

ABSTRACT

This research aimed to determine how much influence of leadership, work motivation and working climate on teacher performance at SMK Resources Bekasi partially and simultaneously. This research consists of three independent variables, namely leadership (X1), work motivation (X2), work climate (X3) and one dependent variable is teacher performance (Y). Sampling in this research is done by using saturated sampling technique. The sample used was 28 respondents from the population of 29 teachers. The data were collected by using questionnaires. The method used in this research is quantitative method, while the data analysis technique used is multiple linear regression analysis with the help of SPSS program version 23. The results showed that the partial leadership variables do not affect the performance of teachers, while the other two independent variables of work motivation And work climate have a significant influence on teacher performance. However, the results of this study prove that the three independent variables of leadership (X1), work motivation (X2) and work climate (X3) together have a significant influence on the performance of SMK Sumber Bekasi teachers.

Key words: Leadership, Work Motivation, Working Climate, Teacher Performance

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan iklim kerja terhadap kinerja guru pada SMK Sumber Daya Bekasi secara parsial dan simultan. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel bebas yaitu kepemimpinan (X_1), motivasi kerja (X_2), iklim kerja (X_3) dan satu variabel terikat yaitu kinerja guru (Y). Pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Sampel yang digunakan berjumlah 28 responden dari populasi sebanyak 29 guru. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan penyebaran kuisioner. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja guru, sedangkan dua variabel bebas lainnya yaitu motivasi kerja dan iklim kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Namun hasil penelitian ini membuktikan bahwa ketiga variabel bebas yaitu kepemimpinan (X_1), motivasi kerja (X_2) dan iklim kerja (X_3) secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru SMK Sumber Daya Bekasi.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Iklim Kerja , Kinerja Guru

UNIVERSITAS
MERCU BUANA