

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KREATIVITAS KARYAWAN DIVISI PRODUKSI KREATIF**

PT. INDOSIAR VISUAL MANDIRI

SKRIPSI

NAMA : Diananda Puspadara

NIM : 43112010347



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S-1

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KREATIVITAS KARYAWAN DIVISI PRODUKSI KREATIF**

(Studi Kasus Pada PT. INDOSIAR VISUAL MANDIRI)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Mmenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen S1



NAMA : DIANANDA PUSPADARA

UNIVERSITAS
NIM : 43112010347

MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S-1

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2015

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Diananda Puspadara

NIM : 43112010347

Program studi : Manajemen – Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi ini murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari Karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembuatan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 6 Agustus 2015



Diananda Puspadara

NIM: 43112010347

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Diananda Puspadara
NIM : 43112010347
Program Studi : Manajemen Strata-1
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap
Kreativitas Karyawan Divisi Produksi Kreatif
(Studi Kasus Pada PT. Indosiar Visual Mandiri)
Tanggal Lulus Ujian : 6 Agustus 2015

Disahkan Oleh,

Pembimbing Skripsi



(Tri Wahyono SE., MM)

Tanggal : 20-08-2015

Ketua Penguji



(Aty Herawati, Dra., M.Si)

Tanggal : 24 Agustus 2015

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



(Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA)

Tanggal : 26 Agustus 2015

Ketua Program Studi
Manajemen S1,



(Dr. Rina Astini, SE., MM)

Tanggal : 30 Agustus 2015

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala, yang telah melimpahkan berkah dan rahmat-Nya serta nikmat sehat kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir Skripsi mengenai **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kreativitas Karyawan Divisi Produksi Kreatif (Studi Kasus Pada PT. Indosiar Visual Mandiri)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

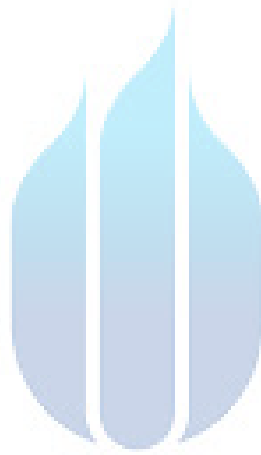
Selain itu, dalam proses penyelesaian Skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bimbingan, peranan, dan bantuan berharga dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, dari hati yang paling dalam penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ungkapan terima kasih yang tulus kepada :

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM Selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS., CA Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Dr. Rina Astini, SE., MM Selaku Kepala Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Priyono SE., MM selaku Dosen Pembimbing Akademik Penulis terimakasih telah memberikan arahan serta motivasi kepada penulis sejak semester awal hingga akhir.
5. Tri Wahyono, SE., MM selaku dosen Pembimbing yang telah senantiasa meluangkan waktu untuk membimbing penulis untuk menyusun skripsi ini.
6. Laurencia Safitri Krismadewi, S.Pd, MM sebagai dosen yang senantiasa mejadi sahabat bagi penulis, yang juga memberi banyak saran serta dukungan yang berguna bagi penulis dalam penyusunan skripsi ini.
7. Luna Haningsih, SE., ME selaku dosen penguji sidang proposal skripsi yang telah memberi saran yang berguna bagi penulis.
8. Nur Fatimah, SE dan Nurfitriah Febriani, SE sebagai teman baik penulis yang banyak memberikan bantuan dan saran kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Keluarga tercinta Bapak Anto S. Santosa, SH dan Ibu Ida Zulfida selaku orang tua penulis yang senantiasa memberikan dukungan, doa, dan kasih sayang untuk penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih telah membiayai segala keperluan kuliah dan memberikan pendidikan kepada penulis hingga setinggi ini.
10. Daffa Dewantara sebagai adik penulis yang menghibur dan memberikan dukungan kepada penulis.
11. Anzo Siswanto yang turut memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.
12. Teman-teman sepebimbingan dan teman-teman lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih telah berbagi ilmu selama berkuliah bersama.
13. Seluruh crew Radio Mercu Buana beserta organisasinya, yang telah memberi banyak pengalaman dan wawasan kepada penulis selama penulis menjadi anggota aktif.

14. PT. Indosiar Visual Mandiri beserta humas, yang memberikan ijin dan kesempatan penulis untuk melakukan penelitian sehingga sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan pikiran serta inspirasi bagi para pembaca. Penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, Juli 2015



Penulis

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	4
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	4
1. Tujuan Penelitian	4
2. Kontribusi Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	6
1. Pengertian Manajemen.....	6
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
a. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
3. Lingkungan Kerja	11
a. Pengertian Lingkungan Kerja	11
b. Jenis Lingkungan Kerja	13
4. Motivasi	16
a. Pengertian Motivasi	16
b. Teori Motivasi.....	17
5. Kreativitas	27
a. Pengertian Kreativitas.....	27
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kreativitas.....	34
c. Peran Kreativitas Dalam Perusahaan.....	37
d. Mengelola Kreativitas Individu	42
6. Penelitian Terdahulu	47
B. Rerangka Pemikiran	48

C. Hipotesis	48
---------------------	----

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	49
B. Desain Penelitian	49
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	50
D. Pengukuran Variabel.....	53
E. Populasi dan Sampel Penelitian	54
1. Populasi Penelitian.....	54
2. Sampel Penelitian.....	54
F. Teknik Pengumpulan Data.....	55
G. Metode Analisis Data.....	57
1. Uji Kualitas Data.....	57
a. Uji Validitas	57
b. Uji Reliabilitas	58
2. Uji Asumsi Klasik.....	58
a. Uji Normalitas.....	59
b. Uji Multikolonieritas.....	59
c. Uji Heteroskedastisitas.....	60
3. Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
a. Uji Determinasi	62
4. Uji Hipotesis	62

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	64
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	64
a. Visi dan Misi Perusahaan.....	65
2. Karakteristik Responden.....	65
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	66
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Status	67
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	68
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	69
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	70
C. Hasil Uji Kualitas Data	74
1. Hasil Uji Validitas.....	74
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	78
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	79
1. Hasil Uji Normalitas	79
2. Hasil Uji Multikolonieritas	80
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	81

E. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	83
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	85
F. Hasil Uji Hipotesis.....	86
1. Uji Signifikansi Simultasn (Uji Statistik F).....	86
2. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	87
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	88
1. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kreativitas.....	88
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kreativitas.....	89
3. Pengaruh Motivasi terhadap Kreativitas.....	89

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	90
B. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	93

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	47
3.1 Tabel Variabel dan Indikator	52
3.2 Tabel Skor Jawaban Responden	55
4.1 Tabel Deskripsi Respondn Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
4.2 Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	67
4.3 Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Status.....	67
4.4 Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	68
4.5 Tabel Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	69
4.6 Tabel Frekuensi Deskripsi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	70
4.7 Tabel Frekuensi Deskripsi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik.....	71
4.8 Tabel Frekuensi Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi.....	72
4.9 Tabel Frekuensi Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kreativitas.....	73
4.10 Tabel Hasil Uji Validitas variabel Lingkungan Kerja.....	74
4.11 Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	75
4.12 Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	76
4.13 Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Kreativitas	76
4.14 Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Kreativitas	77
4.15 Tabel Uji Reliabilitas Variabel	78
4.16 Tabel Uji Multikolonieritas.....	81
4.17 Tabel Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	84
4.18 Tabel Koefisien Determinasi (R^2)	85
4.19 Tabel Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	86
4.20 Tabel Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	87

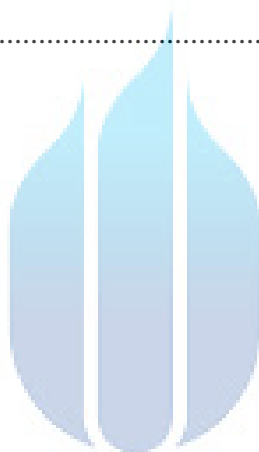
DAFTAR GAMBAR

1.1 Grafik <i>Rating/Audience Share</i>	2
2.1 Rerangka Pemikiran	48
4.1 Gambar Uji Normalitas Data-Histogram dan Normal P-P Plot.....	78
4.2 Gambar Uji Heterokedastisitas	80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner	93
Lampiran 2 Hasil Kuisisioner	98
Lampiran 3 Hasil Statistik Deskriptif	105
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	113
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	115
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	116
Lampiran 7 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	118
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis	119



UNIVERSITAS
MERCU BUANA