

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
(Studi pada Guru di SMA Muhammadiyah 25 Pamulang)

SKRIPSI



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Nama : Rasyid Ridho Haris
NIM : 43121010384

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUA BUANA
JAKARTA
2025

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU**

(Studi pada Guru di SMA Muhammadiyah 25 Pamulang)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Rasyid Ridho Haris
NIM : 43121010384

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUA BUANA
JAKARTA
2025

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rasyid Ridho Haris

Nim : 43121010384

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 7 Oktober 2025

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Rasyid Ridho Haris

43121010384

	BIRO PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS MERCU BUANA	
---	--	---

No.Dokumen	1-1-3.4.11.00	Distribusi					
Tgl. Efektif	25 September 2024						

SURAT KETERANGAN HASIL UJI TURNITIN

Nama : RASYID RIDHO HARIS
NIM : 43121010384
Fakultas / Program Studi : FEB / Manajemen
Jenis : Skripsi
Judul Tugas Akhir : PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU (Studi pada Guru di SMA Muhammadiyah 25 Pamulang)
Hasil Pengecekan Turnitin : 25%

Telah dilakukan pengecekan Similarity menggunakan aplikasi **Turnitin** dengan hasil presentase kemiripan sebesar **25%** dan dinyatakan memenuhi syarat untuk mengajukan sidang tugas akhir sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Mercu Buana. Hasil uji Turnitin terlampir.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 25 November 2025

Kepala Biro Perpustakaan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

Ket: Surat keterangan ini sebagai salah satu syarat untuk pendaftaran sidang Skripsi.

2025/November/25/0000000688/Muhammad Arif Budiyanto, M.Hum

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rasyid Ridho Haris
NIM : 43121010384
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru (Studi pada Guru di SMA Muhammadiyah 25 Pamulang)
Tanggal Sidang : 09 September 2025

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Nia Kusuma Wardhani, S.Kom., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak., CA



Dudi Permana, Ph.D

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA-10255913



Scan QR or [click here](#) to
Verification

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi sejauh mana motivasi kerja, kompensasi, dan kepuasan kerja memengaruhi kinerja guru di SMA Muhammadiyah 25 Pamulang. Latar belakang penelitian ini muncul dari adanya ketidakkonsistenan dalam kinerja guru yang diduga dipengaruhi oleh berbagai aspek internal organisasi, seperti motivasi yang kurang, ketidakpuasan terhadap imbalan kerja, serta perbedaan tingkat kepuasan kerja antar individu. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik survei. Responden dalam penelitian ini berjumlah 24 guru tetap, yang dipilih melalui teknik purposive sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner, kemudian dianalisis dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, ketiga variabel independen yaitu motivasi kerja, kompensasi, dan kepuasan kerja, memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Secara bersama-sama, ketiga faktor tersebut juga terbukti berkontribusi signifikan dalam memengaruhi kinerja guru. Temuan ini menekankan pentingnya perhatian manajemen sekolah terhadap peningkatan motivasi, pemberian kompensasi yang layak, dan penciptaan kepuasan kerja guna mendorong peningkatan kinerja guru.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Guru

ABSTRACT

This research aims to examine the extent to which work motivation, compensation, and job satisfaction influence teacher performance at SMA Muhammadiyah 25 Pamulang. The study was prompted by the inconsistency in teacher performance, which is suspected to be affected by internal organizational factors such as low motivation, dissatisfaction with rewards, and varying levels of job satisfaction among individuals. A quantitative approach with a survey method was employed in this study. The respondents consisted of 24 permanent teachers selected using purposive sampling. Data were gathered through questionnaires and analyzed using SPSS software. The findings reveal that, individually, all three independent variables work motivation, compensation, and job satisfaction have a significant and positive effect on teacher performance. Collectively, these variables also significantly influence the dependent variable, which is teacher performance. These results highlight the need for school management to focus on enhancing motivation, providing fair compensation, and improving job satisfaction as strategies to boost teacher performance.

Keywords: Work Motivation, Compensation, Job Satisfaction, Teacher Performance

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru, Studi pada Guru di SMA Muhammadiyah 25 Pamulang”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, MM, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Nia Kusuma Wardhani, S.Kom, MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasihat-nasihat yang bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya memberikan segala ilmu yang dimilikinya. Semoga di hadapan Allah Subhanahu wa ta'ala menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
6. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana, yang penuh kesabaran bersedia membantu segala urusan administrasi selama perkuliahan.
7. Seluruh teman-teman Manajemen S-1 FEB UMB angkatan 2021 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Semoga kita bisa wujudkan impian kita.
8. Seluruh Guru SMA Muhammadiyah 25 Pamulang, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
9. Kedua orang tua tercinta yang telah memberikan doa, dukungan, dan semangat moral dan material yang tiada hentinya.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, saya mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam proposal skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Tangerang Selatan, 16 Januari 2025



Rasyid Ridho Haris



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
HALAMAN PENGECEKAN PLAGIASI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
A. Kajian Pustaka.....	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)	10
a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
d. Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Kinerja Guru.....	13
a. Definisi Kinerja Guru	13
b. Faktor yang mempengaruhi Kinerja Guru.....	13
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Guru	15
3. Motivasi Kerja.....	15
a. Definisi Motivasi Kerja	15
b. Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	16
c. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	17

4. Kompensasi	18
a. Definisi Kompensasi	18
b. Faktor yang mempengaruhi Kompensasi	18
c. Dimensi dan Indikator Kompensasi	19
5. Kepuasan Kerja	20
a. Definisi Kepuasan Kerja	20
b. Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	21
c. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	22
6. Penelitian Terdahulu	23
B. Pengembangan Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Waktu dan Tempat Penelitian	33
B. Desain Penelitian	33
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	33
1. Definisi Variabel	33
2. Operasional Variabel	35
D. Skala Pengukuran Variabel	39
E. Populasi dan Sampel Penelitian	40
1. Populasi	40
2. Sampel	40
F. Metode Pengumpulan Data	41
G. Metode Analisis Data	42
1. Analisis Deskriptif	42
2. Analisis Statistical Package for Social Sciences (SPSS)	43
a. Pengertian Statistical Package for Social Sciences	43
b. Uji Validitas	43
c. Uji Reliabilitas	43
d. Uji Normalitas	44
e. Uji Multikolonieritas	44
f. Uji Autokorelasi	45
g. Uji Linearitas	46
h. Analisis Regresi Linear Berganda	47
i. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik T)	48
j. Uji Signifikasi Keseluruhan (Uji Statistik F)	48

k. Uji Koefisien Determinasi.....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
A. Analisis Deskriptif	50
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	50
2. Deskripsi Responden.....	51
3. Deskripsi Variabel.....	54
B. Uji Instrumen.....	63
1. Uji Validitas	63
2. Uji Reliabilitas.....	67
C. Analisis Statistical Package for Social Sciences (SPSS).....	68
1. Uji Normalitas	68
2. Uji Multikolonieritas	68
3. Uji Autokorelasi	69
4. Uji Linearitas.....	70
5. Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	71
6. Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik T)	72
7. Uji Signifikasi Keseluruhan (Uji Statistik F)	73
8. Uji Koefisien Determinasi.....	74
D. Pembahasan Hasil Penelitian	75
1) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru	75
2) Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru.....	76
3) Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru	77
4) Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru.....	78
BAB V KESIMPULAN	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1. 1.	Data Absensi Guru Sma Muhammadiyah 25 Pamulang	2
Tabel 1. 2.	Pra-Survei Kinerja Guru	5
Tabel 1. 3.	Research Gap	7
Tabel 2. 1.	Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1.	Operasional Variabel Penelitian	35
Tabel 3. 2.	Pengukuran Skala Likert	40
Tabel 4. 1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4. 2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4. 3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	53
Tabel 4. 4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
Tabel 4. 5.	Analisis Deskriptif Motivasi Kerja	55
Tabel 4. 6.	Analisis Deskriptif Kompensasi	56
Tabel 4. 7.	Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja	59
Tabel 4. 8.	Analisis Deskriptif Kinerja Guru	61
Tabel 4. 9.	R Tabel	64
Tabel 4. 10.	Hasil Uji Validitas	65
Tabel 4. 11.	Hasil Uji Reliabilitas (Cronbach Alpha)	67
Tabel 4. 12.	Uji Normalitas	68
Tabel 4. 13.	Uji Multikolonieritas	69
Tabel 4. 14.	Uji Autokorelasi	70
Tabel 4. 15.	Uji Linearitas	70
Tabel 4. 16.	Hasil Uji Statistik T	72
Tabel 4. 17.	Hasil Uji Statistik F	74
Tabel 4. 18.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	74

DAFTAR GAMBAR

Tabel	Judul	Halaman
1. 1.	Data Peserta Didik Lulus PTN	3
2. 1.	Kerangka Pemikiran Konseptual	32



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Surat Ijin Penelitian	88
2	Kuesioner	90
3	Deskripsi Responden	91
4	Deskripsi Variabel	93
5	Hasil Uji Model Pengukuran	98
6	Hasil Uji Model Struktural	101

