

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of beban kerja and work discipline on the performance of nurses with work stress as an intervening variable. The object of this study was the isolation room nurse RSAU dr. Esnawan Antariksa Halim Perdanakusuma East Jakarta. The sample in this study were 35 nurses isolation room RSAU dr. Esnawan Antariksa Halim Perdanakusuma East Jakarta. Sampling technique using saturated sampling technique because the number of samples is less than 100, then all members of the population are used as samples. Measurement of variables used in this study is designed in the form of likert scale. This study uses questionnaires and quantitative approach with the analysis method used in this study is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) approach. The Software used to process the data in this study is SMARTPLS 3.0 software. The results of this study indicate that employee performance can be maximized by optimizing work discipline and considering the beban kerja that will be given to employees and work stress that will affect the improvement of the performance of nurses RSAU dr. Esnawan Antariksa Halim Perdanakusuma East Jakarta.

Keywords: *Beban kerja, Work Discipline, Nurse Performance, Work Stress*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja perawat dengan stres kerja sebagai variabel intervening. Objek penelitian ini adalah perawat ruang isolasi RSAU dr. Esnawan Antariksa Halim Perdanakusuma Jakarta Timur. Sampel dalam penelitian ini adalah 35 orang perawat ruang isolasi RSAU dr. Esnawan Antariksa Halim Perdanakusuma Jakarta Timur. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh karena jumlah sampel kurang dari 100, maka semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Pengukuran variabel yang digunakan dalam penelitian ini dirancang dalam bentuk skala *likert*. Penelitian ini menggunakan kuesioner dan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan pendekatan *Partial Least Square* (PLS). *Software* yang digunakan untuk mengolah data dalam penelitian ini adalah *software SMARTPLS 3.0*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan dapat dimaksimalkan dengan mengoptimalkan disiplin kerja serta mempertimbangkan beban kerja yang akan diberikan kepada karyawan serta stres kerja yang akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja perawat RSAU dr. Esnawan Antariksa Halim Perdanakusuma Jakarta Timur.

Kata Kunci: Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Perawat, Stress Kerja.

