

ABSTRAKSI

PT. Mega Mandiri Teknik Jakarta meyakini bahwa stres kerja dapat berhubungan positif terhadap prestasi kerja karyawan. Karena dengan adanya stres kerja yang cukup dapat memberikan suatu motivasi karyawan agar terciptanya prestasi kerja karyawan, apabila tingkat stres kerja rendah maka kemungkinan prestasi kerja akan meningkat.

Dari hasil penelitian ini penulis mengetahui hubungan stres kerja (X) dengan prestasi kerja karyawan (Y) di PT Mega Mandiri Teknik. Dengan hipotesis stres kerja mempunyai hubungan positif tetapi tidak signifikan dengan prestasi kerja karyawan pada PT Mega Mandiri Teknik.

Data primer dalam penelitian ini diperoleh dengan memberikan kuesioner dengan skala pengukuran menggunakan skala likert, dengan menggunakan korelasi, dan diolah menggunakan uji T dengan menggunakan SPSS 19.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel stres kerja (X) berhubungan positif tetapi tidak signifikan dengan prestasi kerja karyawan (Y) pada PT. Mega Mandiri Teknik.

Kata kunci : Stres Kerja dengan Prestasi Kerja karyawan