agustus 2025

Yang memberi pernyataan,



1000
SERBUK MBU BUATAN
METERAI TEMPEL
2D-F18ANX050925400

Janita Wulandari
NIM. 55123110092

**PERNYATAAN PENGECEKAN PLAGIASI (*SIMILARITY*)
KARYA ILMIAH**
/SIMILARITY CHECK STATEMENT FOR SCIENTIFIC WORKS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh
/The undersigned, hereby declare that the scientific work written by

Nama */Name* : JANITA WULANDARI
NIM */Student id Number* : 55123110092
Program Studi */Study program* : S2 Manajemen

dengan judul:
/The title:

“PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR BERKELANJUTAN, PELATIHAN HIJAU,
DAN LINGKUNGAN KERJA YANG BERKELANJUTAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN KETERLIBATAN KARYAWAN SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI DI KANTOR PUPR KOTA PALEMBANG”

telah dilakukan pengujian plagiasi (*similarity*) dengan sistem **Turnitin** pada tanggal:
/Has undergone a plagiarism (similarity) check using the Turnitin system on the date:

10 Oktober 2025

didapatkan nilai persentase sebesar:
and the similarity percentage obtained was:

20 %

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 10 Oktober 2025

**Kepala Administrasi/ Tata Usaha
FEB Universitas Mercu Buana**

/Head of FEB Administrator



scan or [click here](#) for verify

Ahmad Faqih, S.E., M.M.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa dan atas limpahan rahmat dan karunia, penulis berhasil menyelesaikan Tesis ini dengan judul " Pengaruh *Sustainable Development Career, Green Training, Sustainable Work Enviroment* Terhadap Produktivitas Pegawai Dengan Keterlibatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas PUPR Kota Palembang." Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada Dr. Agus Arijanto, S.E, M.M. selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah memberikan waktu, bimbingan, dan pengetahuan yang sangat bermanfaat hingga terselesaikannya Tesis ini. Dalam kesempatan ini, penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Tesis ini, terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Nurul Hidayah, M.Si. Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Teristimewa Orang tua tercinta yang selalu memberikan semangat, doa, dan dukungan moral serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan Tesis ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini tidak lepas dari ketidaksempurnaan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan baik kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam Tesis ini. Akhir kata, semoga Tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan, khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
PERNYATAAN PENGECEKAN PLAGIASI (SIMILARITY)	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB 1	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Kontribusi Penelitian	16
1.4.1 Kontribusi Teoritis.....	16
1.4.2 Kontribusi Praktis.....	17
BAB II	19
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	19
2.1 Kajian Teori.....	19
2.1.1 Grand Theory	19
2.1.2 Human Sustainability dan Sustainable Development Goals (SDGs) dalam Produktivitas Karyawan	21
2.1.3. Produktivitas Pegawai Berkelanjutan.....	23
2.1.3.1 Dimensi Produktivitas Berkelanjutan	24
2.1.4 Keterlibatan Karyawan	26
2.1.4.1 Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Produktivitas dan Keberlanjutan.....	30
2.1.5 Sustainable Work Environment	30

2.1.5.1 Dampak Lingkungan Kerja Berkelanjutan pada Sikap dan Perilaku Karyawan.....	35
2.1.6 <i>Green Training</i> (GT)	38
2.1.7 <i>Sustainable Career Development</i>	40
2.1.7.1 Dimensi <i>Sustainable Career Development</i>	40
2.2 Penelitian Terdahulu	44
2.3 Pengembangan Hipotesis	49
2.3.1 Pengaruh <i>Sustainable Development Career</i> terhadap Produktivitas Pegawai Berkelanjutan	49
2.3.2 Pengaruh <i>Green Development Career</i> terhadap Produktivitas Pegawai Berkelanjutan	50
2.3.3 Pengaruh <i>Sustainable Work Environment</i> terhadap Produktivitas Pegawai Berkelanjutan	50
2.3.4 Pengaruh <i>Sustainable Development Career</i> terhadap Produktivitas Pegawai Berkelanjutan melalui Keterlibatan Karyawan.....	51
BAB III.....	56
METODOLOGI PENELITIAN	56
3.1 Desain Penelitian	56
3.2 Definisi Operasional Variabel	56
3.3 Populasi dan Sampel	62
3.4 Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	63
3.4.1 Statistik Deskriptif	64
3.4.2 Statistik Inferensial	64
BAB IV	68
HASIL DAN PEMBAHASAN	68
4.1 Karakteristik Responden	68
4.2 Kontruksi Model	70
4.2.1 Uji <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran).....	71
4.2.2 Uji <i>Outer Loadings</i>	72
4.2.3 Uji <i>Convergent Validity</i>	75
4.2.5 Uji <i>Composite Reliability</i>	77
4.2.6 Evaluasi <i>Structural Model</i>	78

4.2.6.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	79
4.2.6.2 F-square (f^2)	80
4.2.6.3 Uji Pengaruh Langsung.....	81
4.3 Pembahasan.....	84
4.3.1 Pengaruh <i>Sustainable Development Career</i> terhadap Produktivitas Pegawai.....	84
4.3.2. Pengaruh Green Training terhadap Produktivitas Pegawai	85
4.3.3. Pengaruh Sustainable Work Environment terhadap Produktivitas Pegawai.....	87
4.3.4. Mediasi Keterlibatan Karyawan pada Pengaruh Sustainable Development Career terhadap Produktivitas Pegawai	89
4.3.6 Mediasi Keterlibatan Karyawan pada Pengaruh Sustainable Work Environment terhadap Produktivitas Pegawai.....	92
BAB V	95
KESIMPULAN DAN SARAN	95
5.1 Kesimpulan	95
DAFTAR PUSTAKA.....	98
LAMPIRAN.....	102

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pra Survey Pengembangan Karir Berkelanjutan	3
Tabel 1.2 Data Pra Survey Green Training	4
Tabel 1.3 Data Pra Survey Sustainable Work Environment.....	5
Tabel 1.4. Data Pra Survey Keterlibatan Karyawan	6
Tabel 1.5 Data Pra Survey Produktivitas Keberlanjutan Pegawai	7
Tabel 1.6 Jumlah Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang, menurut Pangkat/Golongan dan Eselon Tahun 2024	8
Tabel 1.7 Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang telah mengikuti Pendidikan Jabatan Struktural pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang Tahun 2024.....	9
Tabel 1.8 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Palembang Tahun 2024 - 2026.....	11
Tabel 2.1 Rangkuman Penelitian Terdahulu	44
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	57
Tabel 4.1 Deskriptif Statistik.....	68
Tabel 4.2 Hasil Outer Loadings	73
Tabel 4.3 Nilai Average Variance Based (AVE)	75
Tabel 4.4 Discriminant Validity – Heterotrait-Monotrait ratio (HTMT)	76
Tabel 4.5 Hasil Composite Reliability	78
Tabel 4.6 Hasil Uji R^2	79
Tabel 4.7 Hasil Uji F^2	80
Tabel 4.8 Hasil <i>Path Coefficient</i>	81
Tabel 4.9 Hasil Indirect Effect	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	64
Gambar 4.1 Konstruksi Diagram Jalur	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian.....	102
Lampiran 2 Data Estimasi.....	106
Lampiran 3 Hasil Olah Data Menggunakan SmartPLS	121

