

ABSTRACT

This Research head for analyzing of effect the Compensation, Organizational Culture and Leadership Styles Of Discipline Work Directives PT. Asuransi Ramayana Tbk. Tendean branch. The independent variables examined in this study is compensation, organizational culture and leadership style directive. The dependent variable studied is the discipline of employees at PT. Asuransi Ramayana Tbk. Tendean branch. In this study, data collection was done entirely by means of saturated samples (census), where all members of a population of 20 people, the whole sample. Methods of collecting data is literature study, observation and questionnaires. The study was conducted across departments in PT. Asuransi Ramayana Tbk. Branch Tendean the number of respondents 20 people. From the results of this research note that compensation, organizational culture and leadership style has a positive correlation and significant influence on the discipline of employees. Directive leadership style have a higher correlation to the discipline of employees compared with the compensation and organizational culture.

Keywords: Compensation, Organizational Culture, Leadership Style Directive, Discipline Employees



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Direktif Terhadap Disiplin Kerja Di PT. Asuransi Ramayana TBK. Cabang Tendean. Variabel bebas yang diteliti dalam penelitian ini adalah kompensasi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan direktif. Sedangkan variabel terikat yang diteliti adalah disiplin kerja karyawan di PT. Asuransi Ramayana TBK. Cabang Tendean. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan seluruhnya dengan cara sampel jenuh (sensus), dimana semua anggota populasi sebanyak 20 orang, keseluruhannya dijadikan sampel. Metode pengumpulan data yang dilakukan adalah melalui studi pustaka, observasi dan kuesioner. Penelitian dilakukan diseluruh departemen di PT. Asuransi Ramayana TBK. Cabang Tendean dengan jumlah responden 20 orang. Dari hasil penelitian ini diketahui bahwa kompensasi, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan memiliki korelasi yang positif dan pengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan. Gaya kepemimpinan direktif memiliki korelasi yang lebih tinggi terhadap disiplin kerja karyawan dibandingkan dengan kompensasi dan budaya organisasi.

Kata Kunci : Kompensasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Direktif, Disiplin Kerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA