

**PENGARUH KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN DIREKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA  
KARYAWAN DI PT. ASURANSI RAMAYANA TBK.  
CABANG TENDEAN**

**SKRIPSI**



**Nama : Adityo Heri Wicaksono**

**NIM : 43111110229**

**Program Studi Manajemen  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2015**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Adityo Heri Wicaksono

Nim : 43111110229

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 15 Juli 2015



**Adityo Heri Wicaksono**

NIM : 43111110229

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Adityo Heri Wicaksono  
NIM : 43111110229  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Gaya  
Kepemimpinan Direktif Terhadap Disiplin Kerja Karyawan  
Di PT. Asuransi Ramayana TBK. Cabang Tendean

Disahkan Oleh :

Pembimbing

Ketua Penguji



Drs. Wawan Purwanto, SE., MM

Luna Haningsih, SE., ME

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Ketua Program Studi

S1 Manajemen



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA.

Dr. Rina Astini, SE., MM

## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi yang berjudul : Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Direktif Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di PT. Asuransi Ramayana TBK. Cabang Tendean.

Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu ijin penulis berterimakasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan kepada Drs. Wawan Purwanto, SE., MM sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan megarahkan penulis selama penyusunan Skripsi ini dari awal hingga Skripsi ini dapat diselesaikan.

Tak lupa penulis berterimakasih kepada ketua Program Studi Manajemen Dr. Rina Astini, SE., MM. Demikian juga penulis menyampaikan terimakasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Akhirnya penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua, yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam masalah pengembangan sumber daya manusia di PT. Asuransi Ramayana TBK.

Jakarta, 15 Juli 2015

**Adityo Heri Wicaksono**

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>ABSTRAK</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	x
<b>BAB I      PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian .....	7
<b>BAB II     TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Kajian Pustaka .....	9
1. Kompensasi .....	9
2. Tujuan Kompensasi .....	10
3. Budaya Organisasi .....	12
4. Gaya Kepemimpinan .....	15
5. Disiplin Kerja .....	18
6. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	20
7. Ukuran dan Aspek-Aspek Disiplin Kerja .....	23
8. Hubungan Antar Variabel Penelitian .....	24
B. Rerangka Pemikiran .....	29
C. Hipotesis .....	29
<b>BAB III    METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	30
B. Desain Penelitian .....	30
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	30

3.1	Definisi Variabel .....	30
3.2	Operasionalisasi Variabel.....	31
D.	Populasi dan Sampel Penelitian .....	33
E.	Teknik Pengumpulan Data.....	33
F.	Jenis dan Sumber Data.....	35
G.	Uji Kualitas Data.....	35
H.	Uji Asumsi Klasik.....	36
1.	Uji Parsial (Uji t).....	38
2.	Uji Kelayakan Model (Uji F) .....	39
3.	Uji Koefisien Determinasi ( $R_2$ ).....	39
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A .	Hasil Penelitian.....	41
1.	Uji Validitas .....	42
2.	Uji Realibilitas.....	45
3.	Uji Asumsi Klasik .....	46
4.	Uji Normalitas .....	47
5.	Uji Multikolinearitas .....	48
6.	Uji Heteroskedatisitas .....	49
7.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
8.	Uji Kelayakan Model (Uji F) .....	52
9.	Uji Parsial (Uji t).....	53
10.	Uji Determinasi ( $R_2$ ).....	54
B.	Pembahasan .....	55
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A.	Simpulan .....	57
B.	Saran.....	57
	<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
	<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Absensi .....	4
Tabel 2.1 Contoh Penelitian Terdahulu .....	26
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian .....	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	42
Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel Kompensasi .....	43
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	44
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Direktif .....	44
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja Karyawan.....	45
Tabel 4.8 Realibilitas Tiap Variabel.....	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov .....	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas .....	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda .....	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F) .....	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	53
Tabel 4.14 Hasil Uji Determinasi .....	55

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran.....	21
Gambar 4.1 Grafik Normal Probability Plot (P-P Plot).....	48
Gambar 4.2. Scatter Plot Data Penelitian.....	50

