

ABSTRACT

This study aims to identify and analyze the effect of participatory leadership and organizational commitment on employee performance with job satisfaction as an intervention variable at PT Rahayu Perdana Trans. The instrument used in this research is a questionnaire to 150 respondents which is then analyzed descriptively and quantitatively. Descriptive analysis in this study is used to provide an overview of the characteristics of respondents and an overview of research variables, while quantitative analysis conducted by SEM – PLS (Partial Least Square) will be used to test the hypothesis in this study. Based on the results of the analysis in this study, it can be seen that participatory leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction, organizational commitment has a positive and significant effect on job satisfaction, participatory leadership style has a positive and significant effect on employee performance, organizational commitment has a positive and significant effect on performance. employees, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, participatory leadership style and organizational commitment have a positive and significant effect on job satisfaction, and participatory leadership style and organizational commitment have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Participatory Leadership Style, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Employee Performance

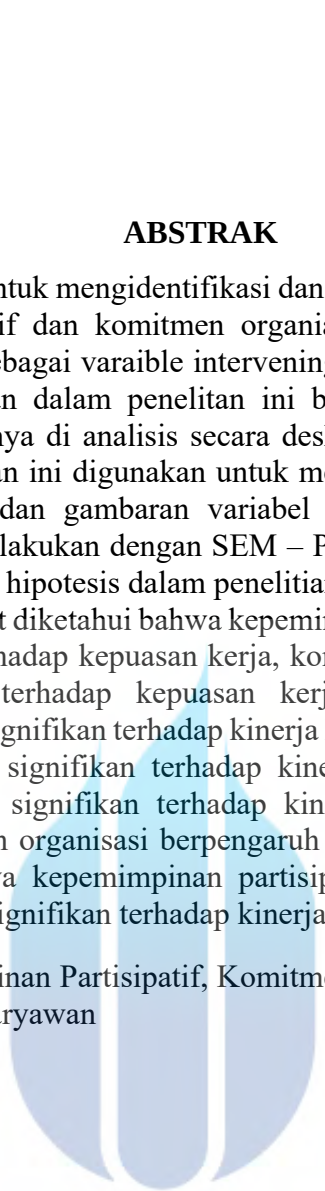


UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan menganalisa menguji pengaruh kepemimpinan partisipatif dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di PT Rahayu Perdana Trans. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini berupa kuesioner terhadap 150 responden yang selanjutnya di analisis secara deskriptif dan kuantitatif. Analisis deskriptif dalam penelitian ini digunakan untuk memberikan gambaran mengenai karakteristik responden dan gambaran variabel penelitian, sedangkan analisis secara kuantitatif yang dilakukan dengan SEM – PLS (Partial Least Square) akan digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan partisipatif dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan partisipatif dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Partisipatif, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA